

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Ada pengaruh secara parsial dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU).
2. Ada pengaruh secara parsial dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU).
3. Variable kompensasi dan motivasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU). Hal ini dapat diketahui dari hasil uji regresi F hitung yang mendapatkan nilai sig 0,000 (lebih kecil dari 0,05) Artinya bahwa variabel kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh besar secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

5.2. Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Kepada perusahaan dan pemimpin Kelurahan Rorotan disarankan untuk:
 - a) Kompensasi disini perlu diperhatikan kembali dan dengan lebih serius dalam memberikan keadilan kepada seluruh pegawai. Kompensasi yang adil sesuai dengan tanggung jawab dan pekerjaannya masing-masing sangat dibutuhkan oleh setiap pegawai karena dengan adanya pemberian kompensasi yang adil, pegawai merasa dihargai atas usaha yang dilakukan pegawai untuk instansi. Instansi harus bisa adil dalam memberikan nilai tambah dalam hal kompensasi dengan tingkat beban kerja yang diberikan pegawai. Memberikan kompensasi juga merupakan salah satu hal

untuk meningkatkan kinerja pegawai dan semangat kerja dalam instansi salah satunya adalah kompensasi.

- b) Dari motivasi kerja, sebaiknya instansi memberikan motivasi yang lebih kepada pegawai agar kinerja pegawai lebih meningkat dan pegawai bisa mendapatkan hasil yang terbaik kepada instansi. Begitupun juga pimpinan harus bisa merangkul semua pegawai secara bersama-sama agar pegawai tersebut merasa sangat diadili dalam setiap pekerjaan yang mereka selesaikan. Instansi sebaiknya mendorong pegawai agar mampu meningkatkan keterampilan dan keahlian sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya baik untuk pegawai lama ataupun pegawai baru. Agar pegawai tersebut dapat bekerja dengan rasa semangat tinggi yang nantinya kinerja pegawai akan meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a) Penelitian ini hanya 83 sampel, sehingga mengakibatkan kesulitan dalam mengolah datanya. Bagi para peneliti selanjutnya sebaiknya mengambil sampel responden yang lebih banyak agar dalam mengolah data tidak mengalami kesulitan.
- b) Peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya disiplin kerja, motivasi dan prestasi dengan responden yang lebih banyak.