

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar dan Sitohang. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu Berita Jakarta Utara*. (2011.Nov 03). Kelurahan Rorotan. Diakses pada tanggal 23 juli 2017 *Dan Riset Manajemen*, 4(10), 1–19.
- Dessler, A. E., M. R. Schoeberl, T. Wang, S. M. Davis, K. H. Rosenlof, and J.-P. Vernier (2014), Variations in stratospheric water vapor over the past three decades, *J. Geophys. Res. Atmos.*, 119, 12,588–12,598, doi:10.1002/2014JD021712
- Dharmayanti, D. (2015). Pengaruh Dasar Penetapan Insentif Finansial dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan Bagian Penjualan PT Sumber Ceria Bersama Cabang Surabaya. *Agora*, 3(1), 17-22.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasil wawancara langsung dengan kepala bidang Penanganan Sarana dan Prasarana Umum Di Kelurahan Rorotan pada tanggal 1 Desember 2021
- Kasmir. (2015) “Manajemen Sumber Daya Manusia” Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Manese, A. H. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi. *Productivity*, 1(1), 23-27.
- Mangkunegara, A.A.P, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya
- Manik, Sudarmin. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi pada Karyawan Bank. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2016, 1.2: 229-224

MCG, 2018, 'Delivering for Citizens: How to Triple the Success Rate of Government Transformations', Discussion Paper, McKinsey Center for Government, June, <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/industries/public%20sector/our%20insights/delivering%20for%20citizens%20how%20to%20triple%20the%20success%20rate%20of%20government%20transformations/delivering-for-citizens-how-to-triple-the-success-rate-of-government-transformations.ashx> (accessed 22 October 2019)Indonesia, 1.

Mustika Ratu, Tbk (Tahun 2010-2016). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4(2), 1-9

Mudayana, A. A. (2012). „*The relationship Workload With Employee Performance Nur Hidayah hospital in Bantul.*” Ahmad Dahlan.

Murtiyoko, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(1).

Murty, W. A. (2012). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)*. STIE Perbanas Surabaya.

Nuriasari, S. (2018). Analisa Rasio Likuiditas Dalam Mengukur Kinerja Keuangan PT.

Prihastuti, E. S. (2018). Pengaruh Motivasi dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengendalian Penduduk dan Kerluarga Berencana Kota Bandar Lampung. *Penelitian Mandiri Waspodo, Agung Aws etal.* (2017). *The Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction at PT Nikko Cahaya Electric.* Jakarta. *Jurnal riset manajemen sains Indonesia Vol. 8, No. 1*Universitas Bandar Lampung , 1.

Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan

Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129

Sulistiyanti & Rosidan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Graha Ilmu

Widodo, U. (2015). Analisis motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel mediator. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(1).

