

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. Motivasi

Berdasarkan penelitian. hasil dari hipotesis pertama (H1) diterima dengan begitu dapat dikatakan, Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat melalui uji hipotesis ini, dalam melalui signifikansi dapat melihat dari Path Coefficiens, $t\text{-statistic} \geq t \text{ table}$ atau $\text{Sig} \leq 0,05$ dan $r\text{-squared value}$. Bahwasannya sesuai dengan kriteria pengujian merupakan jika nilai $t\text{-value}$ atau nilai $p \leq 0,05$. Bahwasannya nilai t hitung pada penelitian ini sebesar $5,590 \geq t$ tabel sebesar 1,96 maka dengan demikian bahwa apabila Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat diartikan semakin tinggi Motivasi maka akan semakin baik atau bagus terhadap Kinerja Karyawan.

2. Lingkungan Kerja

Berdasarkan penelitian hasil dari hipotesis ke dua (H2) diterima dengan begitu dapat dikatakan. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat melalui uji hipotesis ini, dalam melalui signifikansi dapat melihat dari Path Coefficiens, $t\text{-statistic} \geq t \text{ table}$ atau $\text{Sig} \leq 0,05$ dan $r\text{-squared value}$. Bahwasannya sesuai dengan kriteria pengujian merupakan jika nilai $t\text{-value}$ atau nilai $p \leq 0,05$. Bahwasannya nilai t hitung pada penelitian ini sebesar $5.937 \geq t$ tabel sebesar 1,96 maka dengan demikian bahwa apabila Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan. Dapat diartikan akan semakin baik atau bagus Lingkungan kerja akan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sarimelati

Kencana Pizzahut Delivery Cabang Tambun, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Memberikan sebagian informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lainnya sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya dan Fakultas Ekonomi pada khususnya Program Studi Manajemen

2. Bagi Perusahaan

Untuk Motivasi penulis menyarankan kepada perusahaan agar lebih sering untuk menyampaikan motivasi kerja kepada setiap karyawannya agar menjadikan kelompok kerja yang lebih kompak agar terjadinya peningkatan dalam Kinerja Karyawan dalam setiap individu. Kedua, untuk Lingkungan Kerja penulis menyarankan kepada perusahaan agar meningkatkan fasilitas kerja untuk kepada setiap karyawannya, agar karyawan tersebut merasa nyaman dan betah dalam bekerja di perusahaan tersebut. Ketiga, untuk Kinerja Karyawan penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus meningkatkan Kinerja Karyawan pada setiap individu karyawannya dengan memberikan pelatihan agar terciptanya Kualitas didalam individu karyawannya. Karena setiap Kinerja Karyawan sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi Universitas

Memberikan sebagian informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lainnya sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya dan Fakultas Ekonomi pada khususnya Program Studi Manajemen.