

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. & J. (2019). *Partial Least Square (PLS)*.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(1), 1–17. <https://doi.org/10.31227/osf.io/v62c3>
- Arianto, D. A. N. (2019). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Cahyani. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman*. 2(5), 255. ???
- Cintia, E., & Gilang, A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I. *Analisis Kesejahteraan Mustahiq Dan Non Mustahiq Perspektif Maqaashidus Syariah*, v(Syariah Economic, Zakat), 1–7.
- Diah Indriani Suwondo, & Sutanto, E. M. (2018). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Fani Juliyanto Perdana. (2020). *PENTINGNYA KEPERCAYAAN DIRI DAN MOTIVASI SOSIAL DALAM KEAKTIFAN MENGIKUTI PROSES KEGIATAN BELAJAR*. VIII(2), 70–87.
- Firdauzi, M, P., & Ayuni, R. F. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tulungagung)*. 05.
- Fitria. (2016). Metodologi Riset. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Foenay, E. E. (2018). *Metodologi Penelitian*.
- Ghozali & Hengky. (2015). *Analisis Model Struktural / Inner*.
- Ghozali, & Hengky. (2020). *Metodologi Penelitian*.

Hariyono. (2017). *Hubungan antar Variabel*.

Henri. (2018). Pengaruh Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 12–21.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>

Hermiyanty, & Nurdiana. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Partisipasi Kader dalam Kegiatan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Donggala Kecamatan Banawa Kabupaten Donggala. *Medika Tadulako: Jurnal Ilmiah Kedokteran Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan*, 3(3), 60–77.

<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/MedikaTadulako/article/view/9275>

Hidayat, D. R. W. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP IV Semarang*.

Hussein. (2021). *Metodologi Penelitian*.

Jais, A. (2017). *ANALISIS PENGARUH VARIABEL MOTIVASI, DISIPLIN DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA*. 1–10.

Jauhari, T. (2017). PROSES MANAJEMEN KINERJA PEGAWAI IAIN RADEN INTAN LAMPUNG. *Ilmu Dakwah Dan Pengembangan Komunitas Belum*, 9(21), 295–310.

Krisdianto, A. (2018). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Komitmen Organisasi (Studi kasus pada PG. Kebon Agung Malang)*.

Maida, A. (2017). *Analisis Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja Pegawai di Sekretariat Kota Palopo*.
<http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/7582/5/andimaida> 1-2.pdf

Pandoyo. (n.d.). *Metodologi Riset Bisnis*.

- Pandoyo. (2018). *Metodologi Penelitian*.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Ramadhani, M. F., Artikel, H., & Mojo, K. (2021). STRATEGI PEMASARAN PRODUK UMKM MELALUI DIGITAL MARKETING PADA KERIPIK PISANG BANNA-QU. *ABDIPRAJA (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(2), 153–158.
- Rayyan, M., & N.S, B. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN HOUSEKEEPING DAN FRONT OFFICE DI HOTEL BOROBUDUR JAKARTA. *Bulletin of the Seismological Society of America*, 106(1), 6465–6489.
<http://www.bssaonline.org/content/95/6/2373%5Cnhttp://www.bssaonline.org/content/95/6/2373.short%0Ahttp://www.bssaonline.org/cgi/doi/10.1785/0120110286%0Ahttp://gji.oxfordjournals.org/cgi/doi/10.1093/gji/ggv142%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/s00024-013-0646>
- Resa Almustofa. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)*.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135.
<https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Riyanto, A., Raspati, G., Wibowo, A., & Lestinarsih, A. S. (2021). Investigasi Empirik Determinasi Beban Kerja dalam Meningkatkan Prestasi dan Produktivitas Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(2), 100–110. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i2.10702>
- Sani. (2018). *Pengaruh pemberian motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan*

pada Dinas Pasar Kota Malang. July, 1–23.

- Sardiman. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kemampuan Berkomunikasi Terhadap Motivasi Belajar Mata Pelajaran Ekonomi. *Dinamika Pendidikan*, 1(2), 10–35. <https://doi.org/10.15294/dp.v1i2.475>
- Sari, D. P., Harlin, H., & Wadirin, W. (2021). Pelatihan Perawatan dan Service Sepeda Motor Bagi Pemuda Putus Sekolah di Ogan Ilir. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.17509/jpp.v21i1.30318>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23. <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Setiyowati, R. I. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CASUARINA HARNESSINDO KABUPATEN PEMALANG. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 117–125.
- Siregar, D. P. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. sari melati kencana cabang medan.*
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian.*
- Svinarky, I. (2018). ANALISIS KINERJA KARYAWAN DARI DAMPAK PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) TERHADAP KEPUASAN PERUSAHAAN DI PT OSI ELECTRONICS DI KOTA BATAM PERIODE TAHUN 2013. *Cahaya Keadilan*, 3(1), 32–49.

Tanzeh, & Arikunto. (2018). *Metodologi Penelitian*.

Thoha, I., & Susilo, D. D. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DIVISI FINANCE , ACCOUNTING , TAX (FAT) PT MAKMUR RAHARJA JAKARTA Dalam suatu organisasi yang baik , tentu ada sosok seorang pemimpin yang baik dalam memimpin suatu organisasi tersebut . Karena*. 21–28.

Tjia. (2017). Pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Landasanteori.Com*, 2012, 72. <http://www.landasanteori.com/2015/09/pengertian-kreativitas-definisi-aspek.html>

Zuhenda, R., Darmawanto, D., Ariyanto, M., & ... (2021). Gaya Kepemimpinan Untuk Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Karya Mukti Kecamatan Pelepat Ilir. ..., 1(2), 241–250. <https://jurnalambitek.stie-mahaputra-riau.ac.id/ojs/index.php/ambitek/article/view/27>

