

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Marks & Spencer Indonesia (Toko Marks & Spencer Grand Metropolitan Mall Bekasi di Jl. KH. Noer Ali No 15B, Pekayon Jaya, Kecamatan Bekasi Selatan). Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan:

1. Dari hasil pengujian hipotesis secara parsial uji t terhadap variabel Disiplin Kerja, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) berdasarkan hasil nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,227 >$ dari nilai t tabel $2,045$.
2. Dari hasil pengujian hipotesis secara parsial uji t terhadap variabel Motivasi Kerja, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) berdasarkan hasil nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,227 >$ dari nilai t tabel $2,045$.
3. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara simultan dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil nilai $f_{hitung} 5,408 >$ dari nilai $f_{tabel} 3,33$ dan nilai $Sig. 0,010 < 0,05$.
4. Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) dari hasil uji koefisiensi determinasi atau R square dengan nilai $0,272$ atau memberikan kontribusi sebesar 27% . Sisanya sebesar 73% dapat dijelaskan oleh variabel lain seperti Lingkungan Kerja, komitmen kerja, dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penulis ingin memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepada perusahaan Toko Marks & Spencer Grand Metropolitan Mall Bekasi disarankan untuk :
 - a. Bagi perusahaan, diharapkan dapat memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan sebagai sarana penunjang hasil kinerja karyawan yang lebih baik. Di antaranya faktor internal karyawan, adanya upaya regenerasi atau peremajaan komputer kasir, digitalisasi proses input data stock opname di toko tidak lagi di lakukan secara manual, adanya perbedaan gaji yang signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak sehingga memotivasi karyawan.
 - b. Bagi karyawan, diharapkan memiliki etos kerja yang tinggi terhadap perilaku serta disiplin kerja sehingga nantinya pimpinan akan merekomendasikan karyawan ke jenjang karir yang lebih baik lagi di toko tersebut.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Untuk peneliti selanjutnya di sarankan untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan melihat variabel-variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini misalnya pelatihan kerja, kepemimpinan dengan responden yang lebih banyak
 - b. Dalam menentukan obyek peneliti yang akan di teliti, hendaknya mencari obyek peneliti yang memiliki kemudahan akses dalam melakukan pengumpulan data, karena hal tersebut akan mempersingkat waktu penelitian
3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini dapat di jadikan sebagai referensi untuk penelitian yang berkaitan dengan Kinerja Karyawan.