

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR
DESA DI KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

Oleh :

Dewi Malaiha

201810325146



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan
Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Dewi Malaiha

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325146

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022

Jakarta, 27 Januari 2022

MENYETUJUI

Pembimbing



Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN : 0401107703

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan
Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Dewi Malaiha

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325146

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022

Jakarta, 27 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN : 0316077203

Penguji I : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0401107703

Penguji II : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., M.M
NIDN : 0329017202

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Tambun Selatan” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 27 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Dewi Malaiha

201810325146

ABSTRAK

Dewi Malaiha, 201810325146. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Tambun Selatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Tambun Selatan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan data primer melalui kuesioner yang disebar secara langsung kepada masing-masing kantor desa di Kecamatan Tambun Selatan. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 63 dengan subjek penelitian yaitu kepala desa, sekretaris desa, bendahara desa, kepala urusan tata usaha dan umum, kepala urusan keuangan, kepala urusan perencanaan, dan Badan Permusyawaratan Desa (BPD). Berdasarkan hasil uji statistik, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Tambun Selatan, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Tambun Selatan.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Dewi Malaiha, 201810325146. *The Effect of Compensation and Organizational Commitment on the Performance of Village Apparatuses in Tambun Selatan District.*

This study aims to determine the effect of compensation and organizational commitment on the performance of village officials in Tambun Selatan District. This research is a quantitative research that uses primary data through questionnaires which are distributed directly to each village office in south Tambun District. The number of questionnaires distributed was 63 with research subjects namely the village head, village secretary, village treasurer, head of administrative and general affairs, head of financial affairs, head of planning affairs, and the village consultative body (BPD). Based on the result of statistical tests, the compensation variable has a positive and significant effect on the performance of the village apparatus in South Tambun Selatan District, and organizational commitment has a positive and significant effect on the village apparatus in South Tambun Selatan District.

Keywords : *Compensation, Organizational, Commitment Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Tambun Selatan”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

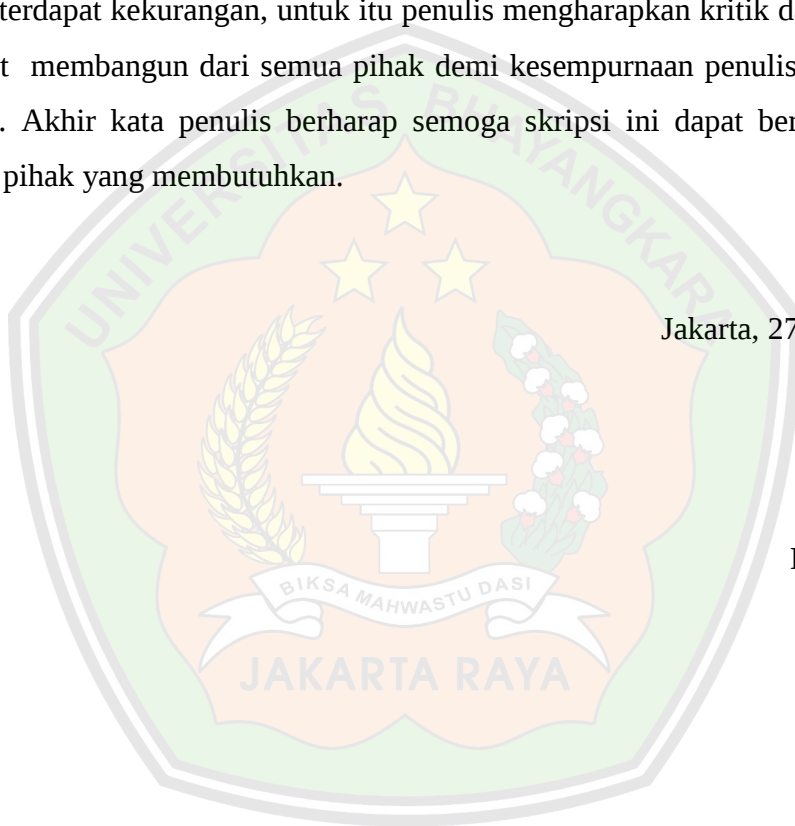
1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat, diantaranya nikmat sehat sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita., S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan dukungannya.
6. Ibu Dr. Dian Sudiantini, S.Pd.,M.Pd selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan arahan, motivasi dan bimbingan selama penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Pimpinan serta Staff Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi.
9. Pimpinan serta Staff Kecamatan Tambun Selatan.
10. Aparatur Desa pada desa-desa di Kecamatan Tambun Selatan.

11. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Anto dan Ibu Neng Limah, beserta keluarga besar yang selalu mendoakan dan memberikan semangat, motivasi, serta dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2018 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, teman seperjuangan di dalam kelas yang selalu kompak dalam segala hal, dan selalu menyemangati serta membantu satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 27 Januari 2022

Dewi Malaiha



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	11

2.1.4 Kriteria Pengukuran Kinerja	13
2.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	14
2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	15
2.2.3 Asas Kompensasi	17
2.2.4 Tujuan Kompensasi.....	18
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	20
2.2.6 Indikator Kompensasi	22
2.3 Komitmen.....	23
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	23
2.3.2 Ciri-ciri Komitmen Organisasi.....	24
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	24
2.3.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu	26
2.5 Kerangka Pemikiran.....	29
2.6 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain penelitian.....	32
3.2 Tahap penelitian	32
3.3 Model Konseptual Penelitian	32
3.4 Operasional Variabel.....	33
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	35

3.5.1 Waktu Penelitian	35
3.5.2 Tempat Penelitian.....	35
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.6.1 Populasi Penelitian	35
3.6.2 Sampel Penelitian.....	36
3.7 Teknik Pengumpulan Data	36
3.8 Jenis dan Sumber Data	37
3.9 Metode Analisis Data.....	38
3.9.1 Uji Validitas	38
3.9.2 Uji Reliabilitas	38
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.10.1 Uji Normalitas.....	39
3.10.2 Uji Multikolinearitas	39
3.10.3 Uji Heterokedastisitas	40
3.11 Uji Hipotesis	40
3.11.1 Uji Statistik t	41
3.11.2 Uji Statistit f	41
3.11.3 Koefisien Determinasi Adjusted R^2	42
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Data Penelitian.....	43
4.1.2 Penyebaran Kuesioner.....	43
4.1.3 Identitas Responden	45

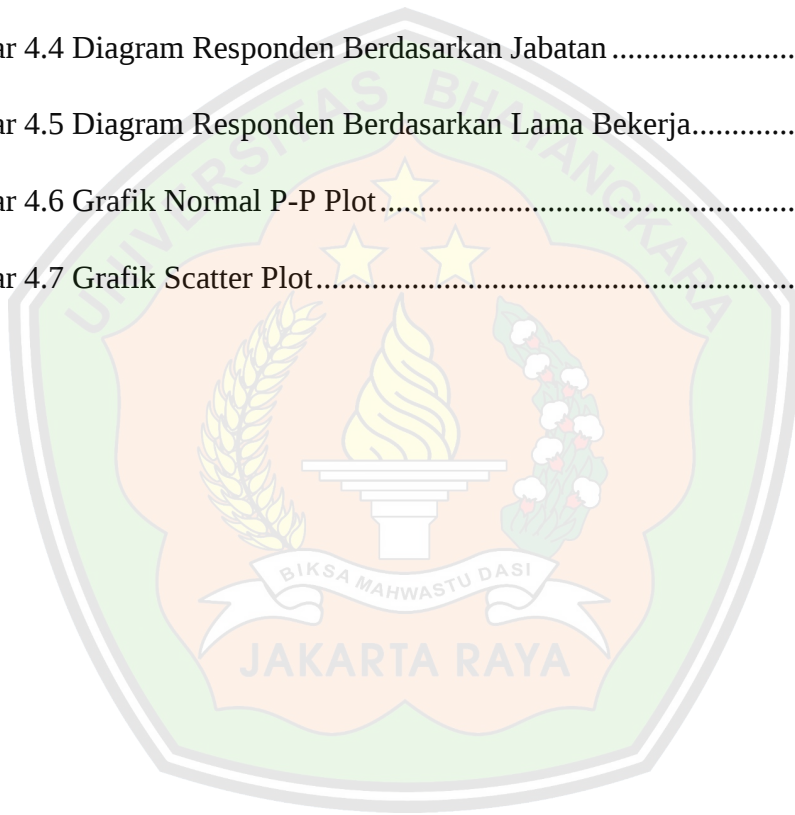
4.2 Analisis Deskriptif	50
4.3 Pengujian Instrumen Data	51
4.3.1 Uji Validitas	51
4.3.2 Uji Reliabilitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.4.1 Uji Normalitas	53
4.4.2 Uji Multikolinearitas	55
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	56
4.5 Uji Analisis Rgeresi Berganda	57
4.6 Uji Hipotesis	58
4.6.1 Uji Secara Parsial (Uji T)	58
4.6.2 Uji F	60
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.7 Pembahasan dan Hasil Penelitian	61
4.7.1 Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa	61
4.7.2 Variabel Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa	62
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Implikasi Manajerial	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Skala Likert	37
Tabel 4.1 Lokasi Penyebaran kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Deskripsi Penyebaran kuesioner	44
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	48
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Aparatur Desa (Y)	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorof Smirnov)	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji F	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	33
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	46
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Jabatan	48
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Gambar 4.6 Grafik Normal P-P Plot.....	55
Gambar 4.7 Grafik Scatter Plot.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	69
Lampiran 2 Uji Referensi.....	71
Lampiran 3 Surat Permohonan Riset	81
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	82
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 6 Tabulasi Data Responden	88
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Deskriptif	94
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Data.....	95
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	99
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	100
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	102
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	103
Lampiran 13 Tabel T.....	104
Lampiran 13 Tabel R	106
Lampiran 13 Tabel F.....	108
Biodata Penulis	110