

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

SKRIPSI

**Oleh :
Nidya Salsavira
201810325152**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe
Industries

Nama Mahasiswa : Nidya Salsavira

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325152

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Januari 2022

Jakarta, 27 Januari 2022

MENYETUJUI,
Pembimbing

Dr. Heni Rohaeni, S. Sos., M. Si

NIDN : 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe
Industries

Nama Mahasiswa : Nidya Salsavira

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325152

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Januari 2022

Jakarta, 27 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Penguji I : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN : 0314068202

Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih., M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, 27 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Nidya Salsavira

201810325152

ABSTRAK

Nidya Salsavira. 201810325152. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries.

Penelitian ini digunakan untuk mengukur pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana objek yang digunakan merupakan karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 173 responden. Metode yang dipergunakan adalah pengujian hipotesis dengan pendekatan *Variance Based SEM* bisa disebut dengan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dan variabel pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan saran bahwa setiap perusahaan harus lebih memperhatikan kembali disiplin kerja dan pengembangan karir bagi keberlangsungan perusahaan.

Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Hal ini dapat menjadi saran untuk peneliti selanjutnya. Kebaharuan dalam penelitian ini menggabungkan variabel disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan suatu model penelitian yang dilakukan pada karyawan PT Bakrie Pipe Industries.

Kata kunci : disiplin kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan

ABSTRACT

Nidya Salsavira. 201810325152. *The Effect of Work Discipline and Career Development on Employee Performance of PT Bakrie Pipe Industries.*

This study was used to measure the effect of work discipline and career development on employee performance at PT Bakrie Pipe Industries. This research is a quantitative research where the object used is an employee of PT Bakrie Pipe Industries. The number of samples used in this study were 173 respondents. The method used is hypothesis testing with a Variance Based SEM approach that can be called SmartPLS 3.0.

The results of this study indicate that the work discipline variable has a positive effect on employee performance. And career development variables have a positive effect on employee performance. This research suggests that every company should pay more attention to work discipline and career development for the company's sustainability.

This research has a limited object of research which is only conducted on employees of PT Bakrie Pipe Industries. This can be a suggestion for future researchers. The novelty in this study combines the variables of work discipline and career development on employee performance with a research model conducted on employees of PT Bakrie Pipe Industries.

Keywords : *work discipline, career development, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena atas ridho dan rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Karyawan PT Bakrie Pipe Industries” ini bisa diselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA, CSRA, CMA, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Indra Lubis, S.H., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik di kelas A4 Manajemen.
5. Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si selaku Dosen Pembimbing.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Teristimewa untuk kedua orangtua dan anggota keluarga penulis yang memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material dan moral demi terselesainya Tugas Akhir/ Skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang membantu dalam pemberian dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi.

Jakarta, 27 Januari 2022

Penulis

Nidya Salsavira

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Batasan Masalah.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14

2.1.3	Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2	Disiplin Kerja.....	20
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.2.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.2.3	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	25
2.3	Pengembangan Karir	29
2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	29
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	31
2.3.3	Indikator-indikator Pengembangan Karir.....	33
2.3.4	Manfaat Pengembangan Karir.....	36
2.4	Penelitian Terdahulu.....	39
2.5	Kerangka Konseptual	41
2.6	Hipotesis	42
2.6.1.	Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries.....	42
2.6.2	Hubungan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries.....	43
BAB III		44
METODOLOGI PENELITIAN		44
3.1	Desain Penelitian.....	44
3.1.1	Jenis Penelitian.....	44
3.1.2	Variabel Penelitian.....	44
3.1.3	Jenis Sumber Data.....	45
3.2	Populasi dan Sampel	45
3.2.1	Populasi.....	45
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data	46

3.4	Metode Analisis Data	48
3.4.1	Teknik Analisis Data.....	48
3.4.2	Tahap Analisis PLS.....	49
3.5	Tahapan Penelitian	51
3.6	Model Konseptual	53
3.7	Operasionalisasi Variabel	54
3.8	Waktu dan Tempat Penelitian.....	57
3.9	Uji Hipotesis	58
BAB IV		59
HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.1.1	Visi Perusahaan.....	60
4.1.2	Misi Perusahaan.....	60
4.1.3	Struktur Organisasi.....	60
4.2	Deskripsi Data.....	62
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	62
4.2.2	Deskripsi Umum Responden.....	63
4.3	Hasil Analisis Data.....	67
4.3.1	Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	67
4.3.2	<i>Convergent Validity</i> (Validasi Konvergen).....	68
4.4	<i>Discriminant Validity</i> (Diskriminan Validasi).....	72
4.5	<i>Composite Reliability</i>	75
4.6	<i>Cronbach's Alpha</i>	76
4.7	Uji Multikolinearitas	78
4.7.1	Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	80
4.7.2	Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	83

4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.8.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Bakrie Pipe Industries.....	85
4.8.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Bakrie Pipe Industries.....	86
BAB V		88
PENUTUP		88
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Implikasi Manajerial.....	89
DAFTAR PUSTAKA		92
DAFTAR LAMPIRAN		97



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 <i>Appraisal</i> /Penilaian Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries Tahun 2018, 2019 dan 2020.....	3
Tabel 1. 2 Jenis Karyawan PT Bakrie Pipe Industries Pada Tahun 2018, 2019 dan 2020.....	5
Tabel 1. 3 Disiplin Kerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries Tahun 2018, 2019 dan 2020	5
Tabel 1. 4 Tingkat Pendidikan Karyawan PT Bakrie Pipe Industries Tahun 2018, 2019 dan 2020.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban Menggunakan Skala Likert	47
Tabel 3. 2 Definisi <i>Operasional Variable</i>	55
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4. 5 Hasil <i>Outer Loading</i> Disiplin Kerja	69
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading</i> Pengembangan Karir.....	70
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading</i> Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4. 8 Hasil <i>Cross Loading</i> Disiplin Kerja	72
Tabel 4. 9 Hasil <i>Cross Loading</i> Pengembangan Karir.....	73
Tabel 4. 10 Hasil <i>Cross Loading</i> Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4. 11 Hasil <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	74
Tabel 4. 12 Hasil <i>Composite Reliability</i> Disiplin Kerja.....	75
Tabel 4. 13 Hasil <i>Composite Reliability</i> Pengembangan Karir	75
Tabel 4. 14 Hasil <i>Composite Reliability</i> Kinerja Karyawan	76
Tabel 4. 15 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4. 16 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> Pengembangan Karir	77
Tabel 4. 17 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> Kinerja Karyawan	78
Tabel 4. 18 Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4. 19 Nilai <i>R-Square</i>	81

Tabel 4. 20	Nilai <i>F-Square</i> Disiplin Kerja	82
Tabel 4. 21	Nilai <i>F-Square</i> Pengembangan Karir.....	83
Tabel 4. 22	Hasil Uji Hipotesis.....	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	54
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i>	62
Gambar 4. 2 <i>Outer Model</i> Penelitian	68
Gambar 4. 3 Grafik Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>) dari <i>Outer Loading</i>	71
Gambar 4. 4 Grafik <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	74
Gambar 4. 5 Grafik Reliabilitas Komposit (<i>Composite Reliability</i>)	76
Gambar 4. 6 Grafik <i>Cronbach's Alpha</i>	78
Gambar 4. 7 <i>Inner Model</i>	80
Gambar 4. 8 Grafik <i>R-Square</i>	81
Gambar 4. 9 Grafik <i>F-Square</i>	82
Gambar 4. 10 Grafik <i>F-Square</i>	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian	97
Lampiran 2 Surat Balasan Kegiatan Penelitian.....	98
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 4 Jawaban Data Responden.....	103
Lampiran 5 Hasil Uji Smart PLS 3.0.....	107
Lampiran 6 Uji Plagiarisme Penelitian.....	111
Lampiran 7 Uji Referensi Penelitian	112
Lampiran 8 Data Riwayat Peneliti	119

