

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

##### **1. Disiplin Kerja**

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries dengan nilai signifikansi dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar  $0.003 < 0,05$  dan memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 2.957 dan nilai t tabel sebesar 1.653. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja semakin tinggi juga kemungkinan kinerja karyawan. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang positif juga didukung oleh (Syafriana, 2017) menyatakan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ketika sistem disiplin kerja yang ada mengalami kenaikan, maka kinerja karyawan juga mengalami peningkatan.

##### **2. Pengembangan Karir**

Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa pengembangan karir memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries dengan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$  dan memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 3.945 dan nilai t tabel sebesar 1.653. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi pengembangan karir semakin tinggi juga kemungkinan kinerja karyawan. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa pengembangan karir memberikan pengaruh yang positif juga didukung oleh (Distyawaty, 2017) dan (Mukrodi & Fitriani, 2017) menyatakan bahwa pengembangan karir memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ketika pengembangan karir yang ada mengalami

kenaikan, maka kinerja karyawan juga mengalami peningkatan.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries, maka peneliti menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut:

### 1. Bagi Penulis

Diharapkan hasil dari penelitian ini bisa memberikan pengetahuan mengenai disiplin kerja, pengembangan karir, dan kinerja karyawan dapat digunakan untuk membandingkan dan bisa mengaplikasikan ilmu yang telah ditempuh saat perkuliahan dengan kenyataan di lapangan.

### 2. Bagi Perusahaan

Untuk disiplin kerja penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus meningkatkan disiplin kerja karyawannya, agar para karyawan tersebut lebih merasa dihargai dan merasa sudah sesuai dengan apa yang mereka kerjakan terhadap apa yang mereka dapatkan. Misalnya ketepatan waktu dalam datang bekerja. Sehingga diharap dengan adanya *banner* pekerja teladan yang dipasang PT Bakrie Pipe Industries setiap tahunnya sehingga mampu mendorong gairah karyawan dalam menegakkan tindakan disiplin kerja yang dikategorikan Juara I, Juara II dan Juara III sebagai pekerja teladan.

Untuk pengembangan karir penulis menyarankan kepada perusahaan memberikan kesetaraan dalam pengembangan karir dilaksanakan sesuai dengan peraturan yang berlaku pada perusahaan untuk menciptakan ketertiban agar dapat dijalani oleh karyawan dengan baik dan benar serta diterapkannya secara konsisten, mengenai Pendidikan untuk memajukan pekerja. Dimana perusahaan mengadakan kursus-kursus/latihan kerja/peningkatan keterampilan dan pengetahuan lainnya atau dapat membiayai pekerja untuk mengikuti pelajaran yang ada hubungan langsung dengan peningkatan kecakapan dan kemampuan kerja. Serta pimpinan perusahaan mempunyai wewenang untuk mengatur dan menentukan perlu atau tidaknya pemberian biaya belajar sesuai dengan keperluan atau yang berhubungan dengan kepentingan/kebutuhan perusahaan karena pengembangan karir pada karyawan PT

Bakrie Pipe Industries bagaimana mereka menekan biaya seminim mungkin yang didasari oleh pendidikan terakhirnya. Misalnya pada saat penerimaan mesin baru yaitu mesin *coating* dari Shanghai ke PT Bakrie Pipe Industries. Namun para karyawan tidak memahami cara penggunaan mesin tersebut, maka dari itu PT Bakrie Pipe Industries mengutus salah satu pekerja teladannya yaitu Irfan Ahmad. B untuk ke tempat pembuatan mesin tersebut di Shanghai pada Hailong (Zhangjiagang) Industries Co.Lt untuk belajar cara menggunakan mesin tersebut dan selama di sana dibiayai oleh perusahaan sehingga hal tersebut dapat menekan biaya seminim mungkin daripada mendatangkan pihak dari pembuatan mesin *coating* dari Hailong (Zhangjiagang) Industries Co.Lt untuk datang ke PT Bakrie Pipe Industries serta disana selama dua minggu. Terdapat tiga mesin utama diantaranya *Blasting* untuk membuat profil, *Coating* untuk aplikasi pipa terhadap plastik dan *Cutback* untuk membuat bevel ujung pipa. Sehingga diharapkan semua karyawan mampu memiliki kesempatan untuk pengembangan karirnya misalnya melanjutkan tingkat pendidikan terakhirnya, mengikuti pelatihan yang diberikan perusahaan serta mengasah kemampuan dan kecakapan kerjanya.

Untuk kinerja karyawan penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus menciptakan dan mendorong tercapainya kinerja karyawan yang optimal demi tercapainya tujuan perusahaan. Dengan adanya nilai *konduite* atau nilai prestasi dari penilaian kinerja karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries. Dengan adanya nilai tersebut dapat mengukur seberapa besar kinerja karyawan bisa terukur karena karyawan adalah aset terpenting perusahaan diharapkan setiap karyawan mampu meningkatkan nilai prestasi kinerja yang berupa nilai *konduite* sehingga berpengaruh pada kinerja yang dimilikinya.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan oleh penulis, agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini misalnya faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja dan pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan. Serta dapat menggunakan metode analisis yang berbeda dengan penelitian ini sehingga lebih berkembang disesuaikan dengan kebutuhan penelitian misalnya AMOS memerikan gambaran mengenai variabel laten dan variabel *manifest*, lalu

menghubungkannya melalui panah-panah yang telah disediakan. Sehingga penelitian ini bisa berguna untuk membantu peneliti selanjutnya.

#### 4. Bagi Universitas

Memberikan sebagian informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut. Serta dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lainnya sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada khususnya Program Studi Manajemen. Serta dapat mengharumkan nama Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dengan memiliki lulusan terbaik serta berkualitas.

