

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau : Zanaf Publishing.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). E-jurnal manajemen. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan*, 8 (7), 4676–4703.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- Brothers & Bakrie. (2013). *Towards A New Horizon Laporan Tahunan Annual Report*. Jakarta : Bekasi Tower.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran*. Gorontalo : Zahir Publishing.
- Dewi, & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan : Unpam Press.
- Distyawaty. (2017). Katalogis. *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*, 5 (4), 56–68.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Faustyna, F., & Juman, J. (2017). Ilmiah manajemen dan bisnis. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan*, 15 (1), 71–79.
- Febriansah, R. E. (2016). Indonesia one search. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karir Dan Komitmen Karir Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Perkreditan Rakyat Kecamatan Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo Jawa Timur)*, 1 (1), 394–405.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalial Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PBF.

- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah Edisi Ke 7*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasnita. (2021). *Modul Praktik Partial Least Square*. Kalimantan Tengah : IAIN Palangkaraya.
- Iqbal, M & Rachmah, I. (2015). Ketenagakerjaan. *Konsep Perlindungan Tenaga Kerja Kontrak Dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003*, 1 (1), 1–19.
- Istiqomah, S. N., & Suhartini. (2015). Ekonomi. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 19 (1), 89–97.
- Kadir, A., Marnis, & Machasin. (2014). Ekonomi. *Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Inermedia Pekanbaru*, 22 (2), 42–58.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Lasmaya, S. M. (2016). Ekonomi, bisnis dan entrepenurship. *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 10 (1), 25–43.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Fakultas ekonomi dan bisnis. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 2 (1), 17–26.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, A. H., Tjahjana, D., Pangaribuan, C. H., & Tambunan, M. E. (2021). *Metode Riset Akuntansi, Investasi Keuangan Dan Manajemen*. Jakarta : PT Adler Manurung Press.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Ekonomi efektif. *Pengaruh Motivasi Dan*

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Dinar Indonesia*, 2 (1), 110–122.
- Marnis, & Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Zifatama Publisher.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mukrodi, & Fitriani. (2017). Prosiding seminar nasional. *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Terhadap Kinerja*, 1 (1), 140–149.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : In Media.
- Negara, N. M. (2014). Universitas pendidikan ganesha. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. POS Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014*, 4 (1), 1–11.
- Novaliana, I. (2017). Ekonomi. *Kinerja Pegawai Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Nganjuk*, 12 (2), 171–177.
- Pramularso, E. Y. (2017). Widya cipta. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan*, 1 (2), 171–178.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Lentera bisnis. *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*, 18 (1), 22–38.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Pusparani, M. (2021). Ilmu manajemen terapan. *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2 (1), 534–543.
- Rohaeni, H. (2016a). Ecodemica. *Model Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*, 4 (1), 32–47.
- Rohaeni, H. (2016b). Ekonomi dan bisnis islam. *Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi Dki Jakarta*, 1 (1), 40–52.

- Safitriani, & Herman, H. (2020). Ekonomi manajemen sistem informasi. *Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SatNusa Persada Tbk*, 13 (1), 59–67.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.
- Suryani, & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Sutoro, M. (2019). Ekonomi efektif. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bca Finance Jakarta*, 2 (1), 131–144.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Syafrina, N. (2017). Eko dan bisnis. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru*, 8 (4), 1–12.
- Talakua, Y., Anas, S., & Aqil, M. (2020). Inovasi penelitian. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsu Bhakti Rahayu Ambon*, 1 (7), 1253–1270.
- Untari, D. T. (2018). *Metodologi Penelitian: Penelitian Kontemporer Bidang Ekonomi Dan Bisnis*. Purwokerto Selatan : CV. Pena Persada.

- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). *Valuta. Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Kharisma Dayung Utara Pekanbaru*, 6 (1), 55–65.
- Widyanti, R. (2018). *Manajemen Karir (Teori, Konsep, Dan Praktik)*. Makassar : Rizky Artha Mulia.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mulis, T., & Arafah, W. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pres.

