

DAFTAR PUSTAKA

- Arijanto, A. (2017). *Motivation and Work Stress Effect on Employees Performance at Pt . International Colliman Mulia*. 9(31), 101–106.
- Bunga Hidayah Payo. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Telekom Tbk Medan Kota. Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Chou, H. P. (2012). *Gen Z Character. Cyber Smart Parenting*. Jakarta: PT Visi Anugerah Indonesia.
- Dewi, C., & Wibawa, I. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpd Bali Cabang Ubud*. None, 5(12), 248742.
- Fadillah, B., W, H. D., & Budiatmo, A. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (5th ed.)*. Seri Pustaka.
- Gibson, Ivancevich, D. (1997). *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur dan Proses*. In *Organizational Behavior*.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Pengantar Manajemen*.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum, 2(1), 69–88.

Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.

Hasriani, M., Sasmita, J., & Hendriani, S. (2016). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Perum Jamkrindo Cabang Pekanbaru)*. VIII(3), 1–19.

I Komang Trisna, I Ketut Setia Septa, I. N. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Pengawasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Nusa Kahyangan Asri Ketewel Gianyar*. 2(1), 51–70.

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*. Binus Business Review, 6(1), 117.

Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Puma Cat Indonesia* Jurnal IKRA-ITH Ekonomika Vol 4 No 2 Bulan Juli 2021 Jurnal IKRA-ITH Ekonomika Vol 4 No 2 Bulan Juli 2021. 4(2), 164–171.

Isnadena Rahmah. (2019). *Analisis Perbandingan Motivasi Kerja Pada Generasi Y Dan Generasi Z Di Era Globalisasi (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Yang Bekerja Sambil Kuliah Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi)*. 12–60.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta. Penerbit ANDI.

Malik¹, M. M., Sumardjo², M., & Fadila³, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Millenial Di Kecamatan Cileungsi Selama Masa Pandemi Covid-19*. 2, 287–297.

Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.

Masruri Jauhari. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Eka Jaya Mandiri)*.

Mayssara A. Abo Hassanin Supervised, A. (2014). *Pengaruh Karakteristik Generasi Z Terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Agama Islam Angkatan 2017&2018 Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents.

Mihelich, M. (2013). *Another Generation Rises : Looking Beyond the Millennials*.

Mohammad Bachroni, S. A. (2015). *Stres Kerja*. Buletin Psikologi, 7(2), 28–39.

Mukaromah, S. (2021). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kebumen (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa)*. 1–9.

Putri, V. H., & Wardhana, A. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja Pada Karyawan Toserba Yogya Group Cabangkosambi Bandung*. E-Proceeding of Management, 5(2), 2508–2514.

Rahmawati, D. (n.d.). *Millennials and I-Generation Life*.

Robbins, S. P. (2006). *Essential of Organizational Behaviour (Terjemahan)*. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.

Robbins, Stephen P, & Coutler, M. (2010). *Management*. In *Angewandte Chemie International Edition*.

Rony, Z. T. (2017). *Siap Fokus, Siap Menulis : Skripsi, Tesis, Disertai Jurusan Mudah*

Sanusi, Tommy Saputra, H. H. (2021). *Faktor -Faktor Yang Menentukan Itensi Turnover Karyawan pada PT. Global Asia Seluler*. 6(1), 10–16.

Singh, A. P., & Dangmei, J. (2016). *Understanding The Generation Z: The Future Workforce*. *South -Asian Journal of Multidisciplinary Studies*.

Siskadillah. (2019). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada badan pendapatan daerah kabupaten sinjai*.

Statistik, B. P. (2020). *Survei Sosial Demografi Dampak COVID-19*. <https://Covid-19.Bps.Go.Id/>. <https://covid-19.bps.go.id/> (diakses 28 September 2021)

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, cv. ____ (2016).

Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*.

Tunjungsari, P. (2011). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung*. 1(1), 1–14.

Wahyuningsih, T. H. (2020). *Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman* Corresponding author : triharsiniw@gmail.com. 1(2), 201–211.

WHO. (2020). *Apa saja gejala COVID-19?*
<https://www.who.int/indonesia/news/novel-coronavirus/qa/qa-for-public>
(diakses 28 September 2021)

Wibawa, T. S. (2021). *Motivasi Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Truba Garda Piranti*.

Widyawati, S, R., & Prita, A, K. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Permata Jaga Karya, Denpasar*.

Wolor, C. W., Supriyati, Y., & Purwana, D. (2019). *The Effect of Work Stress, Compensation and Motivation on the Performance of Sales People. International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(5), 252–269.

Wulan, C. W. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha)*

