

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3,285 (t-hitung) lebih besar dari 1,70329 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 lebih kecil dari pada 0,05. Ada pengaruh secara parsial dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT BPR Dian Faraqo Gemilang.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 2,554 (t-hitung) lebih besar dari pada 1,70329 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,017 lebih kecil dari pada 0,05. Ada pengaruh secara parsial dan signifikan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Dian Faraqo Gemilang.
3. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 28,507 yang mana lebih besar daripada 3,34 (F tabel) dan signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Variabel kepemimpinan dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT BPR Dian Faraqo Gemilang. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji regresi F hitung yang mendapatkan nilai sig 0,000 (lebih kecil dari 0,05) Artinya bahwa variabel kepemimpinan dan pelatihan kerja mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Kepada perusahaan dan pemimpin PT BPR Dian Faraqo Gemilang disarankan untuk:

- a. Bagi perusahaan, diharapkan dapat memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal menunjang pencapaian hasil kinerja yang baik, diantaranya faktor internal karyawan seperti kemampuan atau upaya. Faktor lingkungan internal organisasi seperti hubungan antar anggota, proses kerja sama, tujuan organisasi, sikap dan perilaku. Faktor lingkungan eksternal seperti teknologi, dan kebudayaan.
 - b. Bagi pemimpin memiliki peran yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan yang baik itu dilihat dari bagaimana pemimpin memiliki kesadaran diri, hubungan yang transparan dengan pegawai, melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan dan lain sebagainya. Dan sebaiknya pelatihan kerja yang dilakukan di PT BPR Dian Faraqo Gemilang hendaknya perlu ditingkatkan kembali bagi pegawai yang akan mengikuti pelatihan, serta dapat memberikan pelatihan yang sesuai dengan kemampuan pegawai dalam bidangnya, agar visi dan misi instansi dapat tercapai dan dengan adanya Pelatihan Kerja diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan, seorang pemimpin juga diharapkan dapat memberikan arahan dan bimbingan terhadap karyawannya. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja, dan ada target yang akan mereka capai sehingga membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Dalam menentukan obyek penelitian yang akan diteliti, hendaknya mencari obyek penelitian yang memiliki kemudahan akses dalam hal pengumpulan data, karena hal tersebut dapat menyingkat waktu penelitian.
 - b. Penelitian ini hanya 30 sampel, sehingga mengakibatkan kesulitan dalam mengolah datanya. Bagi para peneliti selanjutnya sebaiknya mengambil sampel responden yang lebih banyak agar dalam mengolah data tidak mengalami kesulitan.

- c. Peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya disiplin kerja, motivasi dan prestasi dengan responden yang lebih banyak.

