

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul. (2010). Quality of Psychology Test Between Likert Scale 5 and 6 Points. *Journal of Social Sciences*, 6(3), 399–403.
<https://doi.org/10.3844/jssp.2010.399.403>
- Adolfina, R. S., & Uhing, Y. (2017). The Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Ana, R. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. PT Elex Media Komputindo.
- Andra, T. (2018). *Metode Penelitian*. start up.
- arsyad, armaekayanti. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP The Effect of Reward and Punishment on Employee Performance at PT . PLN*. 45–54.
- Chang, L. (1994). A Psychometric Evaluation of 4-Point and 6-Point Likert-Type Scales in Relation to Reliability and Validity. *Applied Psychological Measurement*, 18(3), 205–215. <https://doi.org/10.1177/014662169401800302>
- dewi, R. (2020). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN GRAND NANGGROE HOTEL BANDA ACEH*.
- Dymastara, E. S. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara*. 1(2), 160–167.
<https://doi.org/10.31219/osf.io/beesu>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- hasan, lenny. (2018). *Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Ii Sumatera Barat*. 8. <https://doi.org/10.31227/osf.io/wz5xe>
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372.

<https://doi.org/10.38035/DIJEFA>

- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Karli, K. T. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(002), 269384. <https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19854.%p>
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajagrafindo Persada.
- Lorensa, Asriani, & Andrianto. (2020). Effect of Reward Extrinsic and Person Job Fit on Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Researches*, 4(1), 212–224.
- Mangkunegara, anwar prabu. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK*. Ghalian Indonesia.
- Manzoor, F., Wei, L., & Asif, M. (2021). Intrinsic Rewards and Employee's Performance With the Mediating Mechanism of Employee's Motivation. *Frontiers in Psychology*, 12(July), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.563070>
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Musdalifa, S. (2019). Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2).
- Nasution, M. A. M. (2018). *PENGARUH KUALITAS KERJA DAN*

*PENGAWASAN TERHADAP KINEJA PEGAWAI DINAS KEBERSIHAN
DAN PERTAMANAN KOTA MEDAN.*

- Neolaka, amos. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Pt. remaja rosdakarya.
- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i4.30754>
- Novarini, N. N. A., & Imbayani, I. G. A. (2019). The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance at Royal Tunjung Bali Hotel & Spa Legian. *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 33–44. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v4i3.681>
- Oktarini, belly yutriana yudia. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG*.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. CV PUSTAKA SETIA.
- Putra, G. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung Benoa-Nusa Dua. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(7), 253493.
- Reni Fatmiya Utami. (2019). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Lotte Mart Panakkukang*. 1–25.
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field

- Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44.
<https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1348>
- Sibarani, A. B. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang*. 2(02).
<http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/4693>
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru.
- Sumampow, P., Koleangan, R., & Lengkong, V. (2019). Penerapan Reward Dan Punishment Dalam Meningkatkan Hasil Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Mandolang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4581–4590.
<https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25252>
- Suryadilaga, R. M., & Musadieq, Mochammad Al Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 39(1), 148–155.
- Sutikno, A. E. (2019). Expectation Based Reward System for Reducing Employees' Tardiness. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(1), 9.
<https://doi.org/10.20473/jaki.v7i1.2019.9-17>
- Sutrisno, E. (2009). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. prenada media group.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.
<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Taryaman, E. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Deepublish.
- Worang, A., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 10. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23509.10-16>