

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT
PELATIHAN KERJA DAERAH
JAKARTA TIMUR
TAHUN 2021**

SKRIPSI

Oleh
Chreismawati Zofia
201810325372



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan
Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021

Nama Mahasiswa : Chreismawati Zofia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325372

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan
Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021

Nama Mahasiswa : Chreismawati Zofia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325372

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Januari 2022

Jakarta, 27 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, SE., MM
NIDN 0316077203

Penguji I : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM
NIP 0329017202

Penguji II : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN 0401107703

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi/tesis* ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Chreismawati Zofia

NPM 201810325372

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021* ” ini ditulis oleh Chreismawati Zofia, 201810325372, pembimbing Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pusat di Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021. Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif .Pupulasi dalam Penelitian ini adalah seluruh Karyawan PNS maupun Non PNS di PPKD Jakarta Timur yang berjumlah 106 orang sedangkan sampel penelitian ini berjumlah 106 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan data yang digunakan di penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Uji Asumsi Klasik Uji Hipotesis, dan Koefisien Determinasi. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai didapat kesimpulan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021. Peneliti menyarankan agar perusahaan bersikap lebih tegas kepada karyawan, untuk lingkungan kerja sebaiknya ada beberapa renovasi dan kebersihan ditempat kerja lebih diperhatikan dan untuk meningkatkan kinerja, Pimpinan harus lebih memperhatikan disiplin kerja dan juga harus memperhatikan lingkungan kerja demi kenyamanan.

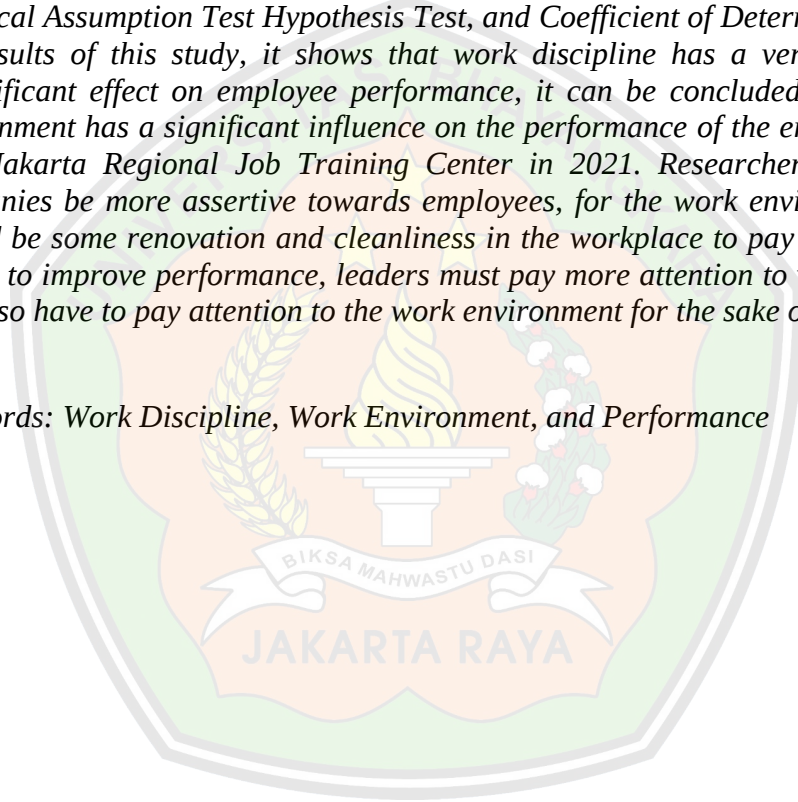
Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

The thesis with the title "The Effect of Discipline and Work Environment on the Performance of East Jakarta Regional Job Training Center Employees in 2021" was written by Chreismawati Zofia, 201810325372, supervisor Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST, MM.

This study aims to find out how much influence work discipline and work environment have on the performance of central employees at the East Jakarta Regional Job Training Center in 2021. This study uses the quantitative method. 106 people while the sample of this study amounted to 106 employees. The data collection technique used a questionnaire technique. The data analysis technique used is the data used in this study using Multiple Linear Regression Analysis. Classical Assumption Test Hypothesis Test, and Coefficient of Determination. From the results of this study, it shows that work discipline has a very positive and insignificant effect on employee performance, it can be concluded that the work environment has a significant influence on the performance of the employees of the East Jakarta Regional Job Training Center in 2021. Researchers suggest that companies be more assertive towards employees, for the work environment. there should be some renovation and cleanliness in the workplace to pay more attention to and to improve performance, leaders must pay more attention to work discipline and also have to pay attention to the work environment for the sake of comfort.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, and Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur Tahun 2021** yang ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.SAk., CA., CSRA., CMA., CBV., CACP Selaku Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Yth Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Teguh Hendarwan, Sos, M.Si selaku Pimpinan PPKD Jakarta Timur yang telah memberikan izin akses untuk penelitian dan telah membantu kelancaran dalam penelitian ini.
5. Bapak Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST, MM., selaku Dosen Pembimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Segenap Dosen Fakultas Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
7. Erdorik Ramadani ST, M.Si Selaku Suami tercinta yang telah membantu memberikan doa, dukungan ilmu maupun materi dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Orang tua yang telah mendidik saya dari kecil hingga saat ini memberikan dukungan dan mendoakan saya.

Demikian Laporan ini dibuat, saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 20 Januari 2022

Chreismawati Zofia



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Deskripsi Teoritis	11
2.1.1 Deskripsi Kinerja	11
2.1.2 Deskripsi Lingkungan Kerja	13
2.1.3 Deskripsi Lingkungan Kerja	14
2.2 Kerangka Teori	16
2.3 Definisi Operasional Variabel	17
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Tahap Penelitian	22
3.3 Model Konseptual Penelitian	23
3.4 Operasionalisasi Variabel	23
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	24

3.6	Populasi dan Sampel	24
3.6.1	Populasi	24
3.6.2	Sampel	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data	25
3.8	Metode Analisis Data	26
3.8.1	Uji Validitas	26
3.8.2	Uji Reliabilitas	27
3.9	Uji Asumsi Klasik	27
3.9.1	Normalitas	27
3.9.2	Multikolinearitas	27
3.9.3	Heteroskedastisitas	28
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.10	Hipotesis	29
3.10.1	Uji F	29
3.10.2	Uji T	29
3.10.3	Koefisien Determinasi	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1	Profil Tempat Penelitian	31
4.1.1	Sejarah Berdirinya Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur	31
4.1.2	Visi dan Misi Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur	32
4.1.3	Tugas dan Fungsi Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur	33
4.1.4	Struktur Guru dan Karyawan	33
4.2	Hasil Analisis Data	35
4.2.1	Uji Validitas Instrumen	35
4.2.2	Uji Realibitas Instrumen	37
4.2.3	Uji Normalitas Data	38
4.2.4	Uji Multikolinieritas	39
4.2.5	Uji Heteroskedastisitas	40
4.2.6	Persamaan Regresi Linier Berganda	41

4.2.7 Uji F	42
4.2.8 Uji T	43
4.2.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	45
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	45
4.3.2 Pengaruh Sarana Pendidikan Terhadap Loyalitas Peserta Didik	45
4.3.3 Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Secara Simultan (Bersama-sama) Terhadap Kinerja Pegawai	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	51



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Standar Nilai Prestasi Kerja Pegawai	5
Tabel 1.2 Standar Nilai Kinerja Pegawai	5
Tabel 1.3 Rekapitan Absensi PPKD Periode Juli 2021 s/d November 2021...	7
Tabel 2.1 Tabel Operasional Variabel	18
Tabel 3.1 Uji Reliabilitas	27
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur	33
Tabel 4.2 Uji Validitas instrument Variabel Disiplin Kerja (X1) melalui	35
Tabel 4.3 Uji Validitas instrument Variabel Lingkungan Kerja (X2) melalui SPSS V.26	36
Tabel 4.4 Uji Validitas instrument Variabel Kinerja Pegawai (Y) melalui SPSS V.26	36
Tabel 4.5 Uji Relibilitas instrument Variabel Disiplin Kerja (X1) melalui SPSS V.26	37
Tabel 4.6 Uji Realibiltas instrument Variabel Lingkungan Kerja (X2) melalui SPSS V.26	38
Tabel 4.7 Uji Relibilitas instrument Variabel Kinerja Pegawai (Y) melalui SPSS V.26.....	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Data (Uji Kolgorov Smirnov)	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	39
Tabel 4.10 Persamaan regresi linier melalui nilai Unstandarized Coefficient	41
Tabel 4.11 Hasil Uji F	43
Tabel 4.12 Hasil Uji T	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefesien Determinasi	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Keadaan Ruang Rapat Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur 2021	6
Gambar 2.1 Kerangka Teori	17
Gambar 3.1 Model Konseptual	23



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Uji Plagiarisme	52
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Perusahaan	53
Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi	54
Lampiran 4 Angket Pernyataan	57
Lampiran 5 Formulir Persetujuan Dosen Pembimbing Akademik	63
Lampiran 6 Hasil Uji Spss.....	64

