

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, dapat disimpulkan :

1. Disiplin Kerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur.
2. Lingkungan Kerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur.
3. Disiplin dan Lingkungan kerja Pendidikan Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan Kerja Daerah Jakarta Timur.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dilaksanakan, maka adapun saran dari peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Diharapkan Pengelola Pusat Pelatihan Kerja Jakarta Timur wajib melakukan monitoring dan evaluasi terhadap disiplin pegawai, demi terciptanya kinerja pelayanan masyarakat yang lebih optimal.

Pengelola Pusat Pelatihan Kerja Jakarta Timur wajib melaksanakan pemeliharaan rutin tahunan terhadap bangunan maupun ruang praktek peserta pelatihan untuk mendukung kinerja pegawai yang lebih baik lagi.

Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang bisa dikemukakan oleh penulis :

- a. Pada Variabel lingkungan kerja, Setiap perusahaan/instansi memberikan perawatan atau renofasi terhadap beberapa ruangan atau gedung untuk mendukung aktivitas kerja pegawai, tidaknya hanya dilihat dari kondisi fisiknya, kondisi non fisik juga harus diperhatikan hubungan antar pimpinan dengan pegawainya. Memiliki komunikasi yang baik, pimpinan harus memberikan arahan kepada bawahannya atas segala tugas dan fungsi yang telah diberikan disetiap devisi begitupun bawahan harus mengikuti perintah pimpinan dalam menjalankan tugasnya. Jika lingkungan kerja sudah terasa nyaman akan sangat mempengaruhi peningkatan kinerja.
 - b. Pada Variabel Disiplin Kerja, dilihat dari rekapan absensi pegawai data keterlambatan pegawai yang masih tinggi PPKD sebaiknya meningkatkan peningkatan disiplin kepada pegawainya, Pimpinan perlu lebih mengawasi dan memberikan sanksi yang tegas untuk para pegawai yang melanggar disiplin, agar pegawai lebih disiplin, patuh dan rajin dalam mentaati peraturan dan menggunakan waktu kerjanya.
 - c. Pada Variabel kinerja pegawai, faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pencapaian target dalam pekerjaan dalam penyelesaian pekerjaan. Untuk itu PPKD dapat memberikan motivasi-motivasi kerja kepada para pegawainya supaya lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Bagi Pihak Akademis
- a. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis dapat memanfaatkan penelitian ini dengan menambah variable- variable yang baru sehingga akan didapatkan hasil yang benar-benar tepat bagi pengembangan dunia pendidikan.