

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil tahapan penelitian yang telah dilakukan didapatkan kesimpulan dari penelitian ini, bahwa benar terbukti hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Kepuasan Kerja (X1)) secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- b. Motivasi Kerja (X2) secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y). Dengan demikian hipotesis kedua dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- c. Kepuasan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y). Dengan demikian hipotesis ketiga dalam penelitian ini terbukti dapat diterima.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa manfaat bagi pihak terkait:

1. Bagi Pemimpin

Pimpinan PT. Serpico Printing Utama harus selalu memperhatikan pegawainya dan memberika motivasi baik berupa material maupun non material. Dengan adanya motivasi yang tinggi maka akan berdampak baik bagi produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukan bahwa telah terjadi Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Untuk dapat meminimalisir masalah kepuasan kerja dan motivasi kerja, karyawan harus menjalankan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan dengan baik agar mendapatkan promosi yang diinginkan untuk meningkatkan kepuasan dan motivasi dalam bekerja.

3. Bagi Manajemen PT. Serpico Printing Utama

Manajemen PT. Serpico Printing Utama perlu meningkatkan dan memberikan kepuasan kerja dan motivasi kerja dalam bentuk insentif atau dengan memberikan penghargaan kepada karyawan atas pekerjaannya dan pemimpin memotivasi karyawan dengan berusaha menyelesaikan tugas dengan baik agar karyawan dapat termotivasi. Apabila hal tersebut dapat meningkatkan kepuasan kerja dan motivasi kerja maka akan berdampak sangat baik terhadap disiplin kerja, semakin meningkatnya kepuasan kerja dan motivasi kerja maka semakin meningkat disiplin kerja, sehingga perusahaan dapat mencapai target yang telah ditentukan.