

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, F. S. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.
- Amanda, L., & dkk. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. Jurnal Matematika, V 1ol. 8, No. 1, Hal. 83.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). Human Management Practice. London: Koga Page.
- Bahri, S., & Yuni, C. N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Vol. 18, No. 1, Hal. 13.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 4, No.1, hal. 2-5
- Durai, P. (2012). Human Resource Management. New Delhi: Pearson.
- Farid, H., & Nurtjahjono. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kedisiplinan dan kinerja Pegawai PT. PLN Disitribusi Jawa Timur Area Malang. Jurnal Administrasi Bisnis.Vol. 32, No. 1, Hal. 76-77
- Hardani, & dkk. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Mataram: Pustaka Ilmu.
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Kryawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bostro). Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol. 4, No. 1, Hal. 69.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudra Bahari Utama. Agora, Vol. 5, No. 1, Hal. 3.
- Hustia, A., & dkk. (2021). Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Truba Jaga Cita. Bina Bangsa International Journal of Business and Manageemnt, Hal. 29.
- Janie, D. N. (2012). Statistik Deskriptif dan Regresi Linear Berganda Dengan SPSS. Semarang: Semarang University Press.
- Jufrizen, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Sains Indonesia, Vol. 7, No. 1, Hal. 40.

Juniatara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Hal. 612-613

Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insetif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 5, No.2, Hal. 4.

Luthans, F. (2011). Organizational Behavior. Paul Ducham.

Marnis, P. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Pubisher.

Mulyadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Bogor.

Nizar, N. C., & Murisal. (2016). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat X Di Padang. Jurnal Al-Qalb , Vol. 8, No. 2, hal. 102 - 103.

Noverina, N., & dkk. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia.

Oemar, U. (2019). Pengaruh Kepercayaan Dan harga Terhadap Keputusan Pembelian Online Melalui Media Sosial Instagram Pada Mahasiswa STIE Rahmniya. Jurnal Manajemen Kompeten, Vol.2, No. 2, Hal. 56.

Ogunnaike, O., & dkk. (2014). Effect of Motivation on Job Satisfaction of Selected Sales Representatives. Journal of Educational and Social Research, 199.

Oktaviana, M. (2012). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Utama Karya Wilayah Medan.

Onibala, C. M., & dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA. Vol. 7, No. 3, Hal. 3410 - 3411

Perdana K, E. (2016). Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22. Pangkalpinang: LAB KOM MANAJEMEN FE UBB.

Prasetyo, A. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen, Vol. 3, No. 1, Hal. 24 - 25.

Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. Jurnal TECHNOBIZ, Vol. 3, No. 4, Hal 21.

Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. Jurnal Benefit, Vol. 4, No. 2, hal. 318.

Sarwono, J. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Bandung: Graha Ilmu.

Setiyadi, B., & Febrianto, F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jambi. Vol. 14, No. 1, Hal. 19-20

Silalahi, U. (2015). Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. Bandung: PT Refika Aditama.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Yogyakarta: Alfabeta Bandung.

Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: KENCANA.

Wahab, W. (2020). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Indomas Rezeki jaya. Ekonomi dan Bisnis, Vol. 11, No. 2, Hal. 131.

Wicker, D. (2011). Job Satisfacation. Bloomington: AuthorHouse.

Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. Hal. 187

Wulansih, A. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in. Universal Journal of Management, Hal. 320.

Yeosana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. Jurnal Pemerintah Integratif, Vol. 1, No. 1, Hal. 21.