

DAFTAR PUSTAKA

- Admed, Z., Sabir, S., Rehman, Z. ur, Khosa, M., & Khan, A. (2016). *The impact of emotional intelligence on employee's performance in public and private higher educational institutions of Pakistan*. IOSR Journal of Business and Management, 18(11), 63–71.
- Alamsyah, A. P., & Panday, R. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Skyworth Industry Indonesia)*. Journal of Economics and Business, January.
- Astiti, P. (2015). *Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Honorer Tingkat SMA/SMK di Kota Yogyakarta*. Jurnal. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). *Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Dan Disiplin Kerja*. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 3(1), 156.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2015). *Kecerdasan Emosional : Mengapa EL lebih penting dari pada IQ*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hendri, D. A. (2019). Analisis Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 1–6.
- J, A., & Adda, H. W. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radar Sulteng*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 7(3), 258–267.
- Jufrizen, J. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. The National Conferences Management and Business (NCMAB), 2621–1572, 405–424.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kumala, D. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosi Serta Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada PT. Riscon Realty)*. Journal of Economics and Business, 1(02), 1–13.
- Kumari, P., & Priya, B. (2015). *The Role of Emotional Intelligence in Organizational Commitment : a Study of Banking Sector Commerce Management The Role of Emotional Intelligence in Organizational Commitment : a Study of Banking Sector Prof. Patiraj Kumari Bhanu Priya Professor , Depar. Global Journal for Research Analysis*, 4(11), 58–62.

- Lesmana, M. T. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Manajemen, 6681, 665–670.
- Liestiani, N. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Zunaidah. (2019). *The Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of AL Hudori Cooperative of Palembang Employees*. Journal of Economics and Business, 2(1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marga, Y. K. (2017). *Pengaruh Pelatihan, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelayaran Tempuran Emas Surabaya*. E - Jurnal Manajemen Kinerja, 3, 57.
- Mustika, A. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan AL-Huda Pekanbaru*. Jurnal Manajemen, 9, 8.
- Patton, P. (2011). *EQ Karir Sukses*. Delaprastra.
- Puryana, D. E. (2014). *Hubungan Koordinasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Kota Samarinda*. Journal of Economics and Business, 4(2), 843–856.
- Rahmasari, L. (2012). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan*. Majalah Ilmiah INFORMATIKA, 3(1), 1–20.
- Ridhawati, A. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sang Hyang Seri (PERSERO) Cabang Sidrap*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Saraswati, N. P. A., Widayani, A. A. D., & Rani, A. S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support Balu di Kabupaten Badung*. Jurnal Manajemen, 4(3), 217–230.
- Setiawan, N., Maisyarah, R., & Harahap, R. (2020). *Analysis of Emotional Intelligence and Work Discipline on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable*. Airlangga Journal of Innovation Management, 1(2), 184.
- Sinungan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widya Yrama.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 17(2), 41–59.
- Syatoto, I. (2019). *The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Karuna Intermedia*. Journal of Economics and Business, 3(2), 111.
- Wahyudi. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Andalas Jaya Tugumulyo*. Journal of Economics and Business, 2(3), 351–360.
- Wiadnyana, D. G. A., Gama, G., & Rismawan, P. A. E. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gianyar*. Journal of Economics and Business, 2(2), 1–15.

