

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Universitas Malikussaleh.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*, 7.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07, 20–24.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) UIW, S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16, 12.
- Andriani, R. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention* (1st ed., p. 199). Gracias Logis Kreatif.
- Antara. (2021). *Ribuan Buruh Pan Brothers di Boyolali Berdemo Desak Perusahaan Bayar Penuh Gaji*. Tempo.Co. <https://bisnis.tempo.co/read/1459869/ribuan-buruh-pan-brothers-di-boyolali-berdemo-desak-perusahaan-bayar-penuh-gaji>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (B. Seda (ed.)). CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1.
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)* (S. J. Insani (ed.); 1st ed., p. 129). Insan Cendikia Mandiri.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (1st ed., p. 84). Indomedia Pustaka.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT. Giken Precision Indonesia. *Jurnal*

- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15.
- Kartidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 7, 18.
- Koesomowidjojo, M. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Andriansyah (ed.); 1st ed.). Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.); 1st ed., p. 188). Yayasan Kita Menulis.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*.
- Manoppo, R. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada TVRI Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 3.
- Marpaung, I., & Winarto. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara)*. 4, 8.
- Negara, N. M. C. M. A. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014*. 11.
- Pamawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan* (1st ed., p. 238).
- Pangkey, J. L., Buana, T., & Koesparmono, I. (2019). *Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Staff Admin Pt Mandarin Expert*. 63.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 28.
- Permatasari, I. R. (n.d.). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT.Telkom Malang)*. 15. Prijayanti, I. (2015).

Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout pada PT. X.

- Priyatno, D. (2016). *Spss Handbook : Analisis Data, Olah Data & Penyelesaian Kasus-Kasus Statistik* (1st ed.). Media Kom.
- Pujiarsi, E., & Budiningsih, S. E. (n.d.). *Otomatisasi dan Tata Kelola Kepegawaian SMK/MAK Kelas XI* (1st ed.). PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7, 8.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya)*. 53.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6.
- Samsu. (2017). *Metodologi Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)* (Rusmini (ed.)). Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSTAKA).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT. Bumi Aksara.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1, 11.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi* (1st ed.). Pustaka Baru Press.
- Supartha, W. G. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi; Teori, Kasus dan Aplikasi Penelitian* (p. 167). CV. Setia Bakti.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (n.d.). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang*.
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.

- Telecommunication. (2012). *400 Karyawan Kontrak Demo Huawei*. DetikInet. <https://inet.detik.com/telecommunication/d-2104918/400-karyawan-kontrak-demo-huawei>
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi* (E. Risanto (ed.); 1st ed., p. 198). Andi.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (N. Arsalan (ed.); 1st ed., p. 267). CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal Rivai, dan S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Wiroto, D., & Pasaribu, P. N. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan*. 5, 15.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (N. Arif (ed.); 1st ed.). Rajawali Pers.