

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai “beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Laras Indo Makmur Oetama”, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel beban kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa beban kerja karyawan sangat berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada umumnya, hal ini dibuktikan berdasarkan dengan hasil statistik uji regresi.
2. Variabel disiplin kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung dari hasil regresi pada penelitian yang didukung dengan hipotesis dua yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel beban kerja dan variabel disiplin kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Dari sini kita dapat menarik kesimpulan bahwa variabel beban kerja dengan adanya dukungan dari variabel disiplin kerja dari perusahaan maka akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi setiap karyawan.

5.2. Implikasi Manajerial

Penulis berharap dengan berdasarkan hasil analisis dan juga kesimpulan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak khususnya kepada pihak manajemen perusahaan. Baik untuk peneliti yang selanjutnya dan juga khususnya bagi pihak perusahaan PT. Laras Indo Makmur Oetama.

1. Bagi Pimpinan. Dengan adanya upaya peningkatan kinerja karyawan agar dapat tercapainya tujuan sebuah perusahaan dan agar supaya dapat diraih dengan sebuah rencana oleh pemimpin, hal yang harus dilakukan adalah dilakukan sebuah evaluasi kinerja secara mingguan atau evaluasi kinerja secara bulanan untuk memprediksi dan melihat hasil kinerja karyawan.
2. Bagi Perusahaan. Dalam hal ini perusahaan agar lebih memperhatikan setiap karyawannya baik itu beban kerja maupun disiplin kerja setiap karyawan agar setiap karyawan memiliki kinerja yang sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Perusahaan disarankan agar mengurangi beban kerja yang ditanggung oleh setiap karyawan agar dapat menjadi salah satu jalan keluar untuk masalah kinerja setiap karyawan.
3. Bagi Karyawan. Setiap karyawan yang mempunyai disiplin kerja tentu akan selalu meningkatkan dan selalu bertanggung jawab untuk terlibat dan turut berusaha mencapai tujuan perusahaan tanpa adanya rasa paksaan. Setiap karyawan tentunya harus mengikuti dan harus mematuhi peraturan-peraturan yang sudah ada dan sudah dibuat oleh perusahaan dan juga mempertahankan selalu dan juga mengontrol hubungan sesama karyawan guna meminimalisir terjadinya keretakan hubungan di tempat kerja.
4. Bagi Penulis. Bagi penulis selanjutnya yang memiliki ketertarikan pada bidang yang sama akan menggunakan variabel yang sama yaitu variabel beban kerja dan disiplin kerja, penulis diharapkan agar memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian agar memperoleh hasil yang dapat di generalisasikan dan memperluas cakupan-cakupan penelitian tentang beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti menggunakan sistim kuesioner sehingga dapat sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik apabila penulis selanjutnya jika ingin melakukan penelitian tentang variabel beban kerja dan disiplin kerja menambahkan metode penelitiannya

dengan cara metode wawancara sehingga hasil dari penelitian tersebut memperoleh hasil yang lebih lengkap. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh beban kerja dan disiplin kerja karyawan PT. Laras Indo Makmur Oetama saja, masih ada beberapa faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya saja Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja atau Motivasi Kerja.

