

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA)

SKRIPSI

Oleh :

TABITHA PELIA

201610325136



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA.

Nama Mahasiswa : Tabitha Pelia

Nomor Pokok mahasiswa : 20161032136

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA.

Nama Mahasiswa : Tabitha Pelia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325136

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 21 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M

NIDN 0403047601

Anggota Penguji I : Choirul Woestho, S.E., M.E

NIDN 0325068506

Anggota Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., MM

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA.

Ini adalah benar - benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2022
Yang Membuat Pernyataan,



Tabitha Pelia

201610325136

ABSTRAK

Tabitha Pelia. 201610325136. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang berdampak bagi seluruh karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA, yang beralamat di Kp. Legon, Tambun Selatan - Bekasi. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 75 orang responden, menggunakan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel Purposive sampling menggunakan rumus sebanyak 75 karyawan. Data yang memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Berdasarkan Tabel 4.12 Uji F hasil uji simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar $28,302 > 2,73$ (F tabel) dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$ (α) atau nilai signifikan kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Tabitha Pelia. 201610325136. *The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at PT ALTIKAMURNI INTERNUSA* This study aims to determine how much influence Leadership Style and Work Environment have on employee performance which has an impact on all employees. The population in this study were all employees of PT ALTIKAMURNI INTERNUSA, whose address is at Kp. Legon, Tambun Selatan Bekasi Collecting data by distributing questionnaires to 75 respondents, using the sampling method in this study using a purposive sampling sample using the formula as many as 75 employees. Data that meet the validity and reliability requirements. The calculated F is 28.302 2.73 (F table) with a sig value of 0.001 < 0.05 (α) or a significant value of less than 0.05. Therefore, H_0 is rejected or H_a is accepted, which means that simultaneously Leadership Style and Work Environment have a significant effect on Employee Performance.

Keywords : leadership Style, Work Environment, Employee Performance.

ABSTRACT

Tabitha Pelia. 201610325136. *The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at PT ALTIKAMURNI INTERNUSA* This study aims to determine how much influence Leadership Style and Work Environment have on employee performance which has an impact on all employees. The population in this study were all employees of PT ALTIKAMURNI INTERNUSA, whose address is at Kp. Legon, Tambun Selatan Bekasi Collecting data by distributing questionnaires to 75 respondents, using the sampling method in this study using a purposive sampling sample using the formula as many as 75 employees. Data that meet the validity and reliability requirements. The calculated F is 28.302 2.73 (F table) with a sig value of 0.001 < 0.05 (α) or a significant value of less than 0.05. Therefore, H_0 is rejected or H_a is accepted, which means that simultaneously Leadership Style and Work Environment have a significant effect on Employee Performance.

Keywords : leadership Style, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam segi materi maupun segi bahasa yang penulis pergunakan masih jauh dari kata sempurna. Namun berkat adanya bantuan, bimbingan dan doa dari banyak pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom, MBA selaku Dosen Pembimbing Akademik Jurusan Manajemen.
5. Bintang Narpati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Manajemen Sumber Daya Manusia atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
6. Segenap Dosen Jurusan Manajemen FEB - Ubhara Jaya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Orang tua, saudara - saudara atas doa, bimbingan serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.
8. Keluarga besar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya teman - teman seperjuangan Jurusan Manajemen FEB - Ubhara Jaya atas semua dukungan, semangat, serta kerjasamanya.

9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat dijadikan sebagai referensi tindak lanjut penelitian selanjutnya dan bermanfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, Juli 2022



Tabitha Pelia

201610325136



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Berfikir.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Tahap Penelitian	36

3.3	Model Konseptual	36
3.4	Oprasional Variabel.....	38
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	38
3.6	Metode Pengambilan Sampel	38
3.6.1	Populasi penelitian	38
3.6.2	Sampel Penelitian.....	39
3.7	Teknik Pengumpulan Data	39
3.8	Jenis dan sumber Data	40
3.8.1	Jenis Data	40
3.8.2	Sumber Data.....	40
3.9	Metode Analisis Data	41
3.9.1	Uji Validitas	41
3.9.2	Uji Reliabilitas	41
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.9.5	Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.1	Profil Perusahaan	46
4.1.2	Visi	47
4.1.3	Misi	47
4.2	Hasil Penelitian.....	48
4.2.1	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	48
4.1	Kualitas Data	51
4.3.1	Uji Validitas	51
4.3.2	Uji Reliabilitas	54

4.2	Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1	Uji Normalitas	55
4.4.2	Uji Multikolinieritas	57
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	57
4.3	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.4	Uji Hipotesis	60
4.6.1	Uji T	60
4.6.2	Uji F	61
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Implikasi Manajerial	66
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Kriteria Penilaian Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Hasil Kuesioner	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.9 One – Sample Kolomogorov Test.....	56
Tabel 4.10 Tabel Uji Multikolinieritas.....	57
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	33
Gambar 3.1 Model Konseptual	37
Gambar 4.1 Uji Herteroskedastistas.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Referensi

Lampiran 2. Uji Plagiarisme

Lampiran 3. Surat Pengantar Universitas

Lampiran 4. Surat Rekomendasi Perusahaan

Lampiran 5. Daftar Pertanyaan Keusioner

Lampiran 6. Lembar Jawaban Responden

Lampiran 7. Buku Bimbingan

Lampiran 8. Tabel Uji Statistik

