BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Pada Uji T variabel gaya kepemimpinan, dengan nilai t hitung yang lebih kecil dari pada nilai t tabel dan nilai sig. lebih besar dari nilai alpha. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Pada uji yang sama yaitu Uji T lingkungan kerja, nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel dan nilai sig. lebih kecil dari nilai alpha. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Pada Uji F variabel gaya kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel dan nilai sig, lebih kecil dari pada alpha. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. ALTIKAMURNI INTERNUSA dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi Bisnis pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. kendati demikian, dengan adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dengan cermat memperhatikan signifikansi gaya kepemimpinan yang dikiranya sesuai dan baiknya lingkungan kerja yang tersedia memberikan rasa nyaman dan aman. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memberikan motivasi dan dukungan agar kinerja karyawan lebih meningkat lagi.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.