DAFTAR PUSTAKA

- Alexandra, M., Theola, D., Perhotelan, P. M., Ekonomi, F., & Petra, U. K. (n.d.). ANALISA PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT DENGAN TEAM COHESION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI HACHI-HACHI SURABAYA *Meggie*. 2004, 172–189.
- Friendship, P. W., Leadership, E., Organisasi, K., Kerja, K., Intervening, V., Pt, S. P., Sky, M. N. C., Tbk, V., & Kebumen, C. (n.d.). Pengaruh Workplace Friendship dan Empowering Leadership terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt . MNC Sky Vision Tbk Cabang Kebumen) Istina Mubarokah Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu . 1–10.
- Membangun, J. I. (2018). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KUDU MINATANI BRONDONG LAMONGAN. 17(2), 184–199.
- Nada Nabillah. (2021). PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI INTRINSIK (Studi pada pemerintah Kota Palangka Raya) Nada. 2(April), 15–28.
- Pada, S., Di, K. S. P., Buleleng, K., Wiriastuti, I. K., Purnamawati, I. I. G. A., & Kurniawan, I. P. S. (2017). PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI KOPERASI BERBASIS SAK-ETAP , EMPOWERING LEADERSHIP , DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KOPERASI. 1.
- Putu, G., & Jana, A. (2019). TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 5(1), 60–67.
- Widodo, U., Indriyatni, L., & Wahyuningsih, S. (2021). PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA RSUD Dr. M. ASHARI

PEMALANG). Fokus Ekonomi, 15, 163–187

- Adriani Dewi. (2016). PENEGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL , BUDAYA ORAGANISASI , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. "X" SIDOARJO.
- Priyono, H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI GURU , DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 TANGGUL JEMBER. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4, 144-160.
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, T. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN (*Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang*).
- Putra, E., & Sariyathi, K. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL , LINGKUNGAN KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN LANGGENG LAUNDRY DI KUTA , BANDUNG. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol 4.
- Plangiten Pegi. (2013). GAYA KEPEMIMPINAN , DAN LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) MANADO.
- Waworundeng, T., Areros, W., Runawes, W. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA , DAN KINERJA KARYAWAN (*Studi Pada Karyawan PT. Wenang Cemerlang Press*).
- Prayudi Ahmad. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (*Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai*).

- G.A.C.Rompas.,B.Tewal.,L.Dotulong. (2018). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE DEPARTMENT OF TRANSPORTATION OF SOUTHEAST MINAHASA REGENCY. Jurnal Manajemen Volume 6 Nomor 2.*
- Jamil Ahmad. (2021). KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BAUBAU. *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No. 4.*
- Nurul I. Sahlan., P.A. Mekel., I. Trang. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.52-62.*
- Nabawi Rizal. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 2, September 2019, 170-183.*
- Suwanto. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT TELESALLES PADA PT BFI FINANCE INDONESIA TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 1, No.2.*
- Dalimunthe, H. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA PEMBUNGKUSAN GARAM. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen. 5 (1): 54-62.*
- Sukiyanto. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI GURU DAN KARYAWAN. *JPE (Jurnal Pendidikan Edutama) Vol. 7 No. 1.*
- Jufrizen., R. N. Khairani. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA

SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS. Dewantara Vol. 3 No. 1.*

D. N. Nuning. (2019). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (*Studi Kasus Pada PT. SUPARMA Tbk*). *Media Mahardhika Vol. 17.*

W. Amin. & S. Jarot. (2006). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 1 No. 1.*

Cahyadi Budi. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (*Studi Kasus PT ASYKI*). *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah.*