

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PT. AMARTA KARYA (PERSERO) BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Nickyta Nurrul Irianti**

**201510325286**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai  
PT. Amarta Karya (Persero)

Nama Mahasiswa : Nickyta Nurul Irianti

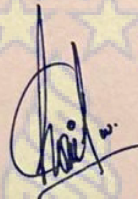
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325286

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 02 Agustus 2019

MENYETUJUI,  
Pembimbing



Choiroel Woestho, S.E., M.E

NIDN : 0325068506



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Amarta  
Karya (Persero) Bekasi

Nama Mahasiswa : Nickyta Nurul Irianti  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325286  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 02 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T  
NIDN. 0425025801

Penguji I : Tyna Yunita, S.E., M.M  
NIDN. 0319067107

Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E  
NIDN. 0325068506

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M  
NIDN : 0325057908

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M  
NIDN : 0316066201



## LEMBAR PERNYATAAN

Nama Mahasiswa : Nickyta Nurrul Irianti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325286

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul : Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai  
PT. Amarta Karya (Persero)

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Agustus 2019



Nickyta Nurrul Irianti

NPM : 201510325286

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang sudah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya kepada kami sehingga kami mampu menyelesaikan pembuatan proposal penelitian dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Amarta Karya (Persero) Bekasi”.

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. DR. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH.,MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. DR. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, SE.,MM., sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomoi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. DR. Rorim Panday, MM., MT, sebagai Dosen Pembimbing Akademik kami atas dukungannya.
5. Bapak Choiroel Woestho, SE., ME sebagai Dosen Pembimbing
6. Kedua orang tua saya, Bapak Aru Gatot Irianto dan Ibu Siti Rohidah, serta Kakak kandung saya Angga Daru Arsianto yang mendukung saya dari awal proses penulisan skripsi hingga selesai.
7. Kepada teman saya, Fikri Heriansyah dan Siska Saleha Saputri, Nurul Ayuningtyas, Elsa Aprelia yang telah memberi dukungan dan semangat kepada saya.

Akhir kata semoga hasil penulisan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

Hormat saya,

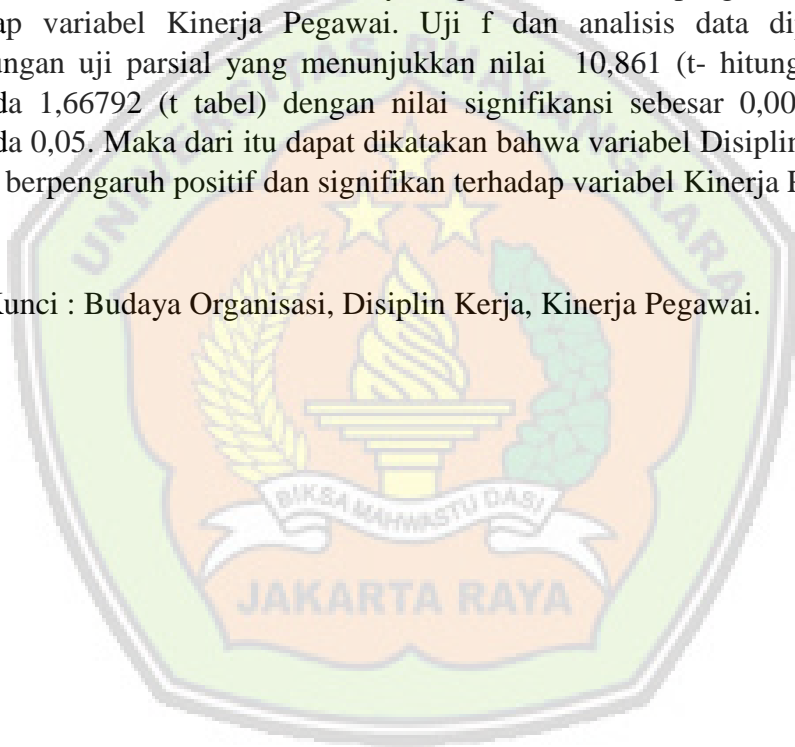
Nickyta Nurrul

## ABSTRAK

**Nickyta Nurrul Irianti 201510325286.** Hubungan Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat fenomena Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Amarta Karya (Persero). Populasi dalam penelitian ini sebanyak 80 Karyawan, dimana sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 67 karyawan. Dengan teknik pengambilan sampel adalah *Purposive sampling*. Hasil dari penelitian yang dilakukan, uji t analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai -1,557 (t-hitung) lebih kecil dari 1,66792 (t tabel) Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Pegawai. Uji f dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 10,861 (t- hitung) lebih besar daripada 1,66792 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

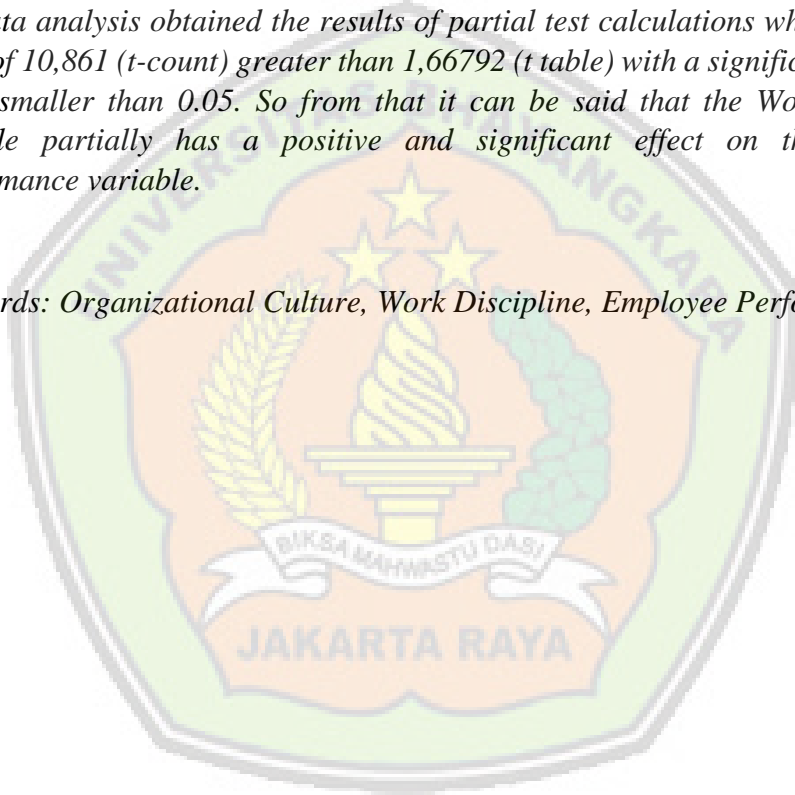


## **ABSTRACT**

**Nickyta Nurrul Irianti 201510325286.** *Relationship between Organizational Culture and Work Discipline to Employee Performance.*

*This study aims to see the phenomenon of the Relationship of Organizational Culture and Work Discipline to the Performance of Employees of PT. Amarta Karya (Persero). The population in this study were 80 employees, where the sample used in this study was 67 employees. The sampling technique is purposive sampling. The results of the study were carried out, the data analysis t test was obtained from the calculation of the partial test which showed a value of -1.557 (t-count) smaller than 1.66792 (t table). Employee Performance. The f test and data analysis obtained the results of partial test calculations which showed a value of 10,861 (t-count) greater than 1,66792 (t table) with a significance value of 0,000 smaller than 0.05. So from that it can be said that the Work Discipline variable partially has a positive and significant effect on the Employee Performance variable.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.*



## DAFTAR ISI

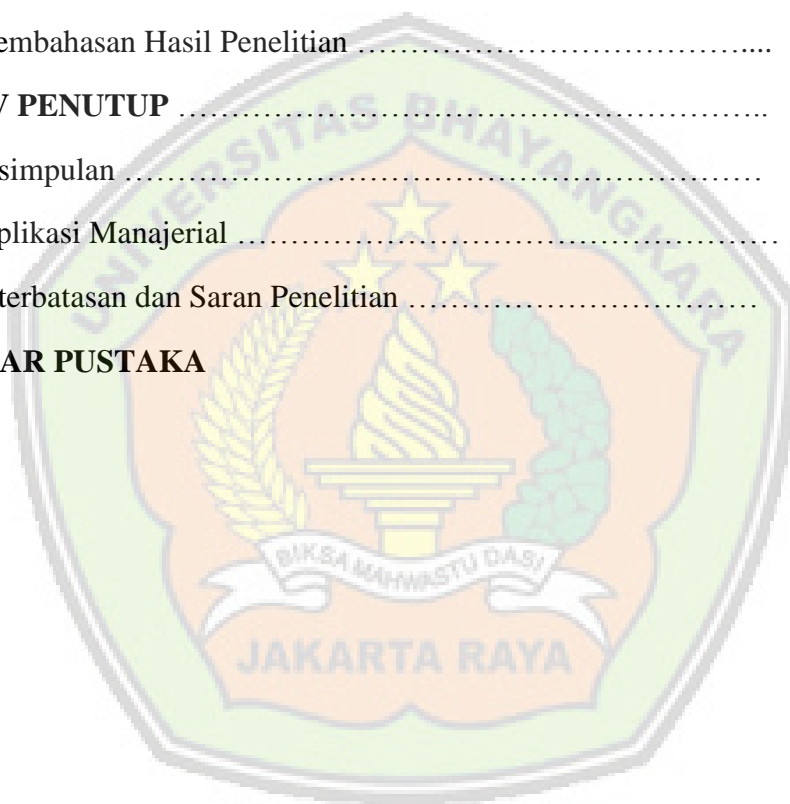
	<b>Halaman</b>
<b>COVER JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....	6
2.1 Kinerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	7
2.1.3 Karakteristik Kinerja.....	8
2.1.4 Indikator Kinerja.....	9
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.2 Budaya Organisasi .....	11
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	11
2.2.2 Indikator Budaya Organisasi .....	12



2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	13
2.3 Disiplin Kerja .....	14
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	14
2.3.2 Bentuk Disiplin Kerja .....	15
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja .....	16
2.3.4 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	17
2.3.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.6 Pendekatan Disiplin Kerja .....	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Kerangka Teoritikal .....	24
2.5.1. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.5.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..	24
2.5.3. Hubungan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja Pegawai .....	25
2.6 Kerangka Pemikiran .....	25
2.7 Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	27
3.1 Desain Penelitian .....	27
3.2 Tahapan Penelitian .....	27
3.3 Model Konseptual Penelitian .....	29
3.4 Operasional Variabel .....	30
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	31
3.6 Metode Pengambilan Sampel .....	31
3.6.1 Populasi .....	31
3.6.2 Sampel .....	31
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.7.1 Observasi .....	32
3.7.2 Kuesioner .....	32
3.7.3 Wawancara .....	33

3.8 Metode Analisis Data .....	33
3.8.1 Uji Validitas .....	33
3.8.2 Uji Reabilitas .....	33
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	34
3.8.4 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.8.5 Uji Normalitas .....	35
3.8.6 Uji Multikolinearitas .....	35
3.8.7 Uji Heteroskedastisitas .....	35
3.8.8 Uji Hipotesis .....	35
3.8.9 Uji parsial (Uji t) .....	36
3.8.10 Uji Signifikansi (Uji f) .....	36
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran umum PT. AMARTA KARYA (PERSERO) .....	37
4.1.1 Sejarah instansi .....	37
4.1.2 Visi Dan Misi .....	38
4.1.3 Jenis Usaha PT. Amarta Karya (persero) .....	38
4.2 Struktur Organisasi PT. Amarta Karya (Persero) .....	40
4.2.1 Struktur Organisasi .....	40
4.3 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	41
4.4 Identitas Responden .....	41
4.4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	41
4.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
4.4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	42
4.4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	42
4.5 Uji Validitas .....	43
4.6 Uji Reabilitas .....	45
4.7 Uji Asumsi Klasik .....	47

4.7.1 Uji Normalitas .....	47
4.7.2 Uji Multikolinearitas .....	48
4.7.3 Uji Heterokedasitas .....	49
4.8 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	50
4.9 Uji Hipotesis .....	52
4.9.1 Uji Parsial (Uji t) .....	52
4.9.2 Uji Simultan (Uji f) .....	52
4.9.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	53
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian .....	54
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	56
5.1 Kesimpulan .....	56
5.2 Implikasi Manajerial .....	57
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Dimensi dan Indikator Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	32
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Variabel Budaya Organisasi (X1).....	33
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Variabel Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ).....	33
Tabel 3.4 Uraian Kuesioner.....	36
Tabel 3.5 Kriteria Tingkat Reliabilitas.....	37
Tabel 4.1 Jenis Usaha PT AMARTA KARYA.....	43
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ).....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Kinerja Pegawai (Y).....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Budaya Organisasi (X1).....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ).....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Kinerja (Y).....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58
Tabel 4.17 Hasil Analisi Koefisien Determinasi.....	59

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 kerangka teoritikal.....	27
Gambar 3.1 Konseptual Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Potret Depan PT AMARTA KARYA.....	41
Gambar 4.2 Jembatan di Banten.....	43
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT AMARTA KARYA.....	44
Gambar 4.4 Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedasitas.....	55

