

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: A Case Study of Telecom Sector. *Type: Double Blind Peer Reviewed International Research Journal Publisher: Global Journals Inc, 14.* Retrieved from [https://globaljournals.org/GJMBR\\_Volume14/4-The-Impact-of-Organizational-Culture.pdf](https://globaljournals.org/GJMBR_Volume14/4-The-Impact-of-Organizational-Culture.pdf)
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henly Kumajas, A., K Lengkong, V. P., Wenas, R. S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) KANTOR WILAYAH SULUTTENGGGO INFLUENCE OF ORGANISATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMNACE AT PT. PLN (PER. 1200 *Jurnal EMBA, 4(4), 1200–1208.* Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/15258/14814>
- Iaeng. (n.d.). □. Retrieved from <http://www.ijtef.org/papers/259-F605.pdf>
- Idris, M. (2018). The Impact of Education and Training, Work Discipline and Organizational Culture on Employee's Performance: The Study of Disaster Management and Fire Department in Palembang City, Indonesia. *International Journal of Human Resource Studies, 8(3), 1.* <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i3.13013>
- IRAWAN, R., & HANDAYANI, H. (2018). PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RELASI ABADI JAKARTA. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 2(1), 1–7.* <https://doi.org/10.31294/WIDYACIPTA.V2I1.2537>

- Isvandiari, A. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON MEDIS RUMAH SAKIT ISLAM MALANG ANY ISVANDIARI DOSEN DPK JURUSAN MANAJEMEN STIE ASIA MALANG ANANG PURWANTO*. Malang. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/262623-pengaruh-budaya-organisasi-disiplin-kerj-a7e13a3a.pdf>
- Lina, Dewi (2012). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward sebagai Variabel Modetering di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. Tesis Pasca Sarjana Program Magister Manajemen, Universitas Sumatera Utara.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Mangkunegara, anwar prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, anwar prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media - Anggota IKAPI.
- Nawawi, I. (2016). *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Ningsih Purnama Sari, N., & Program Studi Adminstrasi Bisnis Jurusan Ilmu Adminstrasi Bisnis, Ms. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur Oleh. JOM FISIP (Vol. 4)*. Retrieved from <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/viewFile/14541/14093>
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 40–46. <https://doi.org/10.31294/WIDYACIPTA.V2I1.2803>.
- Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).

SAROINSONG, M. V., LALOMA, A., & RURU, J. M. (2015). HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WALIKOTA MANADO. *JURNAL ADMINISTRASI PUBLIK*, 1(10). Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/6540>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Bekasi: CV Bagus Utama.

Yunita, Tyna (2016) Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Area Cikini. *Jurnal Karya Ilmiah*, 16 (3). Pp.1-20. ISSN 1410-9794 <http://Repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/794>

