

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. RUBBER AND RUBBER TECH DI CIKARANG**

SKRIPSI

Oleh:

Ratna Suciati

201810325015



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi
Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT Rubber and Rubber Tech di
Cikarang

Nama Mahasiswa : Ratna Suciati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325015

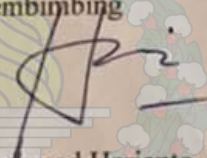
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing


Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M

NIDN: 0418045804

JAKARTA RAYA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi
Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT Rubber and Rubber Tech di
Cikarang

Nama Mahasiswa : Ratna Suciati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325015

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 21 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM

NIDN 0405095803

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN 0328056302

Penguji II : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, MM

NIDN 0418045804

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rubber and Rubber Tech di Cikarang Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

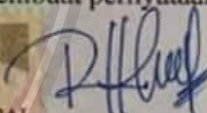
Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,





Ratna Suciati

201810325015

ABSTRAK

Ratna Suciati. 201810325015. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rubber and Rubber Tech di Cikarang

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi, variabel terikat Produktivitas Kerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan perhitungan Purposive Sampling dengan rumus slovin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan sampel 102 responden. Berdasarkan hasil penelitian, dalam uji parsial (T) variabel Perilaku Kepemimpinan memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai 3,534 (t-hitung) > 1,66039 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Dan variabel Motivasi Berprestasi memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai (t-hitung) 5,733 > 1,66039 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) Variabel Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi secara simultan berpengaruh positif terhadap Variabel Produktivitas Kerja dengan nilai (f-hitung) sebesar 119,880 > 2,70 (f-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Perilaku Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Berprestasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 70,8%.

Kata kunci : Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Ratna Suciati. 201810325015. *The Influence of Leadership Behavior and Achievement Motivation on Work Productivity of Employees of PT Rubber and Rubber Tech in Cikarang Bekasi*

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Leadership Behavior and Achievement Motivation, the dependent variable is Employee Work Productivity. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses the calculation of purposive sampling with the slovin formula. The population in this study were all employees with a sample of 102 respondents. Based on the results of the research, in the partial test (T) the Leadership Behavior variable has a partially positive influence on Work Productivity with a value of 3.534 (t-count) > 1.66039 (t-table) with a significant value of 0.001 < 0.05. And the achievement motivation variable has a positive effect on work productivity with a value (t-count) of 5.733 > 1.66039 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Furthermore, in the simultaneous test (f) the Leadership Behavior and Achievement Motivation variables simultaneously have a positive effect on the Work Productivity Variable with a value (f-count) of 119.880 > 2.70 (f-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Then the determination test (R²) resulted that the correlation between the two variables of Leadership Behavior (X1) and Achievement Motivation (X2) on Work Productivity (Y) was 70.8%.

Keywords: *Leadership Behavior, Achievement Motivation, Productivity Employee Work*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kepada kehadiran Allah SWT, karena dengan ijin serta segala rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang **Berjudul “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rubber And Rubber Tech Di Cikarang”** Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, do’a serta dukungan yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga bapak selalu dalam lindungan Allah SWT.
5. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Suratno dan Suryati selaku kedua orang tua dan Muhamad Fauzan dan Muhamad Gibran Triawan selaku adik saya yang sangat saya cintai serta keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa do’a, materi maupun motivasi agar tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan skripsi selama penyusunan skripsi ini Muhammad Ivan R, Rizki Anggita Putri, Tedi Wijaya.

9. Sahabat saya Mila Kartika yang selalu memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama masih sekolah hingga kuliah.
10. Labita Khansa, Cindi Septiani, Salsa Nabila dan Viranti Margareta serta teman-teman selama kuliah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut memberikan semangat, dukungan dan bantuan selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, Juli 2022

Penulis

Ratna Suciati

201810325015



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Produktivitas Kerja	7
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	7
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	9
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	10
2.2 Perilaku Kepemimpinan.....	11
2.2.1 Pengertian Perilaku Kepemimpinan	11
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kepemimpinan.....	12
2.2.3 Indikator Perilaku Kepemimpinan	13
2.3 Motivasi Berprestasi	15
2.3.1 Pengertian Motivasi Berprestasi.....	15

2.3.2 Faktor-Faktor Motivasi Berprestasi.....	16
2.3.3 Indikator Motivasi Berprestasi	16
2.4 Kerangka Berpikir.....	18
2.5 Teori Yang Relevan	19
2.6 Pengajuan Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Tahapan Penelitian.....	25
3.3 Model Konseptual.....	26
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.6 Metode Pengambilan Sampel	29
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.9 Metode Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1 Profil Perusahaan.....	36
4.1.2 Visi	36
4.1.3 Misi.....	36
4.1.4 Struktur Organisasi.....	37
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	37
4.3 Uji Kualitas Data.....	41
4.3.1 Uji Validitas.....	41
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	44
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.4.1 Uji Normalitas	45
4.4.2 Uji Multikolinieritas	46
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	46
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	47

4.6	Uji Hipotesis	48
4.6.1	Uji T.....	48
4.6.2	Uji F.....	49
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	50
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V PENUTUP.....		55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA		57



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas	2
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Kuesioner	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	30
Tabel 4.6 Uji Validitas Perilaku Kepemimpinan (X1).....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi Berprestasi (X2)	42
Tabel 4.8 Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji F	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Metode Konseptual	26
Gambar 3.2 Skala Likert	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	37



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Riset
2. Surat Konfirmasi Permohonan Riset
3. Hasil Turnitin
4. Uji Referensi Skripsi
5. Kuesioner Penelitian
6. Lembar Pernyataan
7. Data Tabulasi Perilaku Kepemimpinan (X1)
8. Data Tabulasi Motivasi Berprestasi (X2)
9. Data Tabulasi Produktivitas Kerja Karyawan (Y)
10. Hasil Output SPSS 24
11. Daftar Riwayat Hidup

