

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia saat ini masih menjadi pusat perhatian bagi suatu perusahaan untuk bertahan di era globalisasi yang diiringi dengan kondisi perekonomian yang mengalami kemajuan signifikan. Untuk dapat bertahan, perusahaan dapat bersaing dengan keunggulan yang dimilikinya. Keunggulan yang dimiliki perusahaan berasal dari faktor produksi perusahaan yaitu material, mesin, sumber daya manusia, modal dan lain-lain. Diantara beberapa faktor tersebut, sumber daya manusia memerlukan pengelolaan secara khusus. Di tengah era globalisasi saat ini dengan diiringi pesatnya kecanggihan teknologi, peran sumber daya manusia dalam menentukan keberhasilan perusahaan tidak bisa diabaikan. SDM merupakan sumber keunggulan daya saing perusahaan. Hal tersebut digambarkan sebagai kemampuan SDM yang dapat membantu perusahaan memperoleh keunggulan kompetitif dengan praktik-praktik manajemen sumber daya manusia. SDM juga merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses atau tidaknya suatu perusahaan, hal ini dikarenakan SDM merupakan faktor produksi yang independen, sedangkan faktor produksi lainnya (non manusia) merupakan faktor produksi dependen. Dikatakan independen karena manusia mempunyai pengaruh yang dominan terhadap faktor produksi yang lain. Oleh karena itu, perusahaan dituntut untuk mengelola SDM yang dimiliki dengan baik demi kelangsungan dan kemajuan perusahaan.

PT. Rubber and Rubber Tech adalah salah satu perusahaan Ban di daerah Cikarang. Didirikan pada tahun 1991 berdasarkan pada teknologi akumulasi dan tahu bagaimana memproduksi berbagai jenis ban yang merupakan basis utama bagi manajemen PT Rubber and Rubber Tech. Terdapat permasalahan pada PT. Rubber and Tech pada hasil Produktivitas kerja karyawan. Berikut Data hasil produktivitas karyawan pada tahun 2018 – 2020 sebagai berikut :

Table 1.1 Data Produktivitas Tahun 2018 – 2020

No.	Tahun	Target Produksi per - tahun	Hasil Produksi
1	2018	1.500 pcs	959 pcs
2	2019	1.500 pcs	918 pcs
3	2020	1.500 pcs	867 pcs

Sumber diolah, peneliti 2022

Dapat disimpulkan dari hasil data produksi PT. Rubber And Rubber Tech, bahwa produktivitas kerja karyawannya kurang maksimal, mengalami penurunan dari hasil produksi. Setiap tahun PT. Rubber And Rubber Tech memiliki target produksi sebanyak 1.500pcs Karet Ban, tetapi karyawan hanya menyelesaikan tidak sesuai target yang telah ditentukan. Pada tahun 2018 hasil produksi sebanyak 959pcs karet ban, tahun 2019 sebanyak 918pcs karet ban dan tahun 2020 sebanyak 867pcs karet ban.

Menurut (Tarigan, 2018) Produktivitas merupakan perbandingan antara hasil kerja dengan bahan, waktu, dan tenaga yang digunakan dalam memproduksi barang atau jasa dengan menggunakan sumber-sumber yang ada secara efektif dan efisien, tetapi tetap menjaga mutu barang atau jasa yang dihasilkan”. Dalam perusahaan produktivitas kerja yang optimal merupakan aspek penting dalam perusahaan. Sedangkan (Dan et al., 2020) Produktivitas merupakan rasio antara hasil kegiatan (output) dan segala pengorbanan atau biaya untuk mewujudkan hasil tersebut (input). Factor terjadinya hasil produktivitas kerja kurang maksimal, dikarenakan perilaku kepemimpinan dalam perusahaan.

Menurut (Wirawan , 2018) perilaku kepemimpinan adalah pola perilaku seseorang menunjukkan ketika mencoba untuk mempengaruhi kegiatan orang lain seperti yang dirasakan oleh orang-orang lain. Perilaku Kepemimpinan juga merupakan salah satu faktor yang menentukan kelangsungan hidup suatu perusahaan. Pada dasarnya pemimpin dalam perusahaan bertanggung jawab terhadap masalah sumber daya manusia dengan memperhatikan segi peningkatan kualitas tenaga kerja serta semangat kerja karyawan, maka diharapkan

produktivitasnya akan meningkat. Dalam hal ini dapat diasumsikan bahwa perilaku kepemimpinan seorang pemimpin perusahaan dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Terdapat permasalahan pada perilaku kepemimpinan pada PT. Rubber And Rubber Tech yaitu pimpinan kurangnya memperhatikan hasil kerja karyawan dan rendahnya motivasi berprestasi kerja karyawan yang diberikan oleh pimpinan mengakibatkan hasil produktivitas kerja karyawan kurang maksimal.

Menurut (Wijaya et al., 2018) mengemukakan bahwa motivasi berprestasi merupakan keinginan karyawan untuk melakukan sesuatu yang diberikan dan untuk menumbuhkan rasa tanggung jawab. Motivasi pada suatu perusahaan bertujuan untuk mendorong semangat kerja para karyawan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan demi terwujudnya tujuan perusahaan. Pimpinan yang mengarahkan melalui motivasi berprestasi akan menciptakan kondisi dimana karyawan merasa mendapat inspirasi untuk bekerja keras. Karyawan yang mempunyai motivasi tinggi sangat penting jika hasil-hasil kinerja yang tinggi ingin dicapai secara konsisten. Selain itu, untuk menunjang keberhasilan fungsi manajemen dalam perusahaan, adanya seorang pemimpin yang dapat melaksanakan tugas dan fungsi manajemen tentulah sangat dibutuhkan. Karena dengan adanya kemampuan yang dimiliki pemimpin tersebut dapat mempengaruhi dan menggerakkan yang lain untuk bekerja mencapai tujuan perusahaan. Peranan pimpinan dalam setiap perusahaan sekecil apapun tingkat kepemimpinan, sangatlah dominan dalam mengembangkan produktivitas perusahaan tersebut. Disamping itu figure pemimpin dalam perusahaan menjadi media penghubung antara pemilik perusahaan dengan para karyawan.

Dengan latar belakang permasalahan di atas, betapa pentingnya keseimbangan antara perilaku kepemimpinan dan motivasi berprestasi dalam rangka meningkatkan hasil kerja produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti ingin melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Rubber And Rubber Tech di Cikarang"

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis dapat memaparkan beberapa rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Rubber And Rubber Tech ?
2. Apakah terdapat pengaruh motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Rubber And Rubber Tech?
3. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi berprestasi secara simulatif terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Rubber and Rubber ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan permasalahan yang telah dirumuskan, maka tujuan yang dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk membuktikan pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Rubber and Rubber Tech
2. Untuk membuktikan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Rubber and Rubber Tech
3. Untuk membuktikan pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja di PT Rubber and Rubber Tech

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini :

### 1) Bagi Perusahaan

Sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam perusahaan dalam menentukan langkah yang diambil terutama dalam bidang yang berkaitan dengan perilaku kepemimpinan dan motivasi berprestasi dan produktivitas kerja karyawan.

### 2) Bagi Penulis

Untuk menggali ilmu yang lebih luas terkait perilaku kepemimpinan dan motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja.

### 3) Bagi Akademis

Untuk mendapatkan wawasan dan informasi dari lingkungan kampus atau luar kampus, yang dapat bisa dijadikan bahan atau acuan untuk penelitian selanjutnya yang dilakukan dikemudian hari.

## 1.5 Batasan Masalah

Karena keterbatasan waktu dan biaya tenaga pada penulis maka penulis membatasi hanya menggunakan tiga variabel, yaitu Perilaku Kepemimpinan , Motivasi Berprestasi sebagai variabel independen (X1 dan X2) sedangkan variabel dependen hanya satu yaitu produktivitas kerja variabel (Y)

## 1.6 Sistematika Penulisan

**BAB I** Pendahuluan berisi uraian hal-hal yang melatar belakangi alasan penulis mengambil tema mengenai pengaruh perilaku kepemimpinan dan motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja karyawan , selain itu penulis menguraikan tujuan serta manfaat dan penelitian ini.

**BAB II** Tinjauan pustaka memaparkan mengenai teori-teori yang berkaitan dengan tema skripsi yang diangkat, selain itu juga menampilkan penelitian-penelitian terdahulu dengan tema dan variabel yang berkaitan sehingga dapat dijadikan acuan atau landasan.

**BAB III** Metode penelitian berisi mengenai penjelasan atau variabel (definisi operasional variabel), penjelasan mengenai jenis data dan darimana sumber data didapatkan, mengenai metode pengumpulan data dan bagaimana metode yang digunakan untuk menganalisis data.

#### **BAB IV**

Hasil dan pembahasan berisi mengenai hasil pengujian yang kemudian dapat diinterpretasikan dalam suatu kalimat perubahan hasil.

Penutup terdiri dari kesimpulan pada pembahasan atau interpretasi hasil, keterbatasan penelitian, dan saran terhadap pihak-pihak yang terkait dan harapan untuk penelitian dimasa yang akan datang.

#### **BAB V**

