

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada data hasil penelitian dan pembahasan pada bab 4 dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti :

1. Terdapat Pengaruh Perilaku Kepemimpinan secara signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
2. Terdapat Pengaruh Motivasi Berprestasi secara signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
3. Terdapat pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi secara simultan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan PT Rubber and Rubber Tech.
4. Kenaikan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rubber and Rubber Tech di Kontribusikan oleh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi sebesar 70,8%

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Rubber and Rubber Tech. dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Rubber and Rubber Tech perlu mengubah perilaku kepemimpinan yang lebih harmonis dengan memberi dukungan motivasi berprestasi terhadap karyawan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi perilaku kepemimpinan dan motivasi berprestasi, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.