

DAFTAR PUSTAKA

- Ar-raniry, K. P. U. I. N. (2018). *Peranan Motivasi Berprestasi , Budaya Keluarga dan Perilaku Mengajar Guru terhadap Prestasi Belajar PAI The Role of Achievement Motivation , Family ' s Culture and Teacher ' s Behavior on PAI Learning Achievement*. 1(2), 223–245.
- Budiwati, S., & Shinuranti, I. (2005). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas kerja pegawai Negeri sipil(PNS). 1*.
- Dan, K., Kerja, L., Pt, P., & Indah, I. (2020). *Edunomika – Vol. 04, No. 01 (Februari 2020)*. 04(01), 69–87.
- Dharma, M., Pematangsiantar, T. B. K. C., & Enggana, J. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial*, 6(1), 97–111.
- Edy, & Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Habibi, baharudin muhammad. (2018). *hubungan Motivasi Berprestasi dan keterkaitan karyawan*.
- Kahpi, H. S., Khurosaini, A., & Suhendra, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 1(1), 1–10.
- Kartono. (2015). *pengaruh perilaku kepemimpinan*.
- Karyawan, K. (2018). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl. Prof. Soedharto SH Tembalang, Semarang 50239, Phone: +622476486851*. 4, 1–12.
- Komariyah, K., Murniati, N. A. N., & Egar, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Taman Kanak-Kanak Di Kecamatan Patebon Kabupaten Kendal. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(2), 161–171. <https://doi.org/10.26877/jmp.v9i2.8109>
- Leuhery, F., & Manuhutu, A. J. (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Manis*, 2(1), 11–24.
- Liana, Y. (2012). Iklim Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 15–30. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/285>
- Mangkunegara, anwar P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan.

- Martini, T. (2019). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 17–27. <https://doi.org/10.17509/jimb.v10i1.15114>
- Matthias Aroef. (2019). *grand techno-economic strategy*.
- Netania emilisa. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan*.
- Riastuti, E. P., Ghalib, S., & Belakang, L. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Rakyat Indonesia , Tbk KCP Puruk Cahu*. 7(1).
- Sapari, K. H., & Aan, K. (2017). *Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Di Kota Bekasi*.
- Satriadi, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja pada bank bri tanjung pinang. *Jurnal Benefita*, 2(1), 34–46.
- Simanjuntak. (1993). *Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Sudiarsa, W., & Indrawati, N. S. (2017). *Produktivitas Kerja Karyawan Di Bagian Produksi Pada Pt . Cidas Supra Metalindo*. 1–15.
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian*.
- Sujarweni. (2018). *Metodelogi Penelitian*.
- Suwatno. (2015). *Manajmen sumber daya manusia*.
- Tarigan, I. (2018). *Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 4(2), 64–77.
- Tjutju Yuniarsih. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wijaya, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama*. 3(2).
- Zebua, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.COLA-COLA Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(3), 295–304.