

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. DODO ACTIVEWEAR JAKARTA UTARA**

SKRIPSI

Oleh:

Nia Apriyanti

201810325016



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Dodo Activewear Jakarta Utara.

Nama Mahasiswa : Nia Apriyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325016

Program Studi Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022



Novita Wahyu Setyawati, S.E.,M.M

NIDN. 0313117902

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Dodo Activewear Jakarta Utara.

Nama Mahasiswa : Nia Apriyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325016

Program Studi Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022



Novita Wahyu Setyawati, S.E.,M.M

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada
PT. Dodo Activewear Jakarta Utara

Nama Mahasiswa : Nia Apriyanti

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325016

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN 0310036407

Penguji I : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN 0307066401

Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya berjudul Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear Jakarta Utara ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022



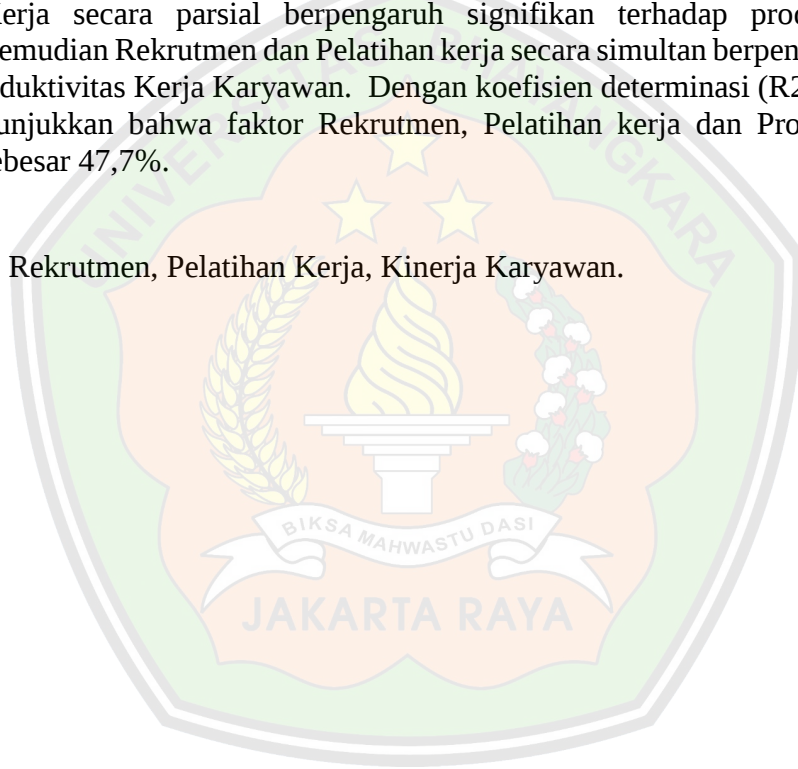
Nia Apriyanti

201810325016

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan variabel bebas Rekrutmen (X1) dan Pelatihan Kerja (X2), sedangkan variabel terikatnya adalah Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian divisi Cutiing dan Sewing yang berjumlah 151 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dan menggunakan rumus slovin sehingga sampel penelitian ini adalah 110 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda dengan aplikasi untuk mengolah data nya menggunakan spss versi 25. Sehingga hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Rekrutmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kemudian Rekrutmen dan Pelatihan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,477 hal ini menunjukkan bahwa faktor Rekrutmen, Pelatihan kerja dan Produktivitas kerja Karyawan sebesar 47,7%.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of job recruitment and training on employee productivity. In this study, the independent variables were Recruitment (X1) and Job Training (X2), while the dependent variable was Employee Work Productivity (Y). The method used in this study is a quantitative method. The population in this study were all employees of the Cutting and Sewing division, totaling 151 employees. The sample in this study used a purposive sampling technique and used the Slovin formula so that the sample of this study was 110 respondents. The data analysis method used in this study is the multiple regression analysis method with the application to process the data using SPSS version 25. So the results of the research carried out show that recruitment partially has a significant effect on employee performance. Job Training partially has a significant effect on employee work productivity. Then recruitment and job training simultaneously have a significant effect on employee productivity. With a coefficient of determination (R^2) of 0.477, this indicates that the factors of recruitment, job training and employee productivity are 47.7%.

Keywords: Recruitment, Job Training, Employee Performance.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear Jakarta Utara”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan proposal skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.AK., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Kurnia Ginting dan Ibu Renta Boangmanalu yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Proposal Skripsi.
7. Arko Junianta selaku kakak kandung saya yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses pembuatan Proposal Skripsi.
8. Morlie, Novia, Diana, Yuni, Bella, Helena, Deva dan Yanti selaku sahabat saya yang bersedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 19 Juli 2022

Penulis



Nia Apriyanti

201810325016

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Produktivitas	9
2.1.2 Faktor -Faktor Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	10

2.1.4	Pengukuran produktivitas	11
2.2	Rekrutmen karyawan.....	12
2.2.1	Pengertian rekrutmen karyawan	12
2.2.2	Tujuan rekrutmen karyawan	12
2.2.3	Sumber-sumber rekrutmen	13
2.2.4	Hambatan rekrutmen	18
2.2.5	Metode rekrutmen.....	18
2.2.6	Faktor-faktor rekrutmen karyawan	19
2.2.7	Indikator rekrutmen karyawan.....	19
2.3	Pelatihan kerja karyawan	19
2.3.1	Pengertian pelatihan kerja karyawan.....	19
2.3.2	Tujuan pelatihan kerja karyawan.....	20
2.3.3	Manfaat pelatihan kerja karyawan.....	21
2.3.4	Metode-metode pelatihan	22
2.3.5	Faktor-faktor pelatihan kerja karyawan.....	24
2.3.6	Indikator pelatihan kerja karyawan	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka pemikiran	27
2.6	Hipotesis penelitian.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Tahapan Penelitian	29
3.3	Model Konseptual	30
3.4	Operasional Variabel.....	31

3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.6.1	Populasi Penelitian.....	32
3.6.2	Sampel penelitian.....	33
3.7	Teknik Pengumpulan Data	33
3.8	Jenis dan Sumber Data	34
3.9	Metode Pengumpulan Data	35
3.9.1	Uji Validitas.....	35
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	35
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	35
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.9.5	Uji Hipotesis	37
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	38
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	38
4.1.2	Visi Perusahaan	38
4.1.4	Misi.....	38
4.1.4	Struktur Organisasi	39
4.2	Hasil Penelitian	41
4.2.1	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner.....	42
4.2.2	Identitas Responden.....	42
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	47
4.3.1	Uji Validitas.....	47
4.3.2	Uji Reabilitas	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	49

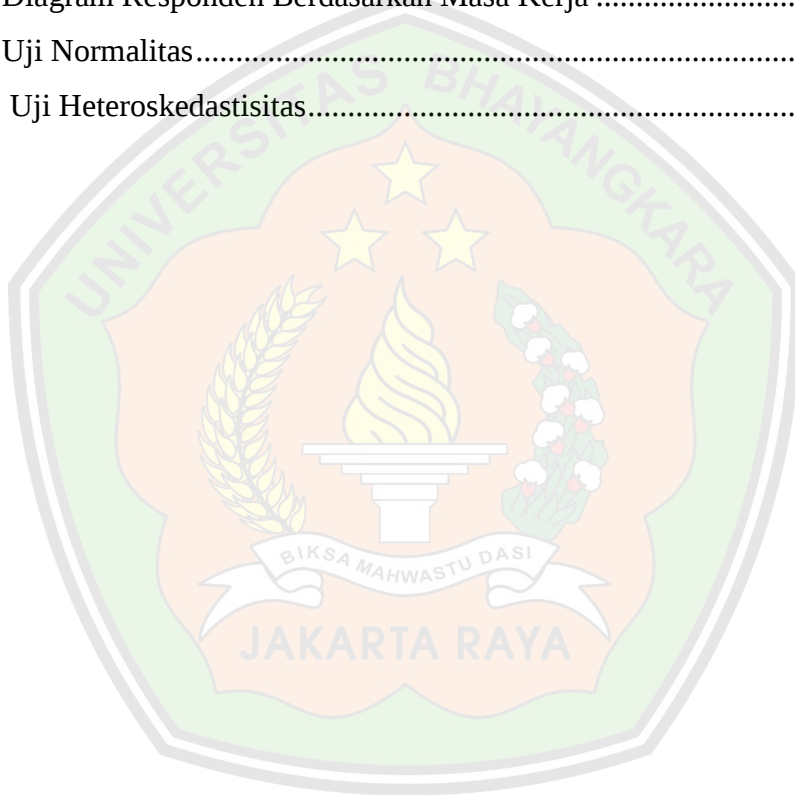
4.4.1 Uji Normalitas	49
4.4.2 Uji Multikolinieritas	51
4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.6 Uji Hipotesis.....	54
4.6.1 Uji T.....	54
4.6.2 Uji F.....	55
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.7.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	57
4.7.2 Pengaruh pelatihan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	57
4.7.3 Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	58
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Implikasi Manajerial	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Produksi Tahun 2019-2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Interval	34
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 6 uji validitas rekrutmen (X1).....	47
Tabel 4. 7 Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2).....	47
Tabel 4. 8 uji validitas produktivitas kerja (Y)	48
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	50
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3. 1 Model konseptual.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Dodo Activewear	39
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Gambar 4. 6 Uji Normalitas.....	51
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Penelitian
Lampiran 2	Surat Balasan Penelitian
Lampiran 3	Kartu Bimbingan
Lampiran 4	Uji Refrensi Skripsi
Lampiran 5	Uji Plagiatisme
Lampiran 6	Kuesioner Penelitian
Lampiran 7	Tabulasi Hasilkusioner
Lampiran 8	Hasil Uji Spss
Lampiran 9	Tabel R
Lampiran 10	Tabel Distribusi T
Lampiran 11	Tabel Distribusi F
Lampiran 12	Daftar Riwayat Hidup

