

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dodo Activewear Jakarta Utara. Berdasarkan uji yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Rekrutmen memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan demikian Rekrutmen diperlukan karena perekrutan kembali yang dilakukan oleh perusahaan akan menunjang terciptanya produktivitas kerja yang optimal dan karyawan yang telah direkrut diharapkan dapat bekerja secara optimal. Dan kepada para senior atau karyawan yang sudah lama diharapkan dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada tenaga kerja yang baru, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dodo Activewear Jakarta Utara. Berdasarkan uji yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Pelatihan kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Maka dari itu Pelatihan kerja sangat perlu di perhatikan di dalam perusahaan. Apabila Pelatihan pekerja dapat dilakukan tiap tahun atau rutin maka kemungkinan tingkat produktivitas dari para karyawan akan meningkat. karena pelatihan kerja dilakukan agar para karyawan dapat bekerja secara optimal dengan meningkatkan skill nya atau kemampuannya sehingga produktivitas akan meningkat
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Rekrutmen dan Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dodo Activewear Jakarta Utara. Berdasarkan uji yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu bahwa secara simultan Rekrutmen (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh

secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Rekrutmen dan Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Dodo Activeweare. Hal ini juga menunjukkan bahwa Rekrutmen dan Pelatihan Kerja merupakan variabel penting yang berpengaruh dengan Produktivitas Kerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Proses rekrutmen seharusnya dilakukan lebih terbuka melalui internet, iklan dan media masa agar calon pelamar memiliki peluang dan kesempatan yang lebih besar untuk dapat bergabung dan bekerja.
- b. Pelatihan kerja harus sering dilakukan agar para karyawan memiliki skill sehingga dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik dan benar. Selain itu dalam melakukan pelatihan instruktur pelatihan harus memiliki pengalaman dan pengetahuan sesuai dengan bidangnya.

2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dodo Activeweare.

3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.