

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KAHU INDAH CITRA GARMENT JAKARTA
UTARA**

SKRIPSI

Oleh:

Novia Auliawati

201810325021



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir
terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho
Indah Citra Garment Jakarta Utara

Nama Mahasiswa : Novia Auliawati

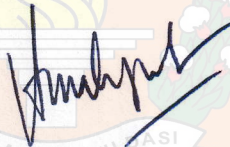
Nomor Pokok mahasiswa : 201810325021

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir
terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho
Indah Citra Garment Jakarta Utara

Nama Mahasiswa : Novia Auliawati

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325021

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

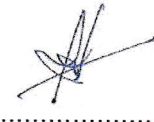
Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

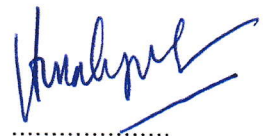
Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN 0310036407



Penguji I : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
NIDN 0307066401

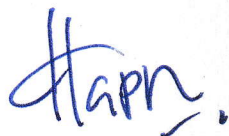


Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M
NIDN 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Novia Auliawati

201810325021

ABSTRAK

Novia Auliawati. 201810325021. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu pelatihan dan pengembangan karir variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus Slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Produksi bagian Sewing dan Finishing pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara yang berjumlah 137 karyawan dengan sampel 102 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda dengan aplikasi untuk mengolah datanya menggunakan SPSS Versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0,002 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $3,125 > t\text{-tabel } 1,66039$ dan variabel Pengembangan Karir berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $7,946 > t\text{-tabel } 1,66039$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Pelatihan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan f-hitung sebesar $37,268 > f\text{-tabel } 3,09$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Pelatihan (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 43%.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Novia Auliawati. 201810325021. *The Effect of Training and Career Development on Employee Performance at PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara.*

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variable, namely Training and Career Development, the dependent variable is Employee Performance. This research was conducted at PT. Kaho Indah Citra Garment, North Jakarta. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a purposive sampling technique using the Slovin formula in determining the sampling method. The population in this study is the Sewing and Finishing Production Employess at PT. Kaho Indah Citra Garment, North Jakarta, totaling 137 employees with a sample of 102 respondents. The data analysis method used in this study is the method of multiple linear regression analysis with an application to process the data using SPSS Version 25. Based on the results of the study, it shows that in the partial test (t) the training variable has a significant effect on employee performance with a sig value of $0.002 < 0.05$ and a t-count of $3.125 > t\text{-table } 1.66039$ and the career development variable has a significant effect on employee performance. with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $7.946 > t\text{-table } 1.66039$. Furthermore, in the simultaneous test (f) the variables of Training and Career Development jointly affect the dependent variable, namely Employee Performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and an f-count of $37.268 > f\text{-table } 3.09$. Then for the determination test (R^2), it was found that the correlation between the two variables Training (X1) and Career Development (X2) on Employee Performance (Y) was 43%.

Keywords: Training, Career Development and Employee Performance.

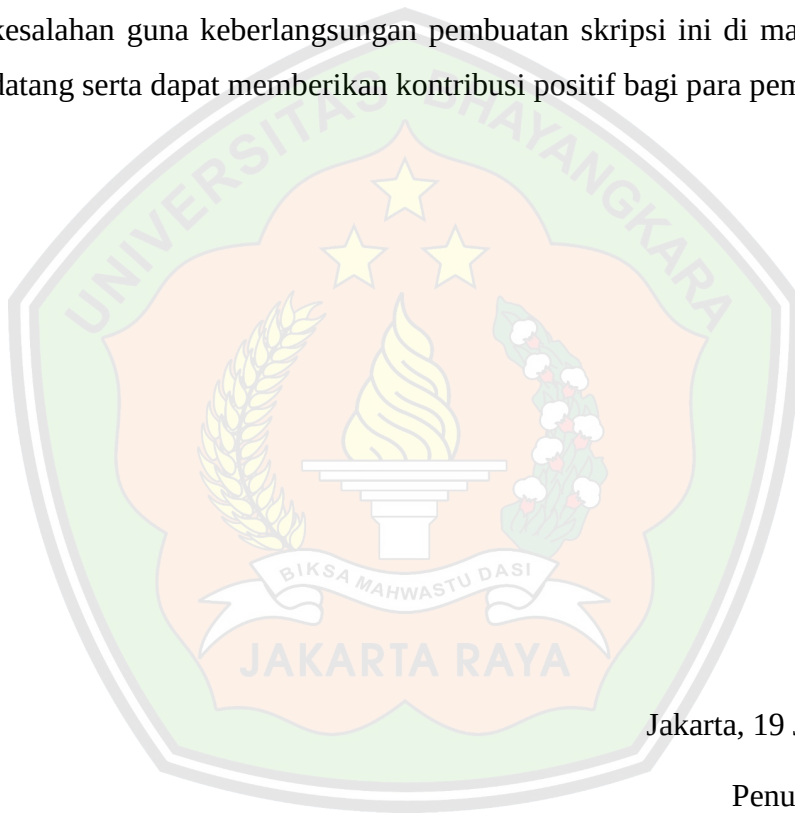
KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara”**. Penyusunan skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih atas bimbingannya karena dengan bimbingan ibu, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM. selaku dosen pembimbing akademik. Terima kasih atas arahan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Seluruh dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
7. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Endang Effendi dan Ibu Eny Sunarsih, S.Pd yang telah memberikan dukungan, memberi motivasi dan selalu mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
8. Muhammad Yusuf Firdaus dan Dinny Muliawati selaku kakak kandung saya yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses penyusunan skripsi.

9. Seluruh Keluarga Besar yang telah memberikan bantuan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.
10. BobaClassic'18 (Bella, Deva, Diana, Helen, Morlie, Nia, Yanti dan Yuni) teman seperjuangan skripsi yang selalu memberikan masukan, motivasi, bantuan dan semangat selama proses penyusunan skripsi.

Pada skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. Dengan harapan, penulis dapat memperbaiki kesalahan guna keberlangsungan pembuatan skripsi ini di masa yang akan datang serta dapat memberikan kontribusi positif bagi para pembaca.



Jakarta, 19 Juli 2022

Penulis

Novia Auliawati

NPM : 201810325021

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	9
2.2 Pelatihan.....	10

2.2.1	Pengertian Pelatihan	10
2.2.2	Faktor-faktor Pelatihan	11
2.2.3	Indikator Pelatihan	12
2.3	Pengembangan Karir	13
2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir	13
2.3.2	Faktor-faktor Pengembangan Karir	14
2.3.3	Indikator Pengembangan Karir	15
2.4	Kerangka Pemikiran	16
2.5	Penelitian Terdahulu	17
2.6	Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tahapan Penelitian	23
3.3	Model Konseptual	24
3.4	Operasional Variabel	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.6	Metode Pengambilan Sampel	27
3.6.1	Populasi Penelitian	27
3.6.2	Sampel Penelitian	27
3.7	Teknik Pengumpulan Data	28
3.8	Jenis dan Sumber Data	29
3.8.1	Data Primer	29
3.8.2	Data Sekunder	29
3.9	Metode Analisis Data	29
3.9.1	Uji Validitas	29

3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.9.5	Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.1.1	Profil Perusahaan	33
4.1.2	Visi.....	33
4.1.3	Misi.....	33
4.1.4	Struktur Organisasi	34
4.2	Hasil Penelitian	36
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.3	Uji Kualitas Data.....	40
4.3.1	Uji Validitas.....	40
4.3.2	Uji Reliabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas.....	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	45
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	46
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.6	Uji Hipotesis.....	48
4.6.1	Uji T.....	48
4.6.2	Uji F	49
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	50
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	51

4.7.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	51
4.7.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan ..	52
4.7.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	53
BAB V PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Implikasi Manajerial	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

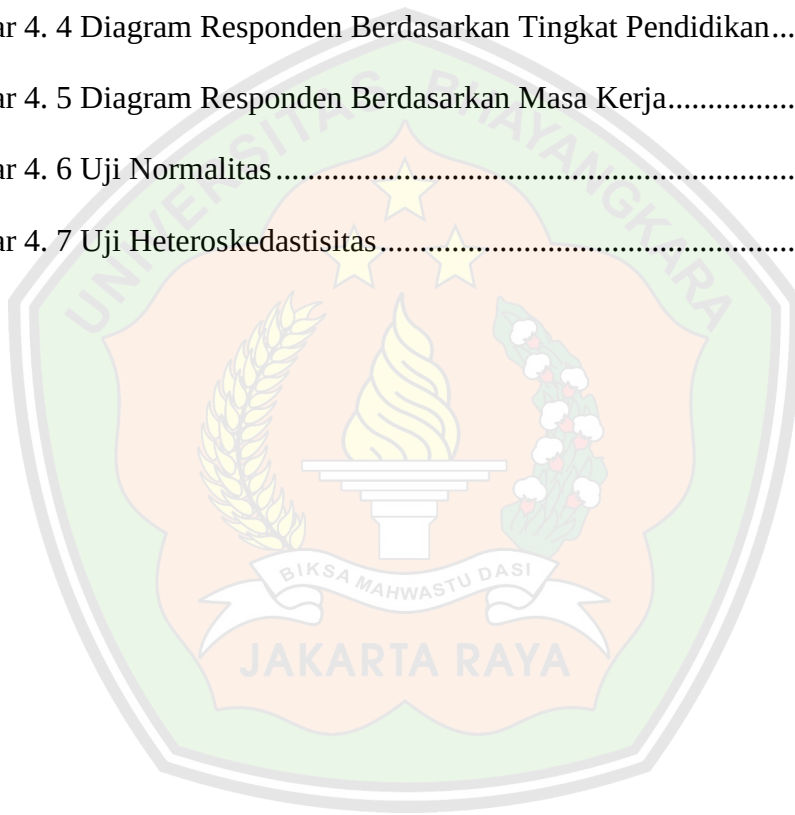


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3. 2 Skala Interval	28
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 11 Multikolinieritas.....	45
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 3. 1 Model Konseptual	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Kaho Indah Citra Garment	34
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Gambar 4. 6 Uji Normalitas	45
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT RISET PENELITIAN

LAMPIRAN 2 SURAT PERNYATAAN SELESAI PENELITIAN

LAMPIRAN 3 UJI PLAGIARISME

LAMPIRAN 4 UJI REFERENSI

LAMPIRAN 5 BUKU BIMBINGAN

LAMPIRAN 6 KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 7 TABULASI DATA RESPONDEN

LAMPIRAN 8 PENGUJIAN SPSS VERSI 25

LAMPIRAN 9 TABEL R

LAMPIRAN 10 TABEL T

LAMPIRAN 11 TABEL F

LAMPIRAN 12 DAFTAR RIWAYAT HIDUP

