

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian Uji t, Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara. Pengaruh positif menunjukkan adanya hubungan dua arah dimana dengan perusahaan mengadakan pelatihan, seperti karyawan selalu diberikan pelatihan dalam menjahit, memotong, serta mendesign. Maka hal tersebut dapat meningkatkan keahlian karyawan dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian Uji t, Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara. Pengaruh positif menunjukkan adanya hubungan dua arah dimana dengan perusahaan memperhatikan karir karyawan maka karyawan akan menunjukkan melalui hasil kinerjanya. Maka dari itu pengembangan karir sangatlah perlu diperhatikan dalam suatu pekerjaan, karena dengan pengembangan karir yang jelas akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian Uji F, Pelatihan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara. Masing-masing dari pelatihan dan pengembangan karir memiliki peranan yang sangat penting terhadap meningkatnya kinerja karyawan. Dimana kedua hal tersebut jika diperhatikan secara seimbang maka akan meningkatkan kinerja karyawan dengan baik.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- 1) Perusahaan diharapkan dapat melaksanakan program pelatihan secara rutin dan optimal terutama bagi karyawan yang masih belum memiliki keahlian yang memadai untuk melaksanakan tugasnya, dengan diadakannya pelatihan maka dapat meningkatkan keahlian dan kemampuan karyawan agar dapat meningkatkan kinerjanya dan demi majunya perusahaan agar lebih berkembang. Perusahaan dapat melaksanakan pelatihan, seperti pada bagian menjahit dan memotong. Selain itu, apabila karyawan sudah memiliki keahlian maka pelatihan tetap harus dilaksanakan ketika kinerja karyawan tersebut menurun dan apabila terdapat design baru.
- 2) Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan pengembangan karir karyawan dan dapat menginformasikan mengenai pengembangan karir yang jelas bagi karyawan sehingga karyawan semangat untuk bekerja serta dapat meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberi masukan, pengetahuan serta pemahaman mengenai Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta Utara.

3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi kepustakaan yang dapat dijadikan sebagai rujukan bagi mahasiswa untuk melakukan penelitian khususnya di bidang sumber daya manusia.