

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KAHO INDAH CITRA GARMENT**

SKRIPSI

Oleh:

**Yuni Anggraini
201810325022**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah
Citra Garment

Nama Mahasiswa : Yuni Anggraini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325022

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022



Matdio Slahaan, SE., MM

NIDN 0413047002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah
Citra Garment

Nama Mahasiswa : Yuni Anggraini

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325022

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN 0310016102

Penguji I : Murti Wijayanti, S.E., MM
NIDN 0320127504

Penguji II : Matdio Siahaan, S.E., MM
NIDN 0413047002

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Yuni Anggraini

NPM : 201810325022

ABSTRAK

Yuni Anggraini. 201810325022. Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment .

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian divisi Produksi di PT. Kaho Indah Citra Garment yang berjumlah 134 karyawan dengan sampel 100 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 9,412 > t\text{-tabel } 1,66071$. Dan variabel Stress Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 0,5388 > t\text{-tabel } 1,66071$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Kompensasi dan Stress Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $f\text{-hitung sebesar } 171,334 > f\text{-tabel } 3,09$ Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara dua variabel Kompensasi (X_1) dan Stress Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sebesar 77,5%.

Kata kunci : Kompensasi, Stress Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Yuni Anggraini. 201810325022. *The Effect of Compensation and Work Stress on Employee Work Productivity at PT. Kaho Indah Citra Garment .*

The research conducted aims to determine simultaneously and partially the free variables, namely the Effect of Compensation and Work Stress on Employee Work Productivity at PT. Kaho Indah Citra Garment. The method used in this study is a quantitative method, where in this study used the Purposive Sampling technique using the slovin formula in determining how to take samples. The population in this study was all employees of the Production division at PT. Kaho Indah Citra Garment which totaled 134 employees with a sample of 100 respondents. Based on the results of the study, it was shown that in the partial test (t) the Compensation variable had a significant effect on employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $9.412 > t\text{-table } 1.66071$. And the Work Stress variable has a significant effect on the Work Productivity of Karyawan with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $0.5.388 > t\text{-table } 1.66071$. Furthermore, in the simultaneous test (f) of the Variables compensation and Work Stress together affect the bound variables, namely Employee Work Productivity with a sig value of $0.000 < 0.05$ and f-count of $171.334 > f\text{-table } 3.09$ Then for the determination test (R^2) it was produced that the colleration between the two variables compensation (X_1) and Work Stress (X_2) on Employee Work Productivity (Y) of 77.5%.

Keywords : Compensation, Work Stress and Employee Work Productivity

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Bapak Matdio Siahaan, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Dr.Zeinyta Azra Haroen, MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
7. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Sukardi dan Ibu Maryanah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.

8. Lucky Oktavian selaku adik kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses pembuatan Skripsi.
9. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
10. Novia, Diana, Nia, Helen, Bella, Deva, Morlie, dan Yanti selaku sahabat saya yang bersedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 20 Juli 2022

Penulis

Yuni Anggraini

NPM : 201810325022

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Produktivitas Kerja Karyawan.....	8

2.1.1	Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	8
2.1.2	Faktor-Faktor Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.1.3	Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	10
2.2	Kompensasi.....	11
2.2.1	Pengertian Kompensasi	11
2.2.2	Jenis – jenis Kompensasi.....	12
2.2.3	Faktor-faktor Kompensasi.....	13
2.2.4	Indikator Kompensasi	14
2.3	Stress Kerja.....	14
2.3.1	Pengertian Stress Kerja	14
2.3.2	Faktor - faktor Stress Kerja	15
2.3.3	Indikator Stress Kerja.....	16
2.4	Kerangka Pemikiran	17
2.5	Penelitian Terdahulu.....	18
2.6	Hipotesis Penelitian	22
BAB III		24
METODOLOGI PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian.....	24
3.3	Model Konseptual.....	25
3.4	Operasional Variabel	26
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.6	Metode Pengambilan Sampel	29

3.6.1	Populasi Penelitian	29
3.6.2	Sampel Penelitian	29
3.7	Teknik Pengumpulan Data	30
3.8	Jenis dan Sumber Data	31
3.9	Metode Analisis Data	31
3.9.1	Uji Validitas	31
3.9.2	Uji Reliabilitas	32
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	32
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.9.5	Uji Hipotesis	34
BAB IV		36
HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.1	Profil Perusahaan	36
4.1.2	Visi	36
4.1.3	Misi	36
4.1.4	Struktur Organisasi	37
4.2	Hasil Penelitian	39
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	39
4.3	Uji Kualitas Data	44
4.3.1	Uji Validitas	44
4.3.2	Uji Reliabilitas	46
4.4	Uji Asumsi Klasik	47

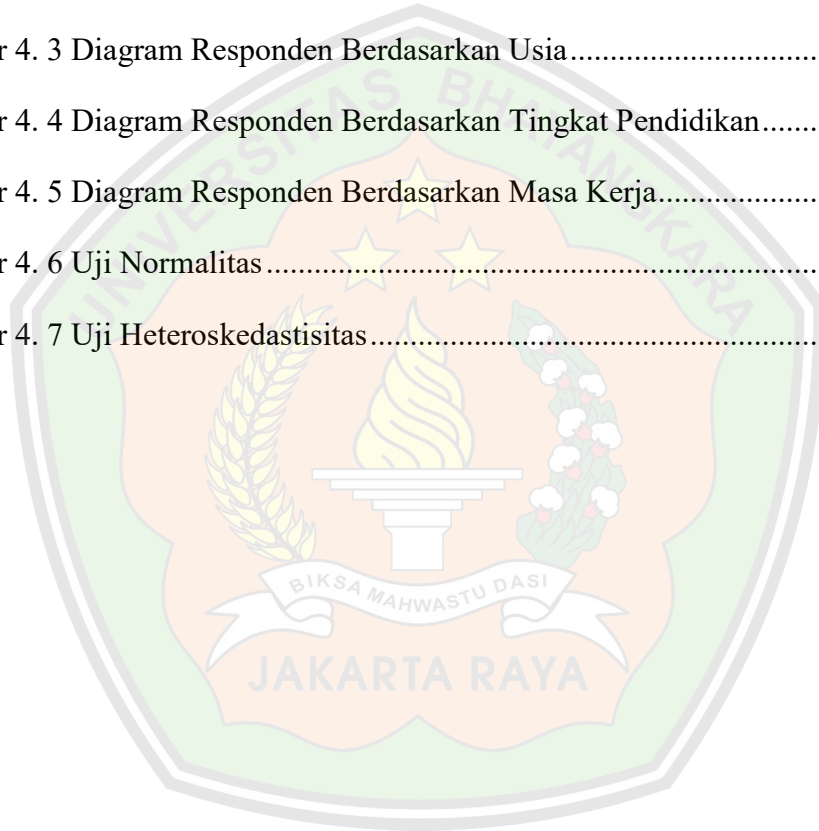
4.4.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2	Uji Multikolinieritas	49
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	50
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.6	Uji Hipotesis	52
4.6.1	Uji T.....	52
4.6.2	Uji F	53
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.7.1	Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	55
4.7.2	Pengaruh Stress Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	56
4.7.3	Pengaruh Kompensasi (X1) dan Stress Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	57
BAB V		58
PENUTUP		58
5.1	Kesimpulan.....	58
5.2	Implikasi Manajerial.....	59
DAFTAR PUSTAKA		61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Produksi PT.Kaho Indah Citra Garment	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3. 2 Skala Likert	30
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	44
Tabel 4. 7 Validitas Stress Kerja (X2)	45
Tabel 4. 8 Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	53
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 3. 1 Model Konseptual	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Kaho Indah Citra Garment	37
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Gambar 4. 6 Uji Normalitas	49
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Uji Plagiarsime

Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 5 Kartu Bimbingan

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 8 Hasil Uji SPSS 25

Lampiran 9 Tabel R

Lampiran 10 Tabel Distribusi T

Lampiran 11 Tabel Distribusi F

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

