

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan demikian perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi agar produktivitas perusahaan dapat terus meningkat.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa Stress Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Stress Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan demikian perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian beban kerja dan waktu kerja yang tidak terlalu padat karena semakin tinggi stres kerja maka akan menimbulkan penurunan produktivitas kerja.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan (uji f) dapat disimpulkan bahwa Kompensasi (X1) dan Stress Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Kaho Indah Citra Garment. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu bahwa secara simultan Kompensasi (X1) dan Stress Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Kompensasi dan Stress kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra garment. Hal ini juga menunjukkan bahwa

Kompensasi dan Stress kerja merupakan variabel penting yang berpengaruh dengan Produktivitas Kerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Kaho Indah Citra Garment dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Kompensasi, Stress Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan hendaknya memperhatikan pemberian kompensasi bagi karyawan. Pemberian tunjangan dan bonus yang adil bagi karyawan terutama bagi karyawan yang berusia diatas 36 tahun dikarenakan tanggung jawab mereka yang besar serta pemberian kompensasi sangat berpengaruh terutama bagi karyawan yang sudah memiliki keluarga, karena tingkat kebutuhan ekonomi mereka menjadi bertambah. Serta untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan hendaknya memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan karyawan yang memiliki masa kerja diatas 5 tahun dikarenakan loyalitas karyawan terhadap perusahaan tersebut hendaknya memberikan apresiasi kepada karyawan.
- b. Perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian beban kerja dan waktu kerja yang tidak terlalu padat terutama bagi karyawan perempuan yang berusia 36 – 45 tahun pada bagian sewing dikarenakan target perusahaan yang selalu meningkat dan karyawan dituntut untuk memenuhi target tersebut sehingga karyawan merasa kelelahan. semakin tinggi stres kerja yang dialami karyawan maka akan menimbulkan penurunan produktivitas kerja.

2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment.

3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan selain variabel Kompensasi dan Stress Kerja.

