

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. DODO ACTIVEWEAR**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Diana Ahmad**

**201810325024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen  
Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada  
PT. Dodo Activewear

Nama Mahasiswa : Diana Ahmad

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325024

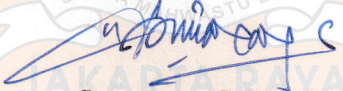
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing

  
Jumawan, S.E., M.M.

NIDN 0305096802

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen  
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
PT. Dodo Activewear

Nama Mahasiswa : Diana Ahmad

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325024

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M

NIDN 0304068209

Penguji I : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN 0302066905

Penguji II : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Diana Ahmad

201810325024

## ABSTRAK

**Diana Ahmad. 201810325024.** Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian divisi Produksi di PT. Dodo Activewear yang berjumlah 143 karyawan dengan sampel 105 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$  dan  $t\text{-hitung sebesar } 7,802 > t\text{-tabel } 1,65993$ . Dan variabel Komitmen Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai  $\text{sig } 0,627 > 0,05$  dan  $t\text{-hitung sebesar } 0,487 > t\text{-tabel } 1,65993$ . Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan dengan nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$  dan  $f\text{-hitung sebesar } 30,867 > f\text{-tabel } 3,09$ . Kemudian untuk uji determinasi ( $R^2$ ) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 37,7%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

**Diana Ahmad. 201810325024.** *The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Dodo Activewear.*

*This research aims to determine simultaneously and partially the free variables, namely the Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Dodo Activewear. The method used in this study is a quantitative method, where in this study used the Purposive Sampling technique using the slovin formula in determining how to take samples. The population in this study was all employees of the Production division at PT. Dodo Activewear which totaled 143 employees with a sample of 105 respondents. Based on the results of the study, it was shown that in the partial test (t) the Organizational Culture variable had a significant effect on employee performance with a sig value of  $0.000 < 0.05$  and a t-count of  $7.802 > t\text{-table of } 1.65993$ . And the Organizational Commitment variable had no significant effect on employee Performance with a sig value of  $0.627 < 0.05$  and a t-count of  $0.487 > t\text{-table of } 1.65993$ . Furthermore, in the simultaneous test (f) variables Organizational Culture and Organizational Commitment jointly affect the bound variables, namely Employee Performance with a sig value of  $0.000 < 0.05$  and an f-count of  $30.867 > f\text{-table } 3.09$ . Then for the determination test ( $R^2$ ) it was produced that the colleration between the two variables organizational culture ( $X_1$ ) and organizational commitment ( $X_2$ ) to Employee Performance ( $Y$ ) was 37.7%.*

*Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dodo Activewear”. Proposal Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Jumawan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Ahmad Yani dan Ibu Masriah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
7. Imam Qurtubi dan Afifah Fitia selaku adik kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses pembuatan Skripsi.

8. Novia, Yuni, Helen, Nia, Morlie, Deva, Bella, Yanti selaku sahabat saya yang sedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis.

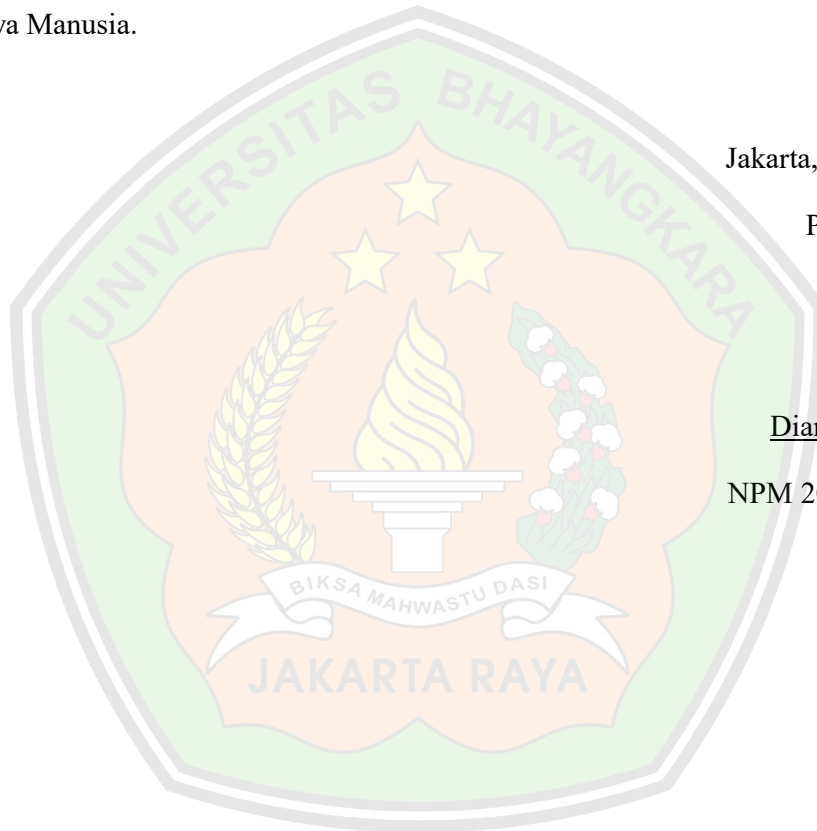
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 19 Juli 2022

Penulis,

Diana Ahmad

NPM 201810325024



# DAFTAR ISI

Halaman

|                                            |             |
|--------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b> | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>             | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>             | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                       | <b>iv</b>   |
| <b><i>ABSTRACT</i> .....</b>               | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                 | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                     | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                  | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                  | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>               | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>              | <b>1</b>    |
| <b>1.1 Latar Belakang Masalah.....</b>     | <b>1</b>    |
| <b>1.2 Rumusan Permasalahan .....</b>      | <b>4</b>    |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>         | <b>4</b>    |
| <b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>         | <b>5</b>    |
| <b>1.5 Batasan Masalah.....</b>            | <b>6</b>    |
| <b>1.6 Sistematika Penulisan.....</b>      | <b>6</b>    |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>        | <b>8</b>    |
| <b>2.1 Kinerja Karyawan .....</b>          | <b>8</b>    |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....    | 8           |
| 2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan ..... | 9           |
| 2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....      | 10          |
| <b>2.2 Budaya Organisasi.....</b>          | <b>10</b>   |

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| 2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....      | 10        |
| 2.2.2 Faktor-Faktor Budaya Organisasi .....   | 11        |
| 2.2.3 Indikator budaya Organisasi.....        | 12        |
| <b>2.3 Komitmen Organisasi.....</b>           | <b>13</b> |
| 2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....     | 13        |
| 2.3.2 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi ..... | 14        |
| 2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi .....     | 15        |
| <b>2.4 Kerangka Berpikir.....</b>             | <b>16</b> |
| <b>2.5 Penelitian Terdahulu.....</b>          | <b>17</b> |
| <b>2.6 Hipotesis .....</b>                    | <b>22</b> |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>    | <b>24</b> |
| <b>3.1 Desain Penelitian.....</b>             | <b>24</b> |
| <b>3.2 Tahapan Penelitian.....</b>            | <b>25</b> |
| <b>3.3 Model Konseptual.....</b>              | <b>26</b> |
| <b>3.4 Operasional Variabel .....</b>         | <b>26</b> |
| <b>3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....</b>   | <b>29</b> |
| 3.5.1 Waktu Penelitian.....                   | 29        |
| 3.5.2 Tempat Penelitian .....                 | 29        |
| <b>3.6 Metode Pengambilan Sampel .....</b>    | <b>29</b> |
| 3.6.1 Populasi Penelitian .....               | 29        |
| 3.6.2 Sampel Penelitian.....                  | 30        |
| <b>3.7 Teknik Pengumpulan Data .....</b>      | <b>30</b> |
| <b>3.8 Jenis dan Sumber Data .....</b>        | <b>31</b> |
| <b>3.9 Metode Analisis Data.....</b>          | <b>32</b> |
| 3.9.1 Uji Validitas .....                     | 32        |
| 3.9.2 Uji Reliabilitas.....                   | 33        |

|                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.9.3 Uji Asumsi Klasik .....                                      | 33        |
| 3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....                   | 34        |
| 3.9.5 Uji Hipotesis.....                                           | 35        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                           | <b>37</b> |
| <b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....</b>                           | <b>37</b> |
| 4.1.1 Profil Perusahaan.....                                       | 37        |
| 4.1.2 Visi .....                                                   | 37        |
| 4.1.3 Misi.....                                                    | 37        |
| 4.1.4 Struktur Organisasi.....                                     | 38        |
| <b>4.2 Hasil Penelitian .....</b>                                  | <b>41</b> |
| 4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....                   | 41        |
| <b>4.3 Uji Kualitas Data .....</b>                                 | <b>46</b> |
| 4.3.1 Uji Validitas .....                                          | 46        |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas.....                                        | 49        |
| <b>4.4 Uji Asumsi Klasik .....</b>                                 | <b>50</b> |
| 4.4.1 Uji Normalitas .....                                         | 50        |
| 4.4.2 Uji Multikolinieritas.....                                   | 52        |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....                                 | 53        |
| <b>4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....</b>                  | <b>53</b> |
| <b>4.6 Uji Hipotesis .....</b>                                     | <b>55</b> |
| 4.6.1 Uji T .....                                                  | 55        |
| 4.6.2 Uji F.....                                                   | 56        |
| 4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....            | 57        |
| <b>4.7 Pembahasan. ....</b>                                        | <b>58</b> |
| 4.7.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....   | 58        |
| 4.7.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan ..... | 59        |

|                                                                                             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap<br>Kinerja Karyawan ..... | 60        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                                                  | <b>61</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                                                                         | 61        |
| 5.2 Implikasi Manajerial.....                                                               | 62        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                                                       |           |
| <b>LAMPIRAN</b>                                                                             |           |



## DAFTAR TABEL

|                                                                    | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1. Data Perusahaan PT. Dodo Activewear .....               | 3       |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                              | 17      |
| Tabel 3.1. Operasional variabel .....                              | 27      |
| Tabel 3.2. Skala Likert .....                                      | 31      |
| Tabel 4.1. Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....         | 41      |
| Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... | 42      |
| Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....           | 43      |
| Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat.....        | 44      |
| Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....    | 45      |
| Tabel 4.6. Uji Validitas Budaya Organisasi (X1) .....              | 47      |
| Tabel 4. 7 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2) .....            | 48      |
| Tabel 4.8. Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y) .....                 | 49      |
| Tabel 4.9. Uji Reliabilitas .....                                  | 50      |
| Tabel 4.10. Uji Normalitas.....                                    | 51      |
| Tabel 4.11. Uji Multikolinieritas.....                             | 52      |
| Tabel 4.12. Analisis Regresi Linier Berganda .....                 | 54      |
| Tabel 4.13. Hasil Uji T.....                                       | 55      |
| Tabel 4.14. Hasil Uji F .....                                      | 57      |
| Tabel 4.15. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....      | 58      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                     | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1. Kerangka Berfikir.....                                  | 16      |
| Gambar 3.1. Model konseptual .....                                  | 26      |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Dodo Activewear.....            | 38      |
| Gambar 4.2. Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 42      |
| Gambar 4.3. Diagram Responden Berdasarkan Usia.....                 | 43      |
| Gambar 4.4. Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 44      |
| Gambar 4.5. Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....           | 46      |
| Gambar 4.6. Uji Normalitas .....                                    | 52      |
| Gambar 4.7. Uji Heteroskedastisitas.....                            | 53      |



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Kartu Bimbingan

Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 5 Uji Plagiarisme

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 8 Hasil Uji SPSS 25

Lampiran 9 Tabel R

Lampiran 10 Tabel Distribusi T

Lampiran 11 Tabel Distribusi F

Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup

