

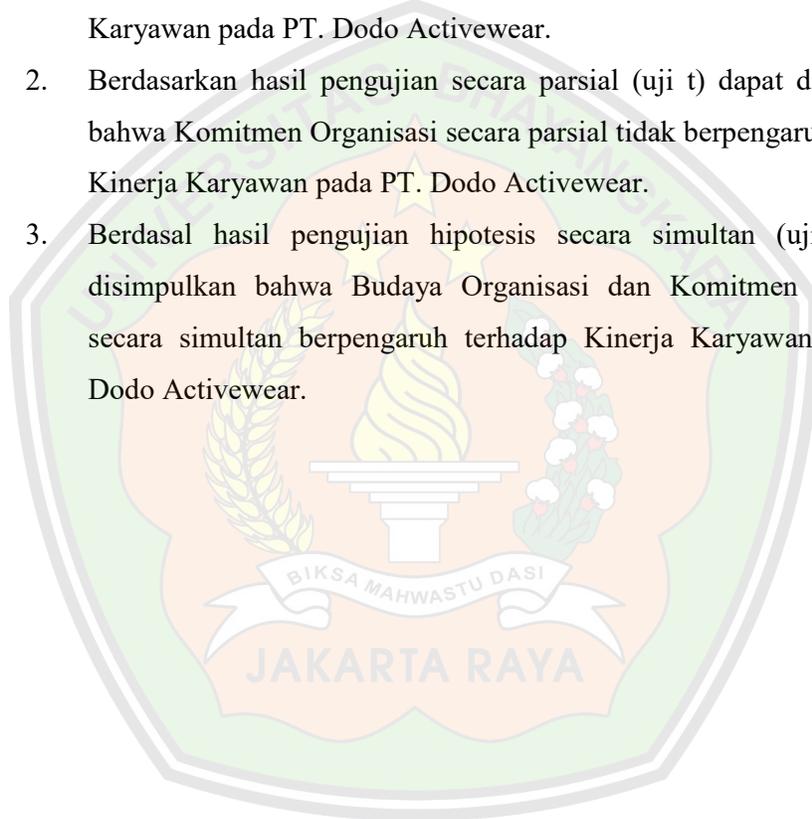
BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dodo Activewear.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa Komitmen Organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dodo Activewear.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji f) dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dodo Activewear.



5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Dodo Activewear dalam menentukan kebijakan perusahaan yang terkait dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan di masa depan adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan PT. Dodo Activewear hendaknya dapat mempertahankan dan meningkatkan Budaya Organisasi dan Komitmen organisasi agar Kinerja Karyawan dapat meningkat tiap tahunnya.
2. Untuk menumbuhkan tingkat kesadaran bagi karyawan untuk melakukan tugas-tugas yang telah dibebankan, maka itu harus diberi motivasi sehingga setiap karyawan memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi. Selain mengendalikan karyawan, juga perlu diberikan sanksi ketat bagi karyawan yang telah melanggar peraturan organisasi yang mapan. Selain itu, baik karyawan dan pemimpin harus saling mendukung dan bekerja sama dalam melaksanakan tugas mereka dalam upaya untuk mewujudkan tujuan perusahaan.
3. Bagi peneliti Selanjutnya
Diharapkan dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variable lainnya yang belum termasuk didalam penelitian ini, misalnya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kompensasi.