

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI TEKNOLOGI DINAMIKA**

SKRIPSI

Oleh :

Reza Masrufatul Ummah

201810325040



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Multi Teknologi Dinamika
Nama Mahasiswa : Reza Masrufatul Ummah
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325040
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022



Bayu Seno Pitoyo, S.E., M. AK

NIDN 0302129101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Multi Teknologi Dinamika
Nama Mahasiswa : Reza Masrufatul Ummah
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325040
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN 0420108003

Penguji I : Ari Sulistyowati, S.E., M.M

NIDN 0331078303

Penguji II : Bayu Seno Pitoyo, S.E., M.Ak

NIDN 0302129101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dicantumkan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjamkan dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui Portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Reza Masrufatul Ummah

NPM. 201810325040

ABSTRAK

Reza Masrufatul Ummah, 201810325040. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi di PT. Multi Teknologi Dinamika.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25 *for windows* untuk mengolah data. Dengan sampel sebanyak 44 orang karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika yang diperoleh dengan menggunakan rumus slovin.

Penelitian ini dilakukan bulan April-Mei 2022 di PT. Multi Teknologi Dinamika yang beralamatkan di Jl Bizpark 3 Blok A No 17 JABABEKA INNOVATION CENTER Mekar Mukti, Cikarang Utara. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda yang mencakup Uji T, Uji F, dan Koefisien Determinasi. Berdasarkan hasil dari Uji T, dapat disimpulkan bahwa : disiplin kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika. Motivasi (X2) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika. Dan kompensasi (X3) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika. Sedangkan hasil dari Uji F menyatakan bahwa disiplin kerja (X1), motivasi (X2), dan kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Reza Masrufatul Ummah, 201810325040. *The Effect of Work Discipline, Motivation, and Compensation at PT. Multi Teknologi Dinamika.*

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline, motivation, and compensation on employee performance at PT. Multi-Technology Dynamics. This study uses quantitative research methods, using the SPSS version 25 application for windows to process the data. With a sample of 44 employees of PT. Multi Teknologi Dinamika obtained by using the slovin formula.

This research since April to May 2022 at PT. Multi Teckologi Dinamika which is located at Jl Bizpark 3 Blok A No 17 JABABEKA INNOVATION CENTER Mekar Mukti, North Cikarang. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis which includes T test, F test, and the coefficient of determination. Based on the results of the T test, it can be concluded that: work discipline (X1) partially has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Multi Teknologi Dinamika. Motivation (X2) partially has no positive and significant effect on the performance of employees of PT. Multi-Technology Dynamics. And compensation (X3) partially affects the performance of employees of PT. Multi-Technology Dynamics. While the results of the F test state that work discipline (X1), motivation (X2), and compensation (X3) simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Multi Teknologi Dinamika.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Motivation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Teknologi Dinamika”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Bayu Seno Pitoyo, S.E., M. Ak., selaku Dosen Pembimbing Penelitian Skripsi.
5. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Kedua Orang Tua dan Adik-adik saya yang telah memberikan do'a, semangat, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Santi Sulistiawati selaku HRD PT. Multi Teknologi Dinamika yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian.
8. Kepada Bapak/Ibu Dosen Pengajar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan ilmu dan membimbing saya selama proses perkuliahan.

9. Kepada member BtoB yang selalu menemani saya ketika saya mengerjakan skripsi.
10. Kepada Hana Fauziah selaku teman sepermainan, seperbimbingan, dan seperjuangan saya yang telah memberikan banyak keceriaan, hiburan dan juga support selama proses pengerjaan skripsi ini sehingga saya bisa menyelesaikannya.
11. Kepada teman-teman “Travels” khususnya Deffina Hermawati dan Vindy Kasih Asmarani teman yang telah memberikan support, dan juga memberikan banyak bantuan ilmu kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua teman-teman angkatan 2018, khususnya kelas 8-A1 Manajemen, terima kasih atas bantuan dan kerja samanya selama proses perkuliahan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
13. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini dibuat dan disusun dengan sebaik-baiknya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi para pembacanya. Dan penulis juga mengucapkan permohonan maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 20 Juli 2022

Reza Masrufatul Ummah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian disiplin kerja.....	9
2.1.2 Tujuan disiplin kerja	10

2.1.3	Bentuk-bentuk disiplin kerja	10
2.1.4	Indikator disiplin kerja	11
2.2	Motivasi	13
2.2.1	Pengertian motivasi.....	13
2.2.2	Teori motivasi	13
2.2.3	Indikator motivasi	15
2.3	Kompensasi	16
2.3.1	Pengertian kompensasi.....	16
2.3.2	Jenis-jenis kompensasi	17
2.3.3	Metode kompensasi.....	18
2.3.4	Indikator kompensasi	19
2.4	Kinerja Karyawan	19
2.4.1	Pengertian kinerja karyawan.....	19
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	20
2.4.3	Indikator kinerja karyawan	21
2.5	Penelitian Terdahulu	22
2.6	Kerangka Pemikiran	38
2.7	Hipotesis	38
BAB III.....		42
METODELOGI PENELITIAN.....		42
3.1	Desain Penelitian.....	42
3.2	Tahapan Penelitian.....	42
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	44
3.4	Operasionalisasi Variabel	45
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	49

3.5.1	Waktu penelitian	49
3.5.2	Tempat penelitian.....	49
3.6	Jenis dan Sumber Data	50
3.6.1	Jenis data	50
3.6.2	Sumber data.....	50
3.7.	Metode Pengambilan Sampel	50
3.7.1	Populasi.....	50
3.7.2	Sampel.....	51
3.8	Metode Analisis Data.....	51
3.8.1	Uji validitas	51
3.8.2	Uji reliabilitas.....	52
3.8.3	Analisis deskriptif	52
3.8.4	Uji asumsi klasik.....	52
3.8.4.1	Uji normalitas.....	52
3.8.4.2	Uji multikolinearitas	53
3.8.4.3	Uji heteroskedastisitas	53
3.8.5	Analisis regresi berganda	53
3.8.6	Koefisien determinasi (R^2).....	54
3.8.7	Uji hipotesis	54
3.8.7.1	Uji koefisien regresi parsial (uji t).....	54
3.8.7.2	Uji koefisien regresi simultan (uji f).....	54
BAB IV		56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Profil Perusahaan	56
4.1.1	Deskripsi umum perusahaan	56

4.1.2	Riwayat perusahaan	56
4.1.3	Visi dan misi perusahaan	56
4.1.4	Struktur organisasi	57
4.2	Hasil Penelitian	57
4.2.1	Penyebaran dan pengumpulan kuesioner	57
4.2.2	Identitas Responden	58
4.2.2.1.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	58
4.2.2.2.	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	59
4.2.2.3.	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir	60
4.2.2.4.	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	61
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	62
4.3.1	Uji validitas	62
4.3.2	Uji reliabilitas.....	65
4.3.3	Uji asumsi klasik.....	66
4.3.3.1.	Uji normalitas.....	66
4.3.3.2.	Uji multikolinearitas	67
4.3.3.3.	Uji heteroskedastisitas	68
4.3.4	Analisis regresi linear berganda	69
4.3.5	Uji koefisien determinasi (R^2).....	70
4.3.6	Uji hipotesis	71
4.3.6.1.	Uji koefisien regresi parsial (uji t).....	71
4.3.6.2.	Uji koefisien regresi simultan (uji f).....	73
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB V		76
PENUTUP		76

5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Implikasi Manajerial	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82

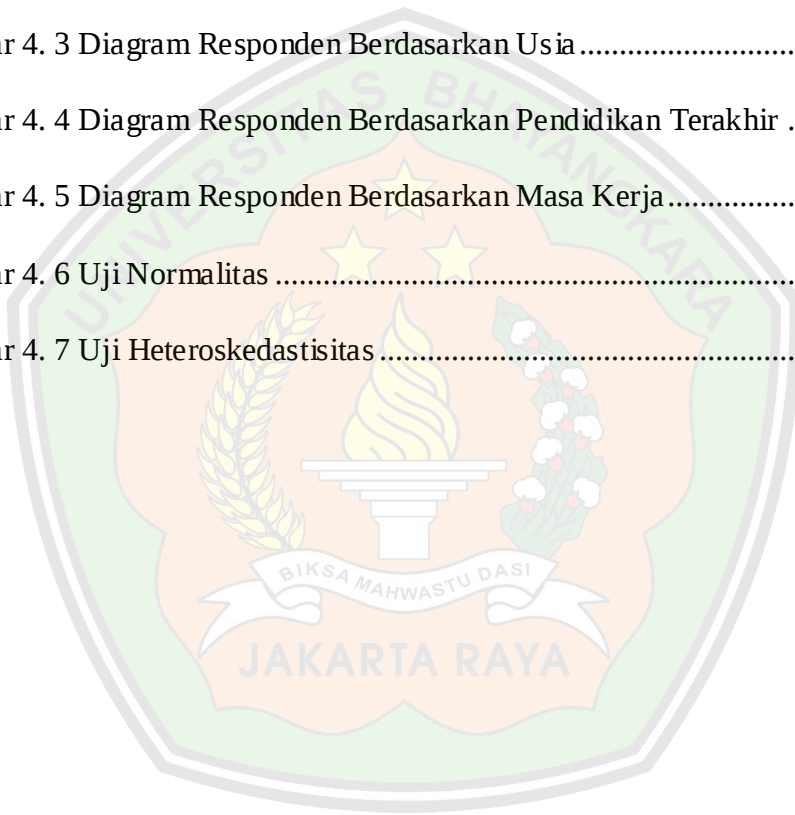


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Tabel Operasional Variabel	45
Tabel 4. 1 Proses Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi (X2)	62
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kompensasi (X3).....	63
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4. 15 Uji T	71
Tabel 4. 16 Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Daftar Absensi Karyawan	3
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3. 1 Model Konseptual	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	58
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Gambar 4. 6 Uji Normalitas	66
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Riset
- Lampiran 2 : Surat Balasan Keterangan Riset
- Lampiran 3 : Tabel Pra Survei
- Lampiran 4 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 5 : Uji Referensi
- Lampiran 6 : Buku Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner
- Lampiran 8 : Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 9 : Hasil Uji SPSS
- Lampiran 10 : Daftar T Tabel
- Lampiran 11 : Daftar F Tabel
- Lampiran 12 : Daftar Riwayat Hidup

