

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan telah diolah, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Teknologi Dinamika. Karena, jika semakin baik disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan dalam melakukan pekerjaannya maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Motivasi (X_2) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Teknologi Dinamika. Karena, sebagian besar karyawan di PT. Multi Teknologi Dinamika sudah menjadi karyawan tetap, sehingga motivasi sudah tidak mempengaruhi kinerja karyawannya.
3. Kompensasi (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Teknologi Dinamika. Karena, jika kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya dirasa cukup maka, karyawan akan merasa dihargai dan merasa bersemangat saat bekerja. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
4. Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Teknologi Dinamika.

4.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Teknologi Dinamika, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Untuk kinerja karyawan, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk perusahaan adalah perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawannya agar target yang telah ditetapkan bisa tercapai.

Untuk disiplin kerja, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk perusahaan adalah perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan tingkat kedisiplinan dengan cara memperketat pengawasan agar tingkat kedisiplinan karyawan tetap stabil. Jika karyawan semakin baik dalam hal disiplin kerja maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan perusahaan.

Untuk motivasi, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk perusahaan adalah perusahaan harus lebih memberikan motivasi kepada para karyawannya dengan cara pemimpin memberikan motivasi yang baik kepada karyawannya, ketika karyawan merasa dihargai maka akan menimbulkan bahkan meningkatkan rasa semangat pada saat melaksanakan pekerjaan. Untuk kompensasi, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk perusahaan adalah perusahaan diharapkan bisa selalu mempertimbangkan apapun yang berhubungan dengan kompensasi baik langsung maupun tidak langsung. Karena jika kompensasi yang diberikan dirasa memenuhi maka kinerja yang dihasilkan karyawan akan semakin baik pula.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas lainnya yang digunakan dalam penelitian ini, seperti *reward* (penghargaan), lingkungan kerja, etos kerja untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan.