

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dragon Forever. Berdasarkan hasil analisis data dan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan oleh penulis dengan menggunakan SPSS 25 yang sesuai dengan hipotesis penulis rumuskan dapat diketahui dan ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dragon Forever yang artinya jika proses rekrutmen dilakukan sesuai dengan prosedur yang tepat maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Dragon Forever, hal ini dapat diartikan jika pelatihan sering dilakukan maka akan meningkatkan kinerja karyawan
3. Secara simultan Rekrutmen dan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dragon Forever, dengan demikian dapat diartikan rekrutmen dan pelatihan dapat mempengaruhi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen seharusnya dilakukan lebih terbuka melalui internet, iklan dan media masa agar calon pelamar memiliki peluang dan kesempatan yang lebih besar untuk dapat bergabung dan bekerja, sehingga perusahaan bisa mendapatkan calon karyawan sesuai dengan qualified yang sudah ditentukan.
2. Hendaknya pimpinan PT. Dragon Forever memberikan pelatihan rutin kepada para karyawan agar para karyawan memiliki skill sesuai standar perusahaan sehingga dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik dan benar. Selain itu dalam melakukan pelatihan instruktur dalam pelatihan tersebut harus memiliki pengalaman dan pengetahuan sesuai dengan bidangnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel lainnya yang belum termasuk dalam penelitian ini. Misalnya Kompensasi dan Kepemimpinan.