

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17, p.17.
- Asbullah Harahap, W. Q. (2022, Juni 1). *Implementasi Reward pegawai sebagai motivasi pada kinerja pegawai di (Balai Besar Penyaluran Penjamin Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Bangunan dan Listrik) BBPPMPV BBL*. Retrieved from Vol 2 No 3 (2022): El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat (in Press): <https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/elmujtama/article/view/1298>
- Asmadin. (2021, Maret 24). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Mount Scopus Indonesia)*. Retrieved from Institutional Repository UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/56092>
- Baiyo, H. (2017, Aug 16). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center*. Retrieved from Skripsi thesis, Universitas Mecu Buana Yogyakarta: <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/241/>
- Bayhaqi, A. I. (2015, April 16). *Hubungan Komunikasi Interpersonal dengan Stres Kerja Pegawai Paramedis RSIA Arafah Anwar Medika Sukodono*. Retrieved from Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel.: <http://digilib.uinsby.ac.id/1899/>
- Dame Sridevi Sibarani, M. R. (2022, June 15). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Wampu Sei Ular Medan*. Retrieved from AFoSJ-LAS (All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society) Vol.2, No.2, 15 Juni 2022 (hal:153-162): <https://j-las.lemkomindo.org/index.php/AFoSJ-LAS/index>

- Endra, T. F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti Vol.14 No. 2*, 12.
- Fadli, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan*. Tangerang: Yayasan Bait Qur'any At-Tafkir.
- Fahrizal, A. A. (2020, September 4). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Anastesi di Ruang Operasi Alif*. Retrieved from Repository Poltekkesjoja: <http://eprints.poltekkesjogja.ac.id/id/eprint/3582>
- Gusti Yuli Asih, H. W. (2018). *Stress kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Hakim, R. L. (2017, Oct 5). *Pengaruh Profitabilitas dan Non Debt Tax Shield terhadap Stuktur Modal (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Otomotif dan Komponen yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2016)*. Retrieved from Thesis (Skripsi(S1)): <http://repository.unpas.ac.id/30290/>
- Indrawati, I. G. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 2015: 3936-3961 , 26.
- Karlina, B. (2015, Aug 25). *Pengaruh Manajemen Fasilitas terhadap Mutu Layanan Diklat di Pusat Pengembangan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri* . Retrieved from Tugas Akhir,Skripsi,Tesis,Disertasi (S1): <http://repository.upi.edu/21927/>
- Kurdi.et.al (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Kusumayanti, Y. (2015, Aug 21). *Studi Deskriptif Mengenai Coping Stress Bintara Seskoad Yang Akan Mengikuti Seleksi Secapa TNI Angkatan Darat* . Retrieved from Thesis (Undergraduate): <http://repository.maranatha.edu/14522/>
- Lumintang, G. K. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Masa Pandemi COVID-

19 Di Kantor Camat Langowan. *Jurnal EMBA Vol. 10, No. 1 Januari 2022, Hal. 123 - 132, p.10.*

Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Customer PT Bank Negara Indonesia. *Jurnal Eksekutif Volume 14 No. 1 Juni 2017, p.25.*

Masman, M. &. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja PT Global Digital Republic Di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan Vol. 04, No. 01, Januari 2022 : hlm 158-164, p. 7.*

Maulia, I. R. (n.d.). Dampak Work-Life Balance dan Learning Agility Terhadap Stres Kerja Karyawan Yang Menjalani WFH Selama Pandemi Covid-19. *Conference on Economic and Business Innovation, P.10.* Retrieved from Conference on Economic and Business Innovation.

Mubarokah, I. (2019, Oct 18). *Perbedaan Kepuasan Kerja pada PNS dan Non-PNS Di Dinas Pendidikan Kota Palembang* . Retrieved from Thesis (Undergraduate Thesis): <http://repository.radenfatah.ac.id/16789/>

Larasati, S. L. et.al (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Nusa Tenggara Barat: Forum Pemuda Aswaja.

Ningrum, H. H. et.al (2022). *Dasar Dasar Manajemen (Suatu Pendekatan Konseptual)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia .

Nurhikmah, R. A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kuripan Kabupaten Barito Kuala. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan Volume 6 No.1 Maret 2022, p.8.*

Nurjaya. (2021, Mei). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta.* Retrieved from Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 4, No

<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/10460>

Perdana, L. A. (2019). Hubungan Sikap dan Percaya Diri Siswa Pada Mata Pelajaran IPA Di Sekolah Menengah Pertama . *Jurnal Kajian Pendidikan Sains*, p.19.

Perhani, E. (2018, Oktober 14). *Analisis Kinerja Karyawan Pada Haluan Riau Pekanbaru*. Retrieved from Repository Universitas Islam Riau: <https://repository.uir.ac.id/3205/>

Permana, W.et.al (2012). *Layanan Perpustakaan Via Mobile Data*. Malang: Penerbit Elektronik Pertama dan Terbesar di Indonesia.

Putri, A. (2022). Analisis Efektifitas Pengawasan Kinerja Karyawan dalam Upaya Mencapai Tujuan Perusahaan Menurut Perspektif Ekonomi Islam di PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan Lampung. *Jurnal Ekonomi Syariah*, p.69.

Putri, W. I. (2019, Juni 21). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja Wilayah I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau*. Retrieved from Thesis (Skripsi) Institusional Repository State Islamic University Of Sultan Syarif Kasim Riau: <http://repository.uin-suska.ac.id/14135/>

Rachmawati, R. W. (2016). Pengaruh pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol . 9 No. 1 2016*, p.16.

Renatami, D. A. (2019, Oct 7). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Gusti Hasan Aman Banajarmasin*. Retrieved from Thesis (Masters) : <http://eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/782/>

Rofiq Noorman Haryadi, D. S. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *Jurnal Manajemen Vol. 1 No. 1 (Januari 2022) 41-48*, p.8.

- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ) Vol. 7 No. 1 Agustus 2022*, p.10.
- Saryanto. et.al (2021). *Pengantar Manajemen Teori dan Konsep*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Semmaila, A. M. (2022). Relationship Between Transformational Leadership Style and Job Satisfaction . *Doctoral Student in Management Science*, p.13.
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stres Kerja Terhadap Perawat. *Jumlah Ilmiah Psikologi Terapan Vol. 01, No.02, Agustus 2013*, p.21.
- Siahaan, M. (2022, Feb 25). *Pengaruh Tingkat Produktivitas dan absensi terhadap gaji yang diterima pegawai tenaga kerja kontrak(Studi di lingkungan dinans pendidikan Kota Bekasi)*. Retrieved from Article: <http://repository.ubharajaya.ac.id/13400/>
- Sopiah, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sudiantini, D. (2022, April 18). *Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan Strategis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Dengan Iklim Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pemda Provinsi Banten (Di Kab Lebak, Kab Pandeglang, Kab Serang)*. Retrieved from Thesis (Doctoral): <http://repository.ubharajaya.ac.id/13944/>
- Suhaji, Y. D. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT Indosat, Tbk Semarang. *Jurnal Akutansi dan Bisnis* , p.14.
- Triani, I. L. (2022, September - Desember 2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak*. Retrieved from The Asia Pacific Journal of Management Studies: <https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/437>
- Walangitan, G. W. (2022). Pengaruh Pelatihan Kepuasan Kerja dan Kompetisi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA Vol.10 No. 2, April 2022. Hal. 569-579*, p.11.

- Widiawati, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Huawei Tech Invesment . *Jurnal Management* , p.17.
- Winanti, S. M. (2018). Analysis of System Requirements of Go-Edu Indonesia Application as a Media to Order Teaching Services and Education in Indonesia. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, p.5.
- Wulandari, I. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalbe Farma Cikarang. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah Vol.1, No.2, Februari 2022*, p.9.

