

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, A. et al. (2020). Employee Engagement Dan Kinerja Pegawai, Suatu Analisis Mediasi Dengan Antecedent Kecerdasan Emosional Dan Servant Leadership. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(1), 10–23.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Arianti, W. P. et al. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31.
- Ariawaty, R. R. N., & Cahyani, M. D. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Bisma*, 13(2), 97–104.
- Arif, M. et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Bag, P. (2018). Employees Commitment Fostering Organizational Outcomes. *International Journal of Trend in Research and Development*, 5(2), 63–66.
- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*, 8(1), 29–44.
- Darma, S. (2020). Eksistensi Akuntansi Sumber Daya Manusia Sebagai Aset. *JAS (Jurnal Akuntansi Syariah)*, 4(1), 1–15.

- Daulay, R. et al. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dwitaningtyas, A., & Tilaar, T. (2018). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Penguatan Team Engagement. *Jurnal ADMINISTRASI BISNIS*, 2(2), 9–22.
- Faeni, D. P. et al. (2019). Compensation, company culture and relational returns toward employee engagement. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 4), 897–902.
- Faeni, D. P. et al. (2018). Effect economic return performance to company financial evidance from Indonesia. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 4), 806–809.
- Faeni, D. P. et al. (2021). Work Life Balance, Peningkatan Karir dan Tekanan Kerja terhadap Produktivitas: Kasus pada Lembaga Sertifikasi Profesi P3 Pembangunan Penyuluh Integritas Bangsa. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(1), 45–57.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228–234.
- Hendri, D. A., & Yunita, T. (2019). Analisis Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 1–6.
- Ilahi, D. K. et al. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bsinis*, 44(1), 31–39.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.
- Khair, O. I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Grand Manhattan Club Hotel Borobudur Jakarta.

- Jurnal Madani : Ilmu Pengetahuan, Teknologi Dan Humaniora*, 1(1), 185–209.
- Lestari, I. F. P., & Soesatyo, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Permadi Wijaya Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 7(1), 37–43.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Muliawan, Y. et al. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, 2, 69–78.
- Nasution, H. F. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPBD (Badan Penanggulangan Bencana Daerah) Padangsidempuan. *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4(2), 257–270.
- Paramita, A. P. D., & Kartika, L. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kerja Terhadap Keterikatan Pegawai Generasi Y. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 145–161.
- Permatasari, D. et al. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19–34.
- Putra, U. et al. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10.
- Rachbini, W. et al. (2018). *Statistika Terapan : Cara Mudah dan Cepat Menganalisis Data*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Raihan, M. H., & Sagala, E. J. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap

- Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 1854–1859.
- Rony, Z. et al. (2020). The Role of Active Constructive Feedback in Building Employee Performance (Case study at a private construction company in Indonesia 2018-2019). *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(08), 9350–9359.
- Rosalini, L. et al. (2022). Pengaruh Engagement, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD Jabarhadi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 296–304.
- Setiawan, O. D., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya. *Journal Manajemen*, 6(2), 120–134.
- Setyawati, N. W. et al. (2018). Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 405–412.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. mamang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Suliono, D. (2018). Disiplin Kerja, Motivasi Dan Job Engagement Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bns (Batu Night Spectaculer) Kota Batu. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 74–87.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Thamrin, D. (2018). Implementasi Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dalam Konteks Perlindungan Sosial dan Keamanan Nasional: Tinjauan Kritis Dimensi

Keamanan Non Tradisional. *Jurnal Keamanan Nasional*, 4(1), 69–102.

Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 10(2021), 219–232.

Yusuf, R. M. et al. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.

