

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui adanya pengaruh Pengembangan Karier dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. POS Indonesia Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karier berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
2. Keterampilan Kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
3. Pengembangan Karier dan Keterampilan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
4. Kenaikan produktivitas kerja karyawan PT. POS Indonesia Bekasi dikontribusi oleh pengembangan karier dan keterampilan kerja sebesar 76,8 %

1.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di PT. POS Indonesia Bekasi yang Tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari pengembangan karier, perusahaan sebaiknya meningkatkan program pengembangan karier karena sangat penting manfaatnya karena tuntutan pekerjaan atau jabatan sebagai akibat kemajuan teknologi. Setiap anggota organisasi dituntut agar dapat bekerja efektif, efisien, kualitas dan kuantitas. Pengembangan karier karyawan bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknik, teoritis, konseptual dan moral pegawai supaya produktivitas baik dan mencapai hasil yang optimal. Dengan karier dan keterampilan yang tinggi diharapkan seorang pegawai dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan tempatnya berkarier. Dengan demikian pengembangan karier merupakan Tindakan seorang pegawai untuk mencapai kariernya tersebut.

2. Dari keterampilan kerja memiliki manfaat yang besar bagi individu, perusahaan dan masyarakat. Bagi individu keterampilan kerja dapat meningkatkan prestasinya sehingga memperoleh balas jasa yang sesuai dengan prestasinya. Produktivitas kerja dapat dicapai apabila tenaga kerja mempunyai keterampilan kerja yang dapat diterapkan dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari, sehingga keterampilan kerja merupakan hal yang bersifat individual setiap individu akan memiliki tingkat keterampilan yang berbeda tergantung pada kemampuan dan pengalamannya. Oleh sebab itu, penulis memberikan masukan kepada PT. POS Indonesia Bekasi untuk memperhatikan hal-hal kecil demi meningkatkan keterampilan kerja dan mendukung meningkatnya produktivitas kerja karyawan tersebut.
3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak manajemen PT. POS Indonesia Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan seperti melakukan program pengembangan karier dan keterampilan kerja yang dapat mengasah skill dan kemampuan cara bekerja para pegawai dan kepada pihak manajemen PT. POS Indonesia Bekasi bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu menambah intensitas pelatihan kerja yang lebih intensif guna meningkatkan keterampilan kerja sesuai dengan program pengembangan karier dan standart operating system PT. POS Indonesia Bekasi.
4. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh pengembangan karier dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.