

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil tahapan penelitian yang telah dilaksanakan didapatkan kesimpulan dari penelitian ini, bahwa benar terbukti hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut :

- a. Kecemasan (X1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y). Demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini tidak terbukti dan tidak diterima.
- b. Lingkungan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Demikian hipotesis kedua penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- c. Kecemasan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas bahwa secara bersama-sama variabel kecemasan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Inovasi Kemasan Digital Indonesia, maka implikasi manajerial yang dapat disimpulkan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian ini menunjukan bahwa karyawan berjenis kelamin perempuan memiliki nilai rata-rata kecemasan yang lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki, sehingga dengan demikian perlunya upaya dari Manajemen PT Inovasi Kemasan Digital Indonesia untuk dapat membantu karyawan perempuan dalam menurunkan masalah kecemasan terutama pada saat pandemi Covid-19.

2. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan berjenis kelamin perempuan memiliki nilai rata-rata lingkungan kerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki, sehingga dengan demikian diharapkan Manajemen PT Inovasi Kemasan Digital Indonesia untuk dapat selalu meningkatkan lingkungan kerja yang juga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan yang berusia 31-40 tahun memiliki nilai rata rata kepuasan kerja yang lebih rendah dibanding dengan usia diluar katagori ini, hal ini dikarena kan pada saat pandemi Covid-19 usia 31-40 tahun lebih rentan terkena virus Covid-19, dengan demikian diharapkan Manajemen PT Inovasi Kemasan Digital Indonesia dapat lebih memperhatikan karyawannya terkait peraturan dan protokol kesehatan pada saat pandemi Covid-19 yang dapat berdampak terhadap kepuasan kerja karyawan.
4. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan dengan masa kerja 1-3 tahun memiliki nilai rata rata kepuasan kerja yang lebih rendah dibandingkan dengan karyawan yang masa kerjanya diluar katagori 1-3 tahun. Masa kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, maka dari itu Manajemen PT Inovasi Kemasan Digital dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan atas masa kerja nya.