

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Pabrik Kertas Noree Indonesia, dengan begitu penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa masukan bagi PT.Pabrik Kertas Noree Indonesia.

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Lingkungan Kerja maka semakin meningkat Kepuasan Kerja. Hal ini karena kurangnya unit toilet dan masih menggunakan hexos dibagian produksi.
2. Pemberian Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Pemberian Kompensasi maka semakin meningkat Kepuasan Kerja. Dilihat dari karyawan yang tidak mendapatkan *reward* atau insentif dari capaian kerjanya.
3. Lingkungan Kerja, Pemberian Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kepuasan karyawan pada PT Pabrik Kertas Noree Indonesia. Memberikan saran sebagai berikut :

1. PT.Pabrik Kertas Noree Indonesia diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi kondisi lingkungan kerja sarana dan prasarana seperti pencahayaan, kebisingan sirkulasi udara serta kurangnya unit

toilet karena lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan karyawan. Ada baiknya jika instansi berusaha untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja dengan cara mengatur sirkulasi udara, mengendalikan suara pada ruang kerja dengan memasang kedap suara, memperbaiki pencahayaan dengan lampu yang lebih terang dan penambahan unit toilet agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman.

2. PT.Pabrik Kertas Noree Indonesia terkait dengan pemberian kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang karyawan lakukan akan membuat karyawan menjadi loyal terhadap perusahaan. Tidak hanya kompensasi berupa finansial saja yang harus diperhatikan dalam memotivasi dan meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja, tetapi dengan adanya hubungan baik dengan adanya hubungan baik antara atasan dengan bawahan dan begitu pula sebaliknya, seperti memberikan apresiasi berupa *reward* seperti bonus akhir tahun, *family gathering*, tunjangan kesehatan, dan tunjangan hari tua atas keberhasilan yang telah karyawan capai. Hal ini akan membentuk suatu sinergi yang baik antar karyawan dan membuat perusahaan dapat berjalan dengan baik untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara :
 - a. Menggunakan metode lain dalam meneliti lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.
 - b. Mengeksplorasi faktor – faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.