

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT BUANA SAMUDRA LESTARI**

SKRIPSI

Oleh:

Helen Anggraeni

201810325090



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

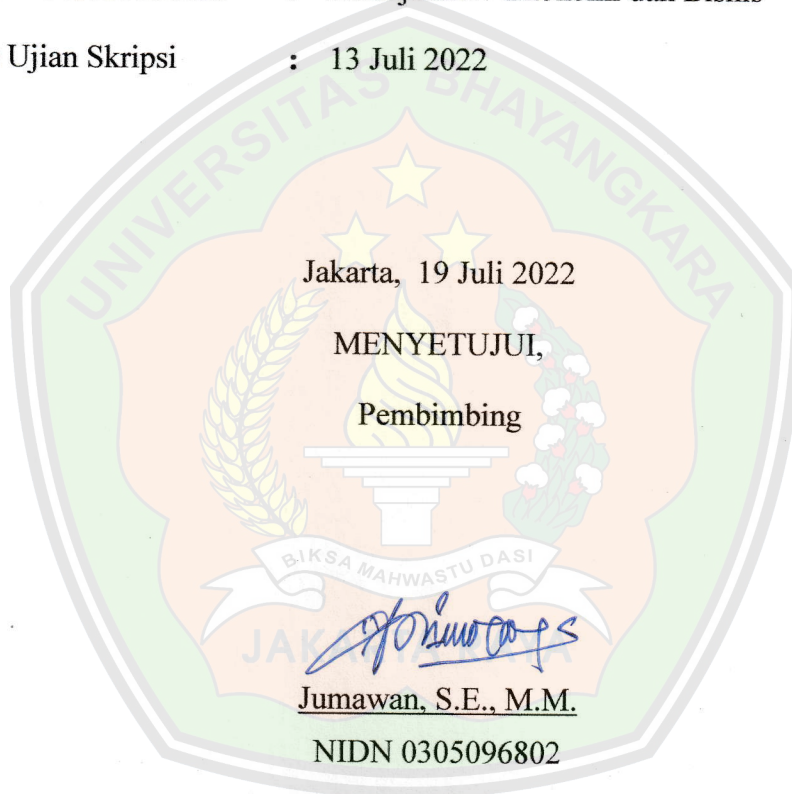
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada
PT. Buana Samudra Lestari

Nama Mahasiswa : Helen Anggraeni

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325090

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari

Nama Mahasiswa : Helen Anggraeni

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325090

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M

NIDN 0304068209

Penguji I

: Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN 0302066905

Penguji II

: Jumawan, S.E., M.M.

NIDN 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari ini adalah benar - benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Helen Anggraeni

201810325090

ABSTRAK

Helen Anggraeni. 201810325090. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan variabel bebas Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2), sedangkan variabel terikatnya adalah Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian divisi Cutiing dan Sewing yang berjumlah 123 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dan menggunakan rumus slovin sehingga sampel penelitian ini adalah 94 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda dengan aplikasi untuk mengolah data nya menggunakan spss versi 25. Sehingga hasil penelitian yang dilakukukan menunjukkan bahwa Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan. Kemudian Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,505 hal ini menunjukkan bahwa faktor Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 50,5%.

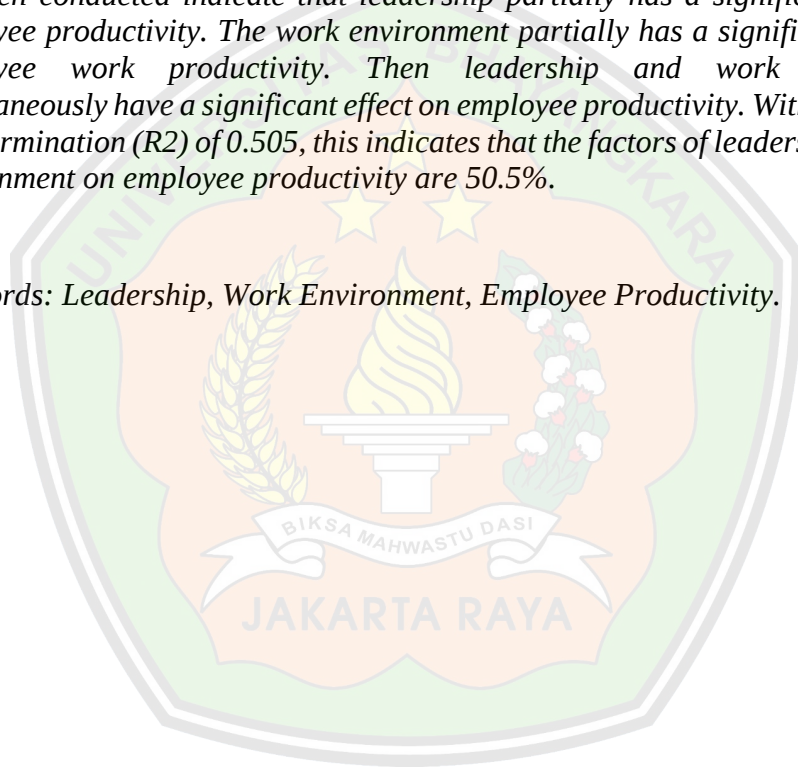
Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Helen Anggraeni. 201810325090. The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Work Productivity at PT. Buana Samudra Lestari.

This research aims to determine the influence and work environment on employee productivity. In this study, the independent variables were Leadership (X1) and Work Environment (X2), while the variable was Employee Productivity (Y). The method used in this study is a quantitative method. The population in this study were all employees of the Leave and Sewing division which operated 123 employees. The sample in this study used a purposive sampling technique and used the Slovin formula so that the sample of this study was 94 respondents. The data analysis method used in this study is the multiple regression analysis method with an application to process the data using SPSS version 25. So the results of the research conducted indicate that leadership partially has a significant effect on employee productivity. The work environment partially has a significant effect on employee work productivity. Then leadership and work environment simultaneously have a significant effect on employee productivity. With a coefficient of determination (R^2) of 0.505, this indicates that the factors of leadership and work environment on employee productivity are 50.5%.

Keywords: Leadership, Work Environment, Employee Productivity.



KATA PENGANTAR

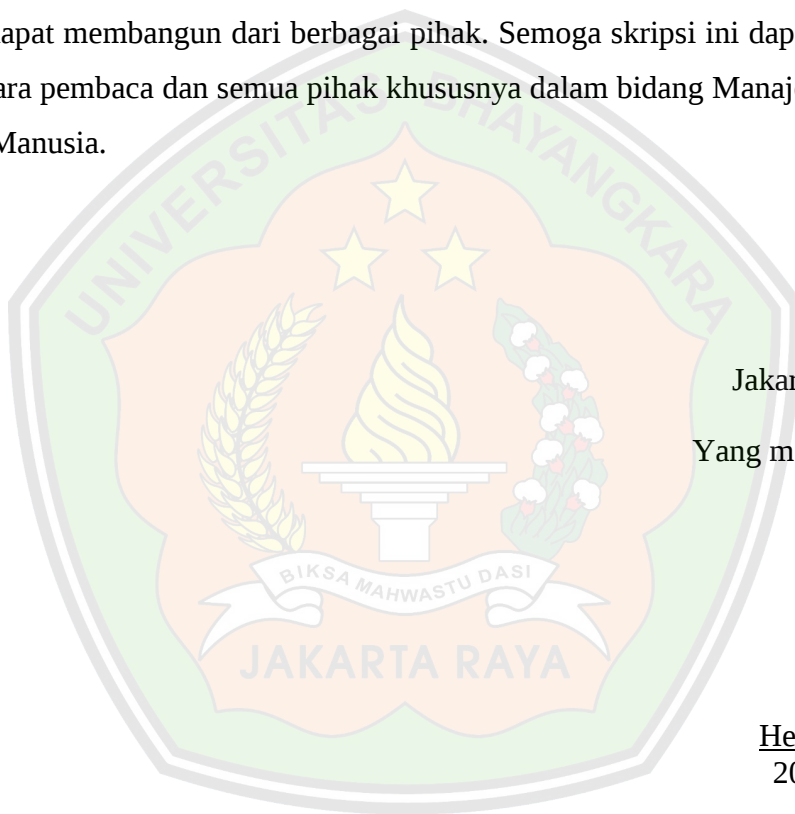
Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Buana Samudra Lestari”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Edi Suwarno dan Ibu Ari Purwanti yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
7. Alven Dwi Anggreawan dan Paula Chika Anggraeni selaku adik kandung saya yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses pembuatan Skripsi.

8. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
9. Novia, Diana, Yuni, Morlie, Nia, Deva, Yanti, Bella selaku sahabat saya yang bersedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,

Helen Anggraeni
201810325090

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Batasan Masalah.....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Produktivitas Kerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	7
2.1.2 Faktor – Faktor Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	9
2.1.4 Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan	10
2.2 Kepemimpinan	11
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2 Faktor – Faktor Kepemimpinan.....	11
2.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	12
2.3 Lingkungan Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2.3.2 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	13
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.3.4 Jenis – jenis Lingkungan Kerja	15

2.4	Kerangka Berpikir	16
2.5	Penelitian Terdahulu	17
2.6	Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		21
3.1.	Desain Penelitian.....	21
3.2.	Tahapan Penelitian	22
3.3.	Model Konseptual	23
3.4.	Operasional Variabel.....	24
3.5.	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian	27
3.5.2	Tempat Penelitian.....	27
3.6.	Metode Pengambilan Sampel.....	27
3.6.1	Populasi Penelitian	27
3.6.2	Sampel Penelitian.....	28
3.7.	Teknik Pengumpulan Data	28
3.8.	Jenis dan Sumber Data	30
3.9.	Teknik Analisis Data.....	31
3.9.1	Uji Validitas	31
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	31
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	32
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.9.5	Uji Hipotesis.....	33
BAB IV HASIL & PEMBAHASAN		35
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1	Profil Perusahaan.....	35
4.1.2	Visi	35
4.1.3	Misi.....	35
4.1.4	Struktur Organisasi.....	36
4.2	Hasil Penelitian	38
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	38
4.2.2	Identitas Responden	38
4.3	Uji Kualitas Data.....	43
4.3.1	Uji Validitas	43
4.3.2	Uji realibilitas	46
4.4	Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1	Uji Normalitas	47

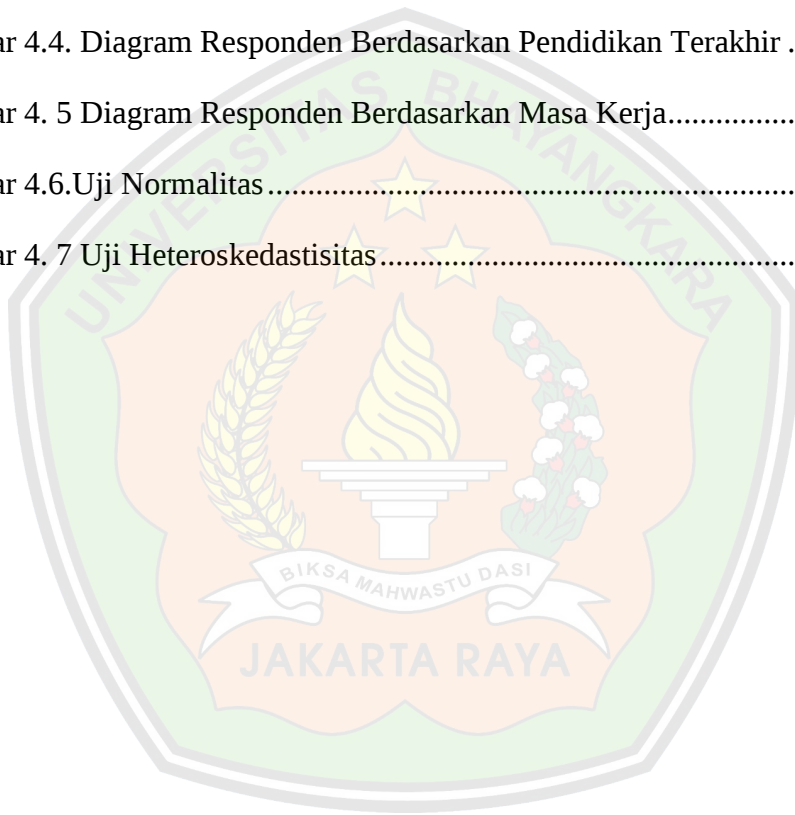
4.4.2	Uji Multikolinieritas	48
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	49
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.6	Uji Hipotesis.....	51
4.6.1	Uji T	51
4.6.2	Uji F.....	52
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	55
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	56
4.7.3	Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	56
BAB V PENUTUP.....		57
5.1	Kesimpulan	57
5.2	Implikasi Manajerial	58
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. 1 Perkembangan Produksi (2019 – 2021)	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Table 3. 1 Operasional variabel	25
Table 3. 2 Skala Likert	29
Tabel 4. 1 Hasil dan Penyebaran Kuesioner	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..	41
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1)	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	53
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R2)	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	16
Gambar 3. 1 Model Konseptual	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Buana Samudra Lestari.	36
Gambar 4.2. Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	40
Gambar 4.4. Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Gambar 4.6.Uji Normalitas	48
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Uji Plagiarsime

Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 5 Kartu Bimbingan

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 8 Hasil Uji SPSS 25

Lampiran 9 Tabel R

Lampiran 10 Tabel Distribusi T

Lampiran 11 Tabel Distribusi F

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

