

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan

Sumber daya manusia (SDM) sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia masih menarik perhatian, dan kita dapat bertahan di era globalisasi serta situasi ekonomi yang semakin cangguh. Untuk bertahan, perusahaan dapat bersaing dengan keuntungannya.

Semua perusahaan terus berusaha untuk membedakan karyawan mereka dengan produktivitas kerja maksimum. Produktivitas karyawan sangat penting bagi perusahaan karena merupakan ukuran keberhasilan usaha.

Produktivitas karyawan merupakan faktor penting dalam kesuksesan usaha. Produktivitas yang tinggi akan sangat menguntungkan baik bagi pengusaha maupun bagi karyawan terutama untuk kesejahteraannya. Produktivitas juga mencerminkan etos kerja karyawan yang tercermin juga sikap mental yang baik. Pengusaha maupun karyawan yang terlibat dalam suatu perusahaan harus berupaya untuk meningkatkan produktivitasnya Wahyuningsih, (2019).

Kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dimana produktivitas kerja dapat ditinjau berdasarkan tingkatnya dengan tolak ukur masing – masing. Tolak ukur produktivitas kerja dapat dilihat dari kinerja atau prestasi kerja karyawan. Oleh karena itu diperlukan penilaian atas kinerja atau prestasi kerja karyawan untuk melihat dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Menurut Wahrudin, (2020) Kepemimpinan adalah suatu proses untuk mengarahkan dan memengaruhi orang lain agar mau melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuan organisasi.

Faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan adalah Lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan suatu hal yang berada dalam ruang lingkup para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya Ketika sedang menjalankan suatu tugas yang diberikan, misalnya seperti kebersihan, kerapian dan sebagainya. Lingkungan kerja dalam suatu instansi merupakan suatu kondisi yang sangat berpengaruh untuk memberikan suasana dan situasi kerja karyawan yang nyaman dalam mencapai tujuan yang diinginkan oleh suatu instansi. Kondisi kerja yang buruk dapat menyebabkan pegawai mudah jatuh sakit, mudah stress, sulit berkonsentrasi dan menurunnya produktivitas kerja karyawan. Bisa dipastikan apabila ruangan kerja tidak nyaman, sirkulasi udara kurang memadai, ruangan kerja terlalu padat, ruangan yang kurang bersih dan juga berisik, tentunya sangat besar pengaruhnya terhadap kenyamanan kerja para karyawan.

Lingkungan kerja dalam sebuah organisasi merupakan salah satu faktor yang penting dalam menciptakan produktivitas karyawan karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas organisasi Fransisca, (2022)

Berdasarkan hasil penelitian awal yang penulis lakukan dari data produktivitas karyawan dapat dilihat dari beberapa faktor. Adapun faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu kepemimpinan dan lingkungan kerja. Masalah yang terjadi di PT Buana pemimpin kurang memperhatikan kesempurnaan pekerjaan para bawahan, pemimpin juga sering kali datang tidak tepat waktu. Selain Kepemimpinan faktor permasalahan lainnya terjadi pada Lingkungan Kerja pada PT Buana Samudra Lestari, penulis menemukan permasalahan adanya tempat pekerjaan yang belum tertata rapi, kurangnya pencahayaan, perlengkapan kerja yang masih kurang dapat mengakibatkan tidak efektifnya suatu pekerjaan. Lingkungan kerja menjadi pengaruh terhadap kenyamanan dan semangat di dalam pekerjaan sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari data produktivitas kerja karyawan yang setiap

tahunnya mengalami penurunan. Berikut data Produktivitas Kerja Karyawan PT Buana Samudra Lestari.

Tabel 1.1. Perkembangan Produksi (2019 – 2021)

Tahun Produksi	Target Produksi	Realitas Produksi	Realisasi
2019	78.000 Pcs	65.520 Pcs	84 %
2020	78.000 Pcs	57.720 Pcs	74 %
2021	78.000 Pcs	49.920 Pcs	64 %

Sumber: HRD PT Buana Samudra Lestari (2022)

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa Produktivitas Kerja Karyawan PT. Buana Samudra Lestari masih kurang maksimal yang dilihat dari hasil realisasi perusahaan 3 tahun terakhir tidak mencapai standar yang ditetapkan perusahaan. Penurunan produktivitas kerja karyawan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya yaitu kepemimpinan, hal tersebut dikarenakan pemimpin kurang memperhatikan kesempurnaan pekerjaan para bawahan, sering kali datang tidak tepat waktu. Lingkungan kerja juga mempengaruhi penurunan produktivitas kerja karyawan hal ini dikarenakan tempat pekerjaan yang belum tertata rapi, kurangnya pencahayaan, perlengkapan kerja yang masih kurang, dan itu akan mengakibatkan tidak efektifnya suatu pekerjaan. Maka atas dasar itu peneliti ingin melihat sejauh mana hubungan variabel-variabel tersebut dengan mengangkat judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Buana Samudra Lestari”**

1.2. Rumusan Permasalahan

Adapun rumusan masalah yang akan diteliti dan dikaji dalam penelitian ini adalah Sebagai Berikut :

1. Apakah Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari ?
2. Apakah Lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari ?
3. Apakah Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan, tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari
2. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja (X2) terhadap terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari
3. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara Simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Buana Samudra Lestari.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat Penelitian Berdasarkan uraian tujuan diatas, maka dapat dirumuskan manfaat penelitian dari penelitian ini, yaitu :

1. Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dan pengetahuan, serta untuk mengasah kemampuan peneliti dalam meneliti suatu masalah yang ada berdasarkan fakta dan data yang ada.

2. Bagi Universitas

Diharapkan dapat memberikan informasi untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dijadikan sebagai penambah referensi bagi jurusan Ekonomi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan bagi pemimpin perusahaan dalam menentukan kebijakan dan strategi yang tepat dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga hasil yang diharapkan tercapai dan memenuhi kebutuhan perusahaan.

1.5. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dipaparkan, untuk menghindari terjadi pembahasan yang terlalu luas, maka penulis memfokuskan penelitian pada bagian produksi *cut* dan *sewing*. Tulisan ini hanya berfokus pada Kepemimpinan dengan indikator (Bersifat Adil, Mendukung Tercapainya Tujuan, Menciptakan rasa aman, Sumber inspirasi, Bersikap menghargai) Lingkungan Kerja dengan indikator (Kebersihan, Desain kantor, Penerangan, Pertukaran udara, Tingkat kebisingan suara) Produktivitas Kerja Karyawan dengan indikator (Kemampuan, Meningkatkan hasil yang dicapai, Semangat kerja, Pengembangan diri, Mutu, Efisiensi).

1.6. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah dalam penulisan dan mendapatkan gambaran secara ringkas mengenai skripsi ini, maka sistem penulisannya dibagi dalam lima bab yang secara garis besar disusun sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini terdiri dari landasan teori yang menguraikan teori-teori yang digunakan yaitu Kepemimpinan, lingkungan kerja dan produktivitas karyawan, kerangka berpikir penelitian terdahulu dan hipotesis penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan desain penelitian, tahap penelitian, waktu dan tempat penelitian, model konseptual penelitian, operasional variable, populasi, sampel, metode pengumpulan data dan metode analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan mengenai profil perusahaan, responden dalam objek penelitian, hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikakn kesimpulan dan implikasi manajerial.