

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati , A., & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip Kepemimpinan *Character of A Leader* pada Era Generasi Milenial. *Philanthropy Journal of Psychology*, 2, 114-127
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *Turnover Intention* dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan (1st ed.). CV Pena Persada.
- Adnyani NLPR, Dewi AASK. Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. E-Jurnal Manaj Univ Udayana. 2019;8(7):4073. doi:10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03
- Agustin Rozalena, S. K. (2016). Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan.
- Bambang Sudaryana, H. R. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif.
- Busro, D. M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Daiva, Y. F. (2020). Pengaruh Kepuasan Pelatihan, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Niat Berpindah Karyawan (Studi Kasus: PTXYZ Perusahaan Jasa Konstruksi Swasta). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Diputra, A. (2021). Terjadinya *Turnover* Karyawan, Apa Faktor Penyebabnya?
- Dyastuti, I. S. (2020). Pengembangan Karir Terhadap Intensi *Turnover* Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 5(2), 107. <https://doi.org/10.26858/talenta.v5i2.12754>
- Dr. Tuti Khairani Harahap, S. H. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Feti Fatimah Maulyan. Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *J Sain Manaj*. 2019;1(1):40-50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir ,

- Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Ikraith Humaniora*, 5(3), 27–34.
- Iskandar, D. A. (2022). Statistik Pendidikan (Teori dan Aplikasi SPSS).
- Kaswan. (2013) Pelatihan dan Pengembangan untuk meningkatkan Kinerja SDM
- Kusumastuti, K., Ahmad, M., & Achmadi, T. A. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. CV Budi Utama.
- Kumbara, V. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 43–50. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.11>
- Nurhayat, *Turnover* Karyawan Jadi Masalah Menakutkan Perusahaan, Apa Solusinya?, 2020 <https://www.talenta.co/blog/organisasi/turnover-karyawan-jadi-masalah-menakutkan-perusahaan-apa-solusinya/>
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Rony, D. Z. (2017). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola *Turnover* Karyawan (Studi kasus di Trans7 periode 2010-2012).
- Rony, D. Z. (2020). *The Relevance of Political Skills for Leaders and Managers in the Industrial Revolution 4.0: A Case of the Indonesian Private Television Industry*.
- Rony, D. Z. (2020). Karyawan Unggul Perusahaan Hebat
- Sahrah, A. (2020). *Intensi Turnover Dipengaruhi Oleh Pengembangan Karier Pada*. 3, 369–373
- Supriati. (2018). Pengaruh Pelatihan Pengembangan dan Kompensasi Terhadap

Turnover Intention (Studi Kasus Dosen Politeknik Negeri Bengkalis).
Jurnal Inovasi dan Bisnis.

Supriatna, A., & Sutisna, M. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi).
Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 2(3), 43.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>

Sujarweni, V. W. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif.

Soedira VN, Husniati R, Rialmi Z. *The Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City*. J Ilm Manaj Kesatuan. 2021;9(2):41-50. doi:10.37641/jimkes.v9i2.457

Yastuti, I. S. (2020). Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 5(2), 107.
<https://doi.org/10.26858/talenta.v5i2.12754>

