

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DIMEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA PT. MULTI TEKNOLOGI
DINAMIKA CIKARANG**

SKRIPSI

Oleh:

Vindy Kasih Asmarani

201810325103



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan
Kerja Pada PT. Multi Teknologi Dinamika
Cikarang

Nama Mahasiswa : Vindy Kasih Asmarani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325103

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan
Kerja Pada PT. Multi Teknologi Dinamika
Cikarang

Nama Mahasiswa : Vindy Kasih Asmarani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325103

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Ir. Rorim Panday, M.M., M.T

NIDN 0425025801

Penguji I : Novita Wahyu S, S.E., M.M

NIDN 0313117902

Penguji II : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN 0314068202

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja Pada PT. Multi Teknologi Dinamika Cikarang. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Vindy Kasih Asmarani

201810325103

ABSTRAK

Vindy Kasih Asmarani, 201810325103, skripsi dengan judul Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan kerja Pada PT. Multi Teknologi Dinamika Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Etos Kerja dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja dengan dimediasi Kepuasan Kerja. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Multi Teknologi Dinamika yang beralamatkan Jababeka Innovation Center Blok A No. 17, Mekarmukti, Kec. Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17530. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1,2,3,4, dan 5, analisis jalur dan uji sobel untuk hipotesis 6 dan 7 melalui program SPSS Versi 25 *For windows*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh: (1) secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai t hitung (3.935) > t tabel (2.010), (2) secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai t hitung (3.403) > t tabel (2.010), (3) secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Etos Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan nilai t hitung (2.861) > t tabel (2.011), (4) secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan nilai t hitung (-2.632) > t tabel (2.011), (5) secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan nilai t hitung (3.587) > t tabel (2.011), (6) Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan nilai t hitung 1 sebesar 2.606 > 1.96 dengan tingkat signifikansi 0.05. (7) Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan nilai t hitung 2 sebesar 2.417 > 1.96 dengan tingkat signifikansi 0.05.

Kata Kunci :

Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Vindy Kasih Asmarani, 201810325103, thesis entitled *The Influence of Work Ethic and Work Environment on Work Achievement Mediated by Job Satisfaction at PT. Multi-Technology Dynamics Bekasi Regency.*

This study aims to determine whether work ethic and work environment partially have a positive and significant effect on work achievement with the aim of being mediated by job satisfaction. The population in this study were all employees of PT. Multi-Technology Dynamics with the address for the Jababeka Innovation Center Block A No. 17, Mekarmukti, Kec. North Cikarang, Bekasi Regency, West Java 17530. Hypothesis testing was carried out by linear regression analysis for hypotheses 1,2,3,4, and 5, path analysis and Sobel test for hypotheses 6 and 7 through the SPSS Version 25 For windows program.

Based on the research obtained: (1) partially there is a positive and significant effect of work ethic on job satisfaction with a t value of $(3.935) > t_{table} (2.010)$, (2) partially there is a positive and significant effect of work environment on job satisfaction with a t value count $(3.403) > t_{table} (2.010)$, (3) partially there is a positive and significant effect of work ethic on work achievement with a value of t count $(2.861) > t_{table} (2.011)$, (4) partially there is a negative and significant influence on the work environment on Work Achievement with a value of t arithmetic $(-2.632) > t_{table} (2.011)$, (5) partially there is a positive and significant influence job satisfaction on work achievement with a value of t arithmetic $(3.587) > t_{table} (2.011)$, (6) Job Satisfaction can mediate the influence of Work Ethic on Work Achievement with a t value 1 of $2.606 > 1.96$ with a significance level of 0.05. (7) Job satisfaction can mediate the influence of the work environment on work achievement with a t value 2 of $2.417 > 1.96$ with a significance level of 0.05.

Keywords:

Work Ethic, Work Environment, Work Achievement, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan izinnya, serta atas segala Limpahan rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul “Pengaruh Etos kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja pada PT. Multi Teknologi Dinamika Cikarang”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S1). Dalam penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dengan kerelaan hati telah memberikan bimbingan, do’a serta semangat yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak., CA., CSRS., CSRA., CMA., CBV., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M, selaku Dosen Perwalian Akademik kami di kelas Semester 8-A1 atas support serta dukungannya.
5. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang terus memberikan arahan, nasihat, serta semangat untuk segera menyelesaikan Skripsi ini.
6. Kedua orang tua tercinta dan adikku yang telah mendoakan, membantu serta memberi dukungan dan kasih sayang.
7. Kepada teman-teman angkatan, khususnya 8-A1 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Sahabatku di kampus dan teman dekatku yaitu Ka Caca, Deffina, Vivi, Puput, Hana, Laila, Maisarah, Ka Lia, Putri, Ka Dinda yang telah

vii

membantu, memberikan banyak dukungan, dan motivasi agar terselesaikannya Skripsi ini tepat waktu.

9. Sahabatku Elvina Windi Puspita, Aprilia Silvyanti, Andikha Kusuma Wardani, Putri Hana Salsafila, Santika Putri, Diana, Nadia Indah Sari, yang telah memberikan dukungan dan motivasi agar terselesaikannya Skripsi ini tepat waktu.

10. Serta pihak-pihak lainnya yang telah banyak membantu dalam proses mengerjakan Skripsi ini agar terselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat menjadi bahan masukan atau wawasan bagi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat kesalahan ataupun kekurangan.

Jakarta, 20 Juli 2022

Penulis,



Vindy Kasih Asmarani

201810325103



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Masalah Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Prestasi Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	12
2.1.2 Indikator Prestasi Kerja	13
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	14
2.2 Kepuasan Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	15
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.3 Etos Kerja	18

2.3.1 Pengertian Etos kerja.....	18
2.3.2 Indikator Etos Kerja.....	20
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	21
2.4 Lingkungan Kerja	23
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.4.2 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
2.5 Kerangka Pemikiran	27
2.6 Hipotesis	27
2.7 Penelitian Terdahulu.....	30
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	40
3.1 Desain Penelitian	40
3.2 Tahapan Penelitian.....	40
3.3 Model Konseptual.....	42
3.4 Operasional Variabel	44
3.5 Waktu dan Tempat penelitian.....	47
3.5.1 Waktu Penelitian	47
3.5.2 Tempat Penelitian.....	47
3.6 Metode Pengambilan Sampel	47
3.6.1 Populasi	47
3.6.2 Sampel	47
3.7 Metode Analisis Data	47
3.7.1 Uji Validitas.....	47
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.8 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.1 Uji Normalitas.....	48

3.8.2 Uji Linieritas	48
3.8.3 Uji Autokorelasi.....	49



3.8.4 Uji Multikolinieritas.....	49
3.8.5 Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.8.6 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.9 Uji Hipotesis	50
3.9.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.9.2 Uji Parsial (Uji t).....	51
3.9.3 Uji Simultan (Uji f).....	51
3.10 Analisis Jalur	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Organisasi.....	55
4.1.1 Profil Perusahaan	55
4.1.2 Visi dan Misi Organisasi.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi	56
4.2 Deskripsi Data.....	56
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	57
4.2.2 Identitas Responden	57
4.3 Hasil Analisis Data.....	61
4.3.1 Uji Instrumen Data.....	61
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.3 Uji Regresi Linier Berganda	76
4.3.4 Uji Hipotesis	79
4.4 Analisis Jalur	84
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	89
BAB V PENUTUP.....	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Implikasi Manajerial	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



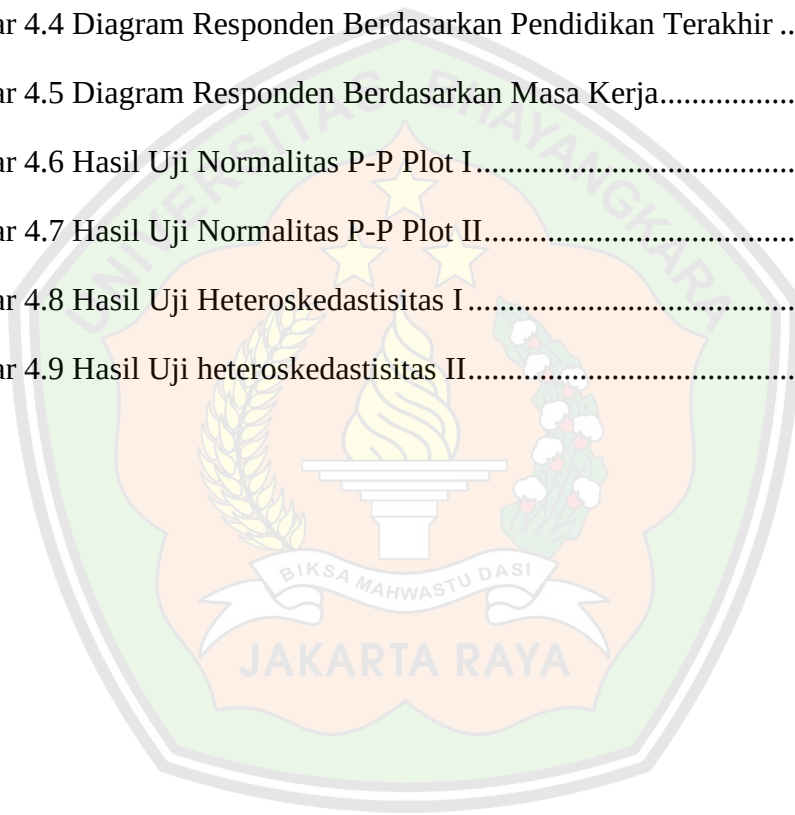
DAFTAR TABEL

<i>Tabel</i>	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Tahun 2018-2021	2
Tabel 1.2 Prasurvei Lingkungan Kerja Karyawan	3
Tabel 1.3 Data Target dan Realisasi Produksi Tahun 2018-2021.....	5
Tabel 1.4 Data Karyawan Teladan Tahun 2018-2021	6
Tabel 1.5 Prasurvei Kepuasan Kerja Karyawan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Skala Likert.....	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Proses Pendistribusian Kuesioner	57
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X1)	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja Karyawan	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Karyawan	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas I	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas II.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas Etos Kerja Dengan Kepuasan Kerja.....	69

Tabel 4.17 Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja	70
Tabel 4.18 Hasil Linieritas Etos Kerja Dengan Prestasi Kerja	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja Dengan Prestasi Kerja.....	71
Tabel 4.20 Hasil Uji Linieritas Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Autokorelasi Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Karyawan	72
Tabel 4.22 Hasil Uji Autokorelasi Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Prestasi Kerja.....	73
Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolinieritas Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolinieritas Etos kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Prestasi Kerja.....	74
Tabel 4.25 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Model I.....	76
Tabel 4.26 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Model II.....	77
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja	78
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja.....	79
Tabel 4.29 Hasil Uji Parsial (Uji t) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.....	80
Tabel 4.30 Hasil Uji Parsial (Uji t) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja.....	81
Tabel 4.31 Hasil Uji Simultan (Uji F) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja	83
Tabel 4.32 Hasil Uji Simultan (Uji F) Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja.....	84

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar</i>	<i>Halaman</i>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Model Konseptual	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	59
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas P-P Plot I.....	68
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas P-P Plot II.....	68
Gambar 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas I	75
Gambar 4.9 Hasil Uji heteroskedastisitas II.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 5 Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 8 Hasil Uji SPSS Statistik Versi 25
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel Durbin Watson
- Lampiran 11 Tabel Distribusi t
- Lampiran 12 Tabel Distribusi f
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup