

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai “Efek mediasi kompetensi pada pencapaian Pengembangan Karir dengan Pelatihan dan Kemampuan Intelektual ” (Jl. Perum Graha Prima, Satriajaya, Kec. Tambun Utara, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17510.), dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir . Hal ini di buktikan hasil pengujian hipotesis memperoleh nilai P-value sebesar $0,001 < \alpha 0,05$.
2. Kemampuan Intelektual berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir . Hal ini di buktikan hasil pengujian hipotesis memperoleh nilai P-value sebesar $0,001 < \alpha 0,05$.
3. Pelatihan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi. Hal ini di buktikan hasil pengujian hipotesis memperoleh nilai P-value sebesar $0,348 > \alpha 0,05$.
4. Kemampuan Intelektual berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi . Hal ini di buktikan hasil pengujian hipotesis memperoleh nilai P-value sebesar $0,001 < \alpha 0,05$.
5. Kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir . Hal ini di buktikan hasil pengujian hipotesis memperoleh nilai P-value sebesar $0,587 > \alpha 0,05$.
6. Pelatihan terhadap Pengembangan Karir melalui kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan Hal ini di buktikan hasil pengujian menunjukkan nilai *indirect effects* pada nilai *estimate* lebih kecil dari nilai *Direct effects* sebesar $0,077 < 0,636$ dengan nilai P-value sebesar $0,092 > \alpha 0,05$.
7. Kemampuan Intelektual terhadap Pengembangan Karir melalui kompetensi berpengaruh secara signifikan Hal ini di buktikan hasil pengujian

menunjukkan nilai *indirect effects* pada nilai *estimate* lebih besar dari nilai *Direct effects* sebesar $0,196 < 0,263$ dengan nilai P-value sebesar $0,014 > \alpha 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di PT. Miraino Hashi Jaya yang tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Pada variabel pelatihan ,terdapat hal-hal yang perlu di tingkatkan diharapkan Instruktur Pelatihan Perlu memperhatikan pengetahuan peserta training, apakah peserta paham sepenuhnya terhadap pekerjaan yang sedang dikerjakan atau tidak. Peserta Training faktor utama dalam keberhasilan atau kegagalan kursus pelatihan. Artinya, anggota yang dilatih harus benar-benar dipilih, dan mereka harus dievaluasi kecerdasan, kemampuan, motivasi, dan perilakunya.
2. Kemampuan Intelektual, terdapat hal-hal yang perlu di tingkatkan setiap peserta memiliki kemampuan Intelektual yang berbeda-beda kualitas dan karakteristik yang datang sejak lahir. Kemampuan intelektual dapat di latih dengan pelatihan dan kompetensi berkala terus menerus dengan hasil skor sehingga perkembangan kemampuan intelektual dapat di lihat dan cepatnya dalam pengembangan karir.
3. Kemampuan kompetensi, terdapat hal-hal yang perlu di tingkatkan yaitu pada kemampuan dalam melakukan identifikasi materi yang di berikan.
4. Pengembangan Karir terdapat hal-hal yang perlu di tingkatkan Perusahaan memberikan informasi rencana karir dan pelatihan karir terstruktur kepada karyawan.
5. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak PT. Miraino Hashi Jaya yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan pengembangan Karir peserta seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap pelatihan ,kemampuan intelektual,dan Kompetensi sehingga kompetensi tidak berdampak pada

pengembangan karir namun sebaliknya kompetensi dapat meningkatkan pengembangan karir peserta pelatihan tersebut.

6. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademisi penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh Pelatihan, kemampuan Intelektual, kompetensi terhadap pengembangan karir

