

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Merujuk pada hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa terbukti :

1. Kinerja Karyawan terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Karyawan di Sekolah Victory Plus.
2. Motivasi Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Karyawan di Sekolah Victory Plus.
3. Berdasarkan hasil analisis hipotesis ketiga menunjukkan bahwa kinerja karyawan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh dengan kuat terhadap kualitas kerja karyawan di Sekolah Victory Plus.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Sekolah Victory Plus dalam menentukan kebijakan Sekolah yang berkaitan dengan Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dan Kualitas Kerja Karyawan selama menghadapi masa pandemi Covid-19 yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Yayasan Sekolah Victory Plus

Penelitian ini menunjukkan kinerja karyawan dan motivasi kerja memiliki peranan penting untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan di sekolah. Implikasi dari penelitian ini adalah agar Sekolah Victory Plus diharapkan dapat lebih memperhatikan kinerja karyawan dan memberikan pelatihan kepada karyawan agar kemampuan dan kualitas kerja karyawan selama masa pandemi Covid-19 terus meningkat serta dapat berkembang dan terus berinovasi mengikuti kemajuan teknologi saat ini. Karena variabel kinerja karyawan ini mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap meningkatnya kualitas kerja karyawan pada Sekolah Victory Plus.

Selanjutnya, Sekolah Victory Plus diharapkan dapat terus memberikan motivasi kepada karyawan di sekolah agar mereka bisa terus meningkatkan kinerja nya sehingga kualitas kerja nya dapat terus meningkat selama masa pandemi Covid-19.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 92,1% dipengaruhi oleh kinerja karyawan dan motivasi kerja dan sisanya 7,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan kualitas kerja karyawan.

